

**PEMERINTAH KABUPATEN SUMENEP
LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(LKJiP)
TAHUN 2020**



SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Jl. Kamboja Nomor 27A Telp. (0328) 666740

S U M E N E P

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga dapat terselesaikan dengan baik penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep Tahun 2020.

Tersusunnya Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep Tahun 2020, sebagai tindak lanjut dari Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI No. 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta sebagai wujud pertanggungjawaban Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep yang memuat informasi tentang pelaksanaan seluruh kegiatan yang dilaksanakan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun anggaran 2020.

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep Tahun 2020 ini juga merupakan pertanggungjawaban Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep kepada masyarakat dalam mewujudkan Good Governance dilingkungan Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep. Hal ini merupakan tindak lanjut dari perencanaan strategis untuk mendukung budaya transparansi, yaitu lebih merupakan upaya pertanggungjawaban setiap program, kebijakan, sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan.

Kami harapkan masukan konstruktif dan inovatif dari semua pihak guna perbaikan dan kesempurnaan penyusunan LKjIP tahun berikutnya untuk dapat menggambarkan bentuk

pertanggungjawaban yang lebih baik serta dapat meningkatkan perbaikan kinerja dimasa yang akan datang.

Sumenep, 15 Februari 2020
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA
KABUPATEN SUMENEP



PURWO EDI PRAWITO, S.STP.,MM.

Pembina Tingkat I

NIP. 19770908 199802 1 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR
DAFTAR ISI
BAB I PENDAHULUAN
1.1. Latar Belakang
1.2. Landasan Hukum
1.3. Maksud Dan Tujuan
1.4. Identifikasi Permasalahan berdasarkan Tugas dan Fungsi
1.5. Struktur Organisasi
BAB II PERENCANAAN KINERJA
2.1. Target Kinerja Dalam Perjanjian Kinerja
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA
3.1. Capaian Kinerja
3.2. Realisasi Anggaran
BAB IV PENUTUP

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Cara Reviuw atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, maka bersama ini kami laporkan Kinerja Perangkat Daerah atas Perjanjian Kinerja yang telah disepakati sebelumnya.

Pelaporan kinerja selain berpedoman kepada ketentuan Permenpan RB tersebut diatas, juga telah diselaraskan dengan ketentuan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah .

Laporan Kinerja Perangkat Daerah selain berfungsi sebagai bentuk pertanggungjawaban dan transparansi kepada publik atas penyelenggaraan pemerintah yang menjadi tugas dan fungsi Perangkat Daerah, juga berfungsi sebagai alat ukur untuk mengetahui kemampuan pencapaian tujuan dan sasaran Perangkat Daerah yang telah direncanakan dan diperjanjikan,serta sebagai bahan pertimbangan memutuskan kebijakan dalam rangka upaya perbaikan kinerja instansi pemerintah.

Satuan Polisi Pamong Praja adalah Perangkat Pemerintah Daerah dalam memelihara ketentraman dan ketertiban umum serta menegakkan Peraturan daerah. Organisasi dan Tata Kerja Satuan Polisi Pamong Praja ditetapkan dengan Peraturan Daerah. Satuan Polisi Pamong Praja yang berkedudukan di Daerah Propinsi dan Daerah Kabupaten/Kota. Di Propinsi, Satuan Polisi Pamong Praja dipimpin oleh Kepala Satuan yang berada dibawah tanggung jawab Bupati/ Walikota. Sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 06 Tahun 2010 tentang Satuan Polisi Pamong Praja ,Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep telah melaksanakan Program dan Kegiatan dalam

rangka memelihara dan menyelenggarakan ketenraman dan ketertiban umum, menegakkan Peraturan Daerah dan Keputusan Kepala Daerah.

Untuk mendukung Program dan Kegiatan tersebut, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). SAKIP tidak saja menekankan pada output (keluaran) sebuah kegiatan, tetapi lebih menekankan pada outcome (hasil), dengan demikian maka dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) penekanan pada hasil kegiatan sangat perlu mendapat perhatian. LKjIP sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban kegiatan tahunan yang telah disusun dalam Rencana Kerja Tahunan (RKT) sangat tepat dipakai sebagai salah satu tolok ukur untuk mengukur keberhasilan maupun kegagalan dalam melaksanakan kegiatan.

Pemberlakuan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan daerah dan Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Pusat dan Daerah, diharapkan mampu menjadi pendorong pemberdayaan Daerah (Legislatif dan Eksekutif Daerah), sehingga memiliki inisiatif, kreatifitas dan produktifitas yang tinggi dalam upaya meningkatkan kesejahteraan masyarakat di daerah.

Untuk mendorong Pemerintah Daerah agar lebih mampu melaksanakan pembangunan Daerah secara efisien, efektif, demokratis dan partisipasif perlu adanya pelaporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai wujud pertanggung jawaban Laporan Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep dalam mencapai visi dan misinya sebagaimana Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) yang selanjutnya secara teknis penyusunannya berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), pada Satuan Kerja Perangkat Daerah dan Kabupaten/ Kota.

Akuntabilitas kinerja harus menyajikan penjelasan tentang deviasi antara realisasi kegiatan dengan rencana serta keberhasilan atau kegagalan dalam pencapaian sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan.

Oleh karena itu, dalam pengukuran kinerja dimulai dari perencanaan strategis dan berakhir dengan penyerahan laporan akuntabilitas kepada pemberi mandat (wewenang). Dengan makin tingginya tuntutan masyarakat dalam mewujudkan pemerintahan yang baik (good governance), merupakan prasyarat utama untuk mewujudkan aspirasi masyarakat. Dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan yang berdaya guna dan berhasil guna, diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggung jawaban yang tepat, jelas dan nyata. Perlu diperhatikan pula adanya mekanisme untuk meregulasi akuntabilitas pada setiap instansi pemerintah dan memperkuat peran dan kapasitas institusi parlemen, serta tersedianya akses yang sama pada informasi bagi masyarakat luas.

Aspek manajemen perlu terus dieksplorasi dan harus mendapat perhatian serius dalam proses implementasi kebijakan. Salah satu contoh, yaitu dengan dibuatnya Perencanaan strategik yang merupakan langkah awal dalam melakukan pengukuran kinerja instansi pemerintah. Hal ini menjadi penting agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan, nasional dan global serta tetap berada dalam tatanan sistem manajemen nasional, mengingat budaya transparansi yang perlu diwujudkan dalam usaha-usaha pertanggungjawaban yang dapat mengintegrasikan antara keahlian sumber daya manusia dan sumber daya lainnya.

Pengukuran kinerja suatu organisasi, yang dalam hal ini adalah instansi pemerintah, dimaksudkan untuk melakukan penilaian atas keberhasilan atau kegagalan dari setiap pelaksanaan kegiatan / program / kebijakan, sesuai dengan tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi organisasi. Pengukuran kinerja sekaligus menjadi sasaran terhadap beberapa hal yakni :

Pertama, responsivitas yaitu mengacu pada keselarasan antara program dan kegiatan pelayanan yang diberikan oleh organisasi dengan kebutuhan dan keinginan masyarakat, semakin banyak kebutuhan masyarakat yang diprogramkan dan dijalankan oleh organisasi, maka kinerja organisasi tersebut akan dinilai semakin baik.

Kedua, tanggungjawab yaitu menjelaskan sejauh mana pelaksanaan kegiatan organisasi dilakukan sesuai dengan prinsip-prinsip yang implisit dan eksplisit, dimana semakin kegiatan organisasi itu dilaksanakan sesuai dengan prinsip-prinsip administrasi dan peraturan serta kebijaksanaan organisasi, maka kinerjanya akan dinilai semakin baik.

Ketiga, akuntabilitas merupakan pertanggungjawaban organisasi kepada publik atas pelaksanaan tugas, fungsi dan kewenangan dalam bidang pemberian pelayanan prima kepada masyarakat dan pelanggan lainnya (*customer* dan *stakeholder*). Beberapa indikator ini merupakan acuan pengukuran kinerja yang dapat digunakan untuk meningkatkan kualitas pengambilan keputusan.

Dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang merupakan instrumen pertanggungjawaban yang bertujuan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas program instansi pemerintah, diharapkan agar mampu eksis dan unggul dalam persaingan yang semakin ketat. Untuk itu, suatu instansi pemerintah harus terus menerus melakukan perubahan ke arah perbaikan yang disusun dalam suatu tahapan konsisten dan berkelanjutan, sehingga dapat meningkatkan responsivitas (*responsiveness*), tanggungjawab (*responsibility*) dan akuntabilitas (*accountability*) yang berorientasi kepada pencapaian hasil.

1.2. LANDASAN HUKUM

Dasar hukum yang melandasi disusunnya Laporan Akuntabilitas Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Tahun 2020, antara lain :

- 1.1.1. Peraturan Pemerintah Nomor : 39 Tahun 2006 tentang Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
- 1.1.2. Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Nasional.
- 1.1.3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara, Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.

- 1.1.4. Peraturan Presiden No 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- 1.1.5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Reviu Atas Laporan Kinerja.
- 1.1.6. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor: 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- 1.1.7. Perbup No. 22 Tahun 2018 Peraturan Bupati tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Fungsi dan Tata Kerja Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep.

1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud disusunnya LKjIP adalah sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi pemerintah daerah selama kurun waktu 1 (satu) tahun dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah merupakan suatu bentuk laporan yang sekaligus menjadi media yang berisi informasi dan data serta gambaran tingkat pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan / program dan kebijakan dalam mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep. Sebagai salah satu media atas kinerja yang telah dilaksanakan.

Tujuan Penyusunan LKjIP selain sebagai salah satu alat kendali untuk mendorong peningkatan kinerja daerah juga untuk mendapatkan masukan dari stakeholders demi perbaikan kinerja Pemerintah Kabupaten Sumenep. Keberhasilan, permasalahan, dan solusi yang tertuang dalam LKjIP menjadi sumber untuk bahan perbaikan perencanaan dan pelaksanaan program dan kegiatan yang akan datang, maka penyusunan LKjIP Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep ini bertujuan untuk :

- 1) Memperoleh informasi mengenai kinerja organisasi Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep selama satu tahun anggaran

- 2) Untuk mendorong terciptanya pemerintahan yang baik dan terpercaya
- 3) Sebagai bahan evaluasi kinerja Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep dan masukan dalam rangka memperbaiki kinerja instansi dilingkungan Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep di masa yang akan datang.

1.4 Identifikasi Permasalahan berdasarkan tugas dan fungsi

1.4.1. Urusan Penegakan Perundang-undangan Daerah

Isu Pokok dan Strategis dalam rangka kegiatan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati, pada prinsipnya tidak bisa lepas dari Ketentraman dan ketertiban umum yang memungkinkan Pemerintah Daerah dan masyarakat dapat melakukan kegiatan dengan tentram, tertib, dan teratur, dengan tujuan untuk menunjang pelaksanaan pembangunan di daerah serta berkesinambungan, dan merupakan ketentuan dasar dalam melaksanakan pelayanan kepada masyarakat sehingga dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat saat itu sendiri. Dalam penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban masyarakat, harus dibarengi dengan menegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah, hal ini sangat penting dilaksanakan mengingat perkembangan penduduk baik jumlah maupun kualitas didalam suatu daerah terus meningkat dan berkembang, untuk mengatur semuanya ini penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati wajib dilaksanakan, sehingga diharapkan terciptanya masyarakat yang madani.

1.4.2. Urusan Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat

Isu Pokok dan Strategis dalam pelaksanaan Kegiatan Patroli Gangguan Trantibum dan Operasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati sangat dipengaruhi oleh luas Wilayah Kabupaten Sumenep yang merupakan wilayah kerja Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep terdiri dari 27 Kecamatan, dengan penduduk yang heterogen, sangat rawan atas timbulnya Gangguan Kamtibmas serta penyebaran penyakit sosial akibat pertumbuhan penduduk dan penduduk pendatang.

Untuk kegiatan – kegiatan yang mendukung upaya pengamanan dan penertiban antara lain Patroli Gangguan Trantibum dan Operasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati, harus didukung oleh Sarana dan Prasarana yang memadai, dan kekurangan kelengkapan tersebut dapat menghambat kelancaran daripada pelaksanaan Kegiatan Patroli Gangguan Trantibum dan Operasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati.

Disamping hal tersebut adanya perkembangan jumlah penduduk dari tahun ke tahun terus meningkat, hal ini juga akan mempengaruhi Rasio perbandingan jumlah Anggota Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep dengan jumlah penduduk yang juga akan berdampak pada Ketentraman dan Ketertiban Umum.

1.4.3. Urusan Sarana dan Prasarana

Isu pokok dan Strategis dalam rangka Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati tidak terlepas dari dukungan sarana dan prasarana yang memadai, sehingga tugas-tugas yang diemban Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep dapat berjalan sesuai rencana.

1.5. Struktur Organisasi

Untuk melaksanakan Tugas Pokok dan Fungsi (Tupoksi) sebagaimana yang diamanatkan dalam Peraturan Daerah Kabupaten Sumenep Nomor 9 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Sumenep , Satuan Polisi Pamong Praja merupakan Lembaga Teknis Daerah yang bertugas membantu Bupati dalam penyelenggaraan pemerintahan Daerah dibidang Ketentraman, Kdetertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat.

Dalam melaksanakan tugas-tugasnya Satuan Polisi Pamong Praja mempunyai tugas membantu Bupati dalam memimpin, merumuskan, mengatur, membina, mengendalikan, mengkoordinasikan, dan mempertanggungjawabkan kebijakan teknis penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah yang bersifat spesifik di bidang penyelenggaraan ketertiban umum, ketentraman masyarakat, perlindungan masyarakat dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta menyelenggarakan fungsi :

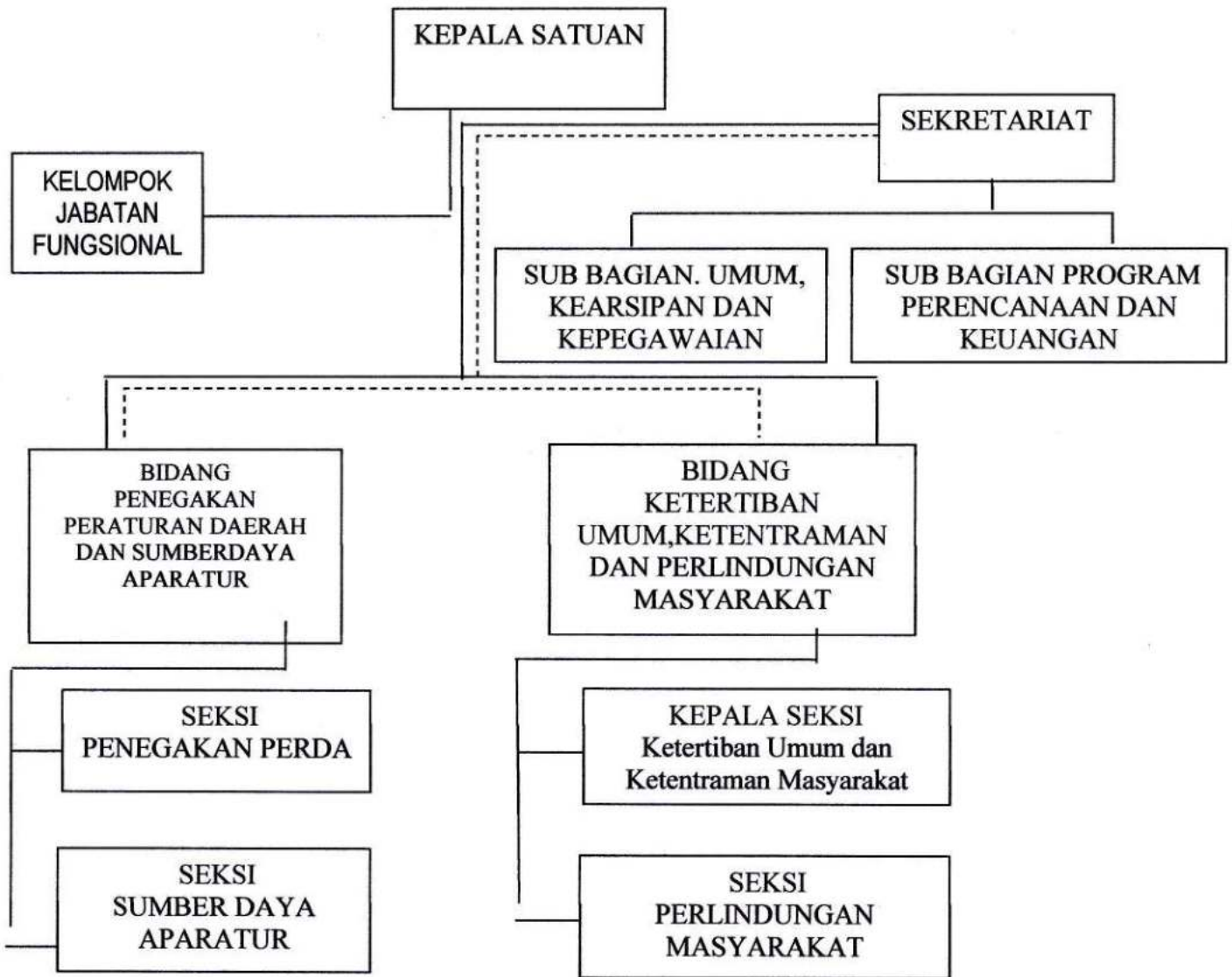
- a. Penyusunan program dan pelaksanaan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah, penyelenggaraan ketertiban umum dan ketentraman masyarakat dan Perlindungan Masyarakat ;
- b. Pelaksanaan kebijakan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah ;
- c. Pelaksanaan kebijakan penyelenggaraan ketertiban umum dan ketentraman masyarakat;
- d. Pelaksanaan kebijakan Perlindungan Masyarakat;
- e. Pelaksanaan koordinasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati serta penyelenggaraan ketertiban umum dan ketentraman masyarakat dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Penyidik Aparatur Sipil Negara dan atau aparatur lainnya;
- f. Pengawasan terhadap masyarakat, aparatur atau badan hukum agar mematuhi dan mentaati penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati; dan
- g. Pelaksanaan tugas lainnya yang diberikan oleh Bupati.

Sedangkan susunan organisasi Satuan Polisi Pamong Praja berdasarkan Peraturan Bupati Kabupaten Sumenep Nomor 22 Tahun 2018 terdiri dari :

- a. Kepala Satuan;
- b. Sekretaris
- c. Sub Bagian Umum , Kearsipan dan Kepegawaian;
- d. Sub Bagian Program Perencanaan dan Keuangan;
- e. Bidang Penegakan Peraturan Daerah dan Sumber Daya Aparatur;
- f. Seksi Penegakan Peraturan Daerah
- g. Seksi Sumber Daya Aparatur;
- h. Bidang Ketertiban Umum, Ketentraman dan perlindungan Masyarakat;
- i. Seksi Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat ;
- j. Seksi Perlindungan Masyarakat.
- k. Kelompok Jabatan Fungsional

Adapun secara struktural Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep terdiri dari :

Gambar 1.1.
 Bagan Struktur Organisasi
 Satuan Polisi Pamong Praja Kab. Sumenep
 Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Sumenep Nomor 22 Tahun 2018



~~Untuk mengetahui keadaan Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten~~
Sumenep maka dapat dilihat sebagai berikut :

- Jumlah Pegawai :
 - Pegawai Negeri Sipil : 73 orang
 - Non PNS : 115 orang
- Kualifikasi Pendidikan :
 - Sarjana S2 : 5 orang
 - Sarjana S1 : 16 orang
 - D3 : 1 orang
 - SLTA : 52 orang
 - SMP : 1 orang
 - SD : - orang
- Pangkat dan Golongan :
 - Golongan IV : 3 orang
 - Golongan III : 22 orang
 - Golongan II : 49 orang
 - Golongan I : 1 orang

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran

Berdasarkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2016-2021 dan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Pemerintah Kabupaten Sumenep, serta untuk memantapkan proses pencapaian sasaran-sasaran strategis, maka Satuan Polisi Pamong Praja melakukan revisi atau perubahan Rencana Strategis (RENSTRA) dan menetapkan visi Pemerintah Kabupaten Sumenep sebagai Visi Satuan Polisi Pamong Praja yaitu sebagai berikut :

Visi : “ Sumenep makin Sejahtera dengan Pemerintahan yang Bersih, Mandiri, Agamis, Nasionalis, Transparan, Adil dan Profesional”

Sejalan dengan Visi tersebut diatas, maka Misi Pemerintah Kabupaten Sumenep adalah :

- 1) Meningkatkan kualitas sumber daya manusia melalui pendidikan, kesehatan dan pengentasan kemiskinan;
- 2) Mempercepat pembangunan infrastruktur wilayah kepulauan dan daratan yang didukung pengelolaan Sumber Daya Alam serta lingkungan yang berkelanjutan;
- 3) Meningkatkan kemandirian perekonomian pedesaan dan perkotaan dengan memberdayakan potensi ekonomi lokal yang unggul dan berdaya saing;
- 4) Meningkatkan kultur dan tata kelola pemerintahan yang profesional dan akuntabel;
- 5) Meningkatkan tata kelola kehidupan masyarakat aman dan kondusif melalui partisipasi masyarakat serta stakeholder dalam proses pembangunan;
- 6) Meningkatkan nilai-nilai keagamaan dan budaya serta nasionalisme yang didukung kearifan lokal dalam kehidupan bermasyarakat.

Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep sebagai organisasi perangkat daerah (OPD) yang bertugas membantu Bupati dalam bidang penyelenggaraan ketertiban umum, ketentraman

masyarakat, perlindungan masyarakat dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati wajib ikut mewujudkan visi kabupaten Sumenep melalui Misi yang ke-5 (Lima), Yaitu : Meningkatkan Tata Kelola kehidupan masyarakat aman dan kondusif melalui partisipasi masyarakat serta stakeholder dalam proses pembangunan dengan tujuan “Meningkatkan keamanan dan Ketertiban Masyarakat di Kabupaten Sumenep” dengan sasaran meningkatkan penegakan Perda dan pemahaman masyarakat terhadap produk hukum Daerah serta terwujudnya kondisi masyarakat yang kondusif.

Tujuan

Tujuan adalah sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) tahun sampai dengan 5 (lima) tahun. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisis strategis dengan tujuan yang ditetapkan oleh Satuan Polisi Pamong Praja kabupaten Sumenep dalam rangka mendukung rencana strategis Pemerintah Kabupaten Sumenep dengan tujuan Meningkatkan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat di Kabupaten Sumenep.

Sasaran merupakan penjabaran dari tujuan, yaitu sesuatu yang akan dicapai/dihasilkan oleh instansi pemerintah dalam jangka waktu tahunan, semesteran, triwulan atau bulanan. Sasaran diusahakan dalam bentuk kuantitatif sehingga dapat diukur, adapun keterkaitan tujuan dengan sasaran dan indikator kinerja yang ditetapkan oleh satuan Polisi pamong Praja dapat dirumuskan sebagai berikut:

Tujuan 1 yaitu : “Meningkatkan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat di Kabupaten Sumenep.

Sasaran satu adalah meningkatkan penegakan Perda dan Pemahaman masyarakat terhadap produk hukum Daerah dengan Indikator Kinerja Utama sebagai berikut : 1. Persentase Penegakan Perda

Tujuan 2 yaitu : “ Terwujudnya kondisi yang kondusif dalam rangka Keamanan dan Ketertiban Masyarakat”

Sasaran satu adalah Terwujudnya kondisi masyarakat yang kondusif dengan Indikator Kinerja Utama sebagai berikut ;

1. Angka Kriminalitas

2. Persentase Pelanggaran K3

Berikut matrik hubungan tujuan, sasaran, dan indikator kinerja yang ditetapkan oleh Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 2.1
Hubungan, Tujuan, Sasaran, dan Indikator Kinerja
Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep

Tujuan		Sasaran	
Uraian	Indikator	Uraian	Indikator
Meningkatnya Ketentraman, Ketertiban Umum dan perlindungan Masyarakat	Angka Kriminalitas	Menurunnya angka kriminalitas	Jumlah kasus pelanggaran pidana tahun berkenan
	Penegakan Perda	Menurunnya pelanggaran Peraturan Daerah	Persentase Penurunan Pelanggaran Perda
	Tingkat Penyelesaian pelanggaran K3 (ketertiban, Ketentraman, keindahan)	Menurunnya pelanggaran K3	Persentase pelanggaran K3
	Rasio Petugas Perlindungan Masyarakat (Linmas) di Kab. Sumenep (orang/desa)	Perbandingan Petugas Linmas orang/desa	Rasio
	Persentase Cakupan Patroli Siaga Ketertiban Umum	Cakupan Patroli Siaga Ketertiban Umum	Persentase Cakupan Patroli Siaga

Perjanjian Kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen pimpinan yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta kinerja utama yang akan dicapai yang ditentukan dengan mempertimbangkan tema pembangunan dan sumber daya yang tersedia.

Adapun Perjanjian Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep Tahun 2020 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Perjanjian Kinerja Tahun 2020

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1.	Meningkatnya tingkat penyelesaian pelanggaran KAMTIBMAS	1.1	Persentase Penanganan Pelanggaran kamtibmas Tuntas	90%
		1.2.	Persentase Pencegahan Pelanggaran Keamanan dan Ketertiban Masyarakat (Kamtibmas)	100%
2.	Meningkatnya Tingkat Penyelesaian pelanggaran KAMTIBMAS	2.1	Angka Penurunan Gangguan Kamtibmas	42,10%
3.	Meningkatnya Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat	3.1	Angka Kriminalitas	12,02%
		3.2	Persentase Penurunan Pelanggaran Perda	90%
		3.3	Persentase Penegakan Perda	99,34%
		3.4	Rasio Petugas perlindungan masyarakat (Linmas) di Kab. Sumenep (orang/desa)	45:1
		3.5	Persentase Cakupan Patroli siaga Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat	0,60%
		3.6	Persentase Tingkat Penyelesaian Pelanggaran K3 (Ketertiban, Ketentraman dan Keindahan)	94,98%
4.	Meningkatnya Fokus Iklim Berinvestasi	4.1	Angka Kriminalitas	10%
		4.2	Jumlah Demo	36
5.	Meningkatnya Kualitas Pelaksanaan RB	5.1	Indeks RB	B

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Dari tabel 2.3.1 sasaran strategis yang diperjanjian sebagaimana dimaksud pada huruf a di atas, dilakukan pengukuran realisasi dan capaian kinerja, baik Realisasi dan Capaian Kinerja Atas Target Kinerja Sasaran maupun Realisasi dan Capaian Kinerja Atas Target Kinerja Tujuan. Adapun realisasi kinerja dimaksud sebagai berikut :

Tabel 2.3.2
Realisasi dan Capaian Kinerja Atas Target Kinerja Sasaran Renstra 2020

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TAHUN 2020		
				TARGET KINERJA	REALISASI KINERJA	CAPAIAN KINERJA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatnya tingkat penyelesaian pelanggaran KAMTIBMAS	Persentase Penanganan Pelanggaran Kamtibmas Tuntas	%	90%	98,65%	109,61%
		Persentase Pencegahan Pelanggaran Keamanan dan Ketertiban Masyarakat (Kamtibmas)	%	100	100%	100%
2.	Meningkatnya Timingkat Penyelesaian pelanggaran KAMTIBMAS	Angka Penurunan Gangguan Kamtibmas	%	42,10%	47,33%	112,42%
3	Meningkatnya Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat	Angka Kriminalitas	%	12,02%	15,89%	132,19%
		Persentase Penurunan Pelanggaran Perda	%	90%	97,50%	108,33
	Persentase Penegakan Perda	%	99,34%	99,50%	100,16%	
	Rasio Petugas perlindungan masyarakat (Linmas) di Kab. Sumenep (orang/desa)	Perbandingan	45:1	25:1	55,55%	
		Persentase Cakupan Patroli siaga Ketertiban Umum	%	0,60%	0,60%	100%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TAHUN 2020		
				TARGET KINERJA	REALISASI KINERJA	CAPAIAN KINERJA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		dan Ketentraman Masyarakat				
		Persentase Tingkat Penyelesaian Pelanggaran K3 (Ketertiban, Ketentraman dan Keindahan)	%	94,98%	98,65%	103,86%
4.	Meningkatnya Fokus Iklim Berinvestasi	Angka Kriminalitas	%	10%	10,41%	104,1%
		Jumlah Demo	Angka	36	15	42,86
5.	Meningkatnya Kualitas Pelaksanaan RB	Indeks RB	Indeks	B	BB	BB

Tabel 2.3.3

Realisasi dan Capaian Kinerja Atas Target Kinerja Tujuan Renstra 2020

NO.	TUJUAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TAHUN 2020		
				TARGET KINERJA	REALISASI KINERJA	CAPAIAN KINERJA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatkan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat di Kabupaten Sumenep	Angka Penurunan Gangguan Kamtibmas	%	42,10%	47,33%	112,42%

B. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA DENGAN TAHUN SEBELUMNYA

Untuk memberikan informasi peningkatan realisasi kinerja 3 (tiga) tahun terakhir maka kami sajikan dalam tabel sebagai berikut :

Tabel 2.3.4

Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran Renstra 3 (tiga) Tahun Terakhir

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	REALISASI			
				2018	2019	2020	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
1	Meningkatnya penyelesaian pelanggaran KAMTIBMAS	tingkat pelanggaran	Persentase Penanganan Pelanggaran Kamtibmas Tuntas	%	92,41	93,15	98,65%
			Persentase Pencegahan Pelanggaran Keamanan dan Ketertiban Masyarakat (Kamtibmas)	%	91,52	92,74	100%

Tabel 2.3.5
Perbandingan Realisasi Kinerja Tujuan Renstra 3 (tiga) Tahun Terakhir

NO.	TUJUAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	REALISASI		
				2018	2019	2020
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatkan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat di Kabupaten Sumenep	Angka Penurunan Gangguan Kamtibmas	%	43,14	64,13	47,33

C. PERBANDINGAN REALISASI KINERJA DENGAN TARGET AKHIR RENSTRA

Capaian kinerja sampai dengan tahun 2020 dibandingkan dengan target kinerja yang harus dicapai pada tahun akhir Renstra, dapat diuraikan sebagaimana tabel berikut :

Tabel 2.3.6
Capaian Kinerja Tahun 2020 Terhadap Target Kinerja Sasaran Akhir Renstra

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	CAPAIAN s/d TAHUN 2020	TARGET 2021	CAPAIAN AKHIR RPJMD s/d TAHUN 2019
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatnya tingkat penyelesaian pelanggaran KAMTIBMAS	Persentase Penanganan Pelanggaran Kamtibmas Tuntas	%	98,65%	90	93,15
		Persentase Pencegahan Pelanggaran Keamanan dan Ketertiban Masyarakat (Kamtibmas)	%	100	100	100

Tabel 2.3.7
Capaian Kinerja Terhadap Target Kinerja Tujuan Akhir Renstra

NO.	TUJUAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	CAPAIAN s/d TAHUN 2020	TARGET 2021	CAPAIAN AKHIR RPJMD s/d TAHUN 2020
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatkan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat di Kabupaten Sumenep	Angka Penurunan Gangguan Kamtibmas	%	47,33	49,92%	47,33%

D. ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN ATAU PENINGKATAN / PENURUNAN KINERJA SERTA ALTERNATIF SOLUSI YANG TELAH DILAKUKAN

1. Tujuan 1 : Meningkatkan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat di kabupaten Sumenep

a. Keberhasilan/kegagalan)* kinerja tujuan 1 ditunjang/dipengaruhi)* oleh Keberhasilan/kegagalan)* kinerja sasaran diantaranya :

a.1. Sasaran Meningkatnya ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat dengan indikator Angka Kriminalitas target 12,02% terealisasi 15,89%, Persentase penurunan Gangguan Kamtibmas 90% terealisasi 97,50%, Persentase Penegakan Perda Target 99,34% terealisasi 99,50%, Rasio Petugas Linmas Target 45:1 terealisasi 25:1 serta Persentase Cakupan Patroli Siaga Ketertiban Umum target 0,60% terealisasi 0,60% atau tercapai 90% Keberhasilan sasaran tersebut ditunjang dengan :

- Program Pemeliharaan Ketentraman dan Ketertiban Umum dan
- Progran Penegakan Perda dan Peraturan Bupati

a.1.1. Dalam rangka meningkatkan keberhasilan sasaran selanjutnya, upaya-upaya yang telah/akan kami dilakukan :

- Peningkatan Pemantauan terhadap PKL , Rumah Kos dan Hotel serta melakukan Operasi Gabungan dengan Instansi terkait
- Peningkatan Patroli Rutin setiap hari untuk melakukan pemantuan terhadap para PKL

E. ANALISIS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

Untuk mengukur tingkat efisiensi sumber daya pada tahun 2020, dapat dilakukan dengan melakukan Analisis Efisiensi atas realisasi kinerja Sasaran Renstra sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.69
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Anggaran Atas Realisasi Kinerja
Sasaran Renstra

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	KINERJA			ANGGARAN			TINGKAT EFISIENSI
				TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ALOKASI (Rp)	REALISASI (Rp)	PENYERAPAN ANGGARAN	
1.	Meningkatkan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat di Kabupaten Sumenep	Persentase Penanganan Pelanggaran Kamtibmas Tuntas	%	90	98,65	109,61	462.575.000	452.559.549	97,83%	10.015.451
		Persentase Pencegahan Pelanggaran Keamanan dan Ketertiban Masyarakat (Kamtibmas)	%	100	100	100	462.575.000	452.559.549	97,83%	10.015.451

F. ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN KINERJA

Tingkat capaian kinerja tujuan/sasaran dipengaruhi oleh beberapa faktor baik berdampak langsung maupun tidak langsung terhadap tercapainya target kinerja. Penyebab keberhasilan/kegagalan kinerja tujuan/sasaran dikelompokkan menjadi dua yaitu yang disebabkan oleh program/kegiatan dan faktor lainnya. Secara rinci penyebab keberhasilan/kegagalan kinerja Tujuan/Sasaran dapat diuraikan sebagai berikut :

Tabel 3.70
Realisasi Kinerja Tahun 2020

NO.	TUJUAN/SASARAN/PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET	REALIASI	CAPAIAN
1	2	3	4	5	6
I.	Meningkatkan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat di Kabupaten Sumenep				
I.1.	Program Pemeliharaan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase tingkat penyelesaian pelanggaran Kamtibmas	80	80	100
I.1.1.	Kegiatan Pengendalian dan Evaluasi Kegiatan Satpol PP	Jumlah Operasi Gabungan dan Patroli yang dilaksanakan	48 kali dan 180 kali	48 kali dan 180 kali	100

1.1.2.	Kegiatan Pemanjapan Kemampuan Satuan Keamanan Lingkungan di Masyarakat	Jumlah Kegiatan yang dilaksanakan			
1.2.	Program Penegakan Perda dan Peraturan Bupati	Persentase Penegakan Perda yang ditangani	90	90	100
1.2.1	Kegiatan Penegakan Perda dan Peraturan Bupati	Jumlah kegiatan Penegakan Perda	5	4	80
1.2.2	Kegiatan Penegakan Disiplin PNS	Jumlah kegiatan Penegakan Disiplin PNS	2	0	0

Analisis penyebab Keberhasilan/Kegagalan Kinerja yaitu :

Sasaran : Meningkatnya tingkat penyelesaian pelanggaran Kamtibmas sebesar 90% dengan indikator Persentase Penanganan Pelanggaran Kamtibmas Tuntas terealisasi 98,65% atas target 90%.

Keberhasilan sasaran tersebut ditunjang dengan keberhasilan program diantaranya :

I) Program Pemeliharaan Ketentraman dan Ketertiban Umum sebesar 80 % dengan indikator Persentase tingkat penyelesaian pelanggaran Kamtibmas terealisasi 80 % atas target 80% Keberhasilan Program tersebut ditunjang dengan keberhasilan kegiatan diantaranya :

- Kegiatan Pengendalian dan Evaluasi Kegiatan Satpol PP sebesar 100 % dengan indikator Jumlah Operasi Gabungan dan Patroli yang dilaksanakan terealisasi 48 kali dan 180 kali atas target 48 kali dan 180 kali . Adapun aksi kegiatan dimaksud yang kami laksanakan terdiri dari :
- Melakukan Patroli rutin setiap hari dengan melakukan pemantauan terhadap para PKL
- Melakukan pemantauan terhadap cafe
- Melakukan operasi gabungan dan pemantauan Rumah Kos dan Hotel

II) Program Penegakan Perda dan Peraturan Bupati sebesar 90 % dengan indikator Persentase Penegakan Perda yang ditangani terealisasi 90 % atas target 90% Keberhasilan Program tersebut ditunjang dengan keberhasilan kegiatan diantaranya :

- Kegiatan Penegakan Perda dan Peraturan Bupati sebesar 100 % dengan indikator Jumlah Kegiatan Penertiban PKL 48 kali , Penertiban Media Luar Ruang 48 kali , Kegiatan Pengembangan Satpol PP 115 orang dan Kegiatan Penyidikan dan Penyelidikan 26 kali yang dilaksanakan terealisasi 48 kali ,115 orang dan 26 kali atas target 48 kali 115 orang dan 26 kali . Adapun aksi kegiatan dimaksud yang kami laksanakan terdiri dari :
- Penertiban PKL yang melanggar Perda
- Penertiban Media Luar Ruang yang melanggar Perda
- Melakukan Penyidikan dan penyelidikan terhadap pelanggaran Perda

G. REALISASI ANGGARAN

Realisasi anggaran program/kegiatan merupakan realisasi penyerapan anggaran program/kegiatan tahun anggaran 2020. Adapun realisasi program/kegiatan secara rinci sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3 71

Realisasi Anggaran Program/Kegiatan Tahun Anggaran 2020

NO.	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4	5
I.	Program Peningkatan manajemen dan pelayanan Administrasi	3.755.844.163,00	3.630.604.368,00	96,15%
1.1.	Kegiatan Penyediaan jasa Surat Menyurat	1.050.000,00	856.500,00	81,57%
1.2	Kegiatan penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	65.500.000,00	47.383.130,00	72,34%
1.3	Kegiatan bahan dan jasa kebersihan kantor	3.324.000,00	3.322.400,00	99,95%
1.4	Kegiatan Penyediaan Kebutuhan Bahan perkantoran	14.203.500,00	14.074.420,00	99,09%
1.5	Kegiatan Penyediaan Komponen instalasi listrik /penerangan bangunan kantor	1.832.500,00	1.827.500,00	99,73%
1.6	Kegiatan Penyediaan bahan bacaan dan Peraturan Perundang-undangann	5.315.000,00	4.447.000,00	83,67%
1.7	Penyediaan makanan dan Minuman	8.840.000,00	8.626.365,00	97,58%
1.8	Kegiatan Rapat-Rapat koordinasi dan konsultasi	50.370.000,00	50.370.000,00	100%
1.9	Kegiatan Peringatan Hari-Hari Besar	-	-	-
2.0	Kegiatan Penyediaan Jasa Layanan Perkantoran	48.000.000,00	48.000.000,00	100%
2.1	Kegiatan Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional	3.375.000.000,00	3.266.301.900,00	96,78%
2.2	Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor/rumah dinas	36.500.228,00	25.810.000,00	70,71%
2.3	Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	160.299.935,00	154.682.153,00	96,50%
2.4	Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala peralatan dan perlengkapan gedung kantor/rumah dinas	5.609.000,00	4.903.000,00	87,41%
2	Progran Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	129.410.000,00	128.260.000,00	99,11%
2.1	Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan	-	-	-
2.2	Kegiatan Pengelolaan dan Peningkatan disiplin	129.410.000,00	128.260.000,00	99,11%

	Kepegawaian (Pengadaan Pakaian Dinas)			
3.	Program Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1.642.500,00	1.541.998,00	99,88%
3.1	Kegiatan Penyusunan Laporan Keuangan	322.500,00	322.500,00	100%
3.2	Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1.320.000,00	1.219.498,00	92,39%
4.	Program Pemeliharaan Ketentraman dan Ketertiban Umum	462.575.000,00	452.559.549,00	97,83%
4.1	Kegiatan Pengendalian dan Evaluasi Kegiatan Satpol PP	111.280.000,00	102.764.000,00	92,35%
4.2	Kegiatan Pemantapan Kemampuan Satuan Keamanan Lingkungan di Masyarakat	351.295.000,00	349.795.549,00	99,57%
5.	Program Pemberantasan barang kena Cukai Ilegal	350.000.000,00	300.976.000,00	85,99%
5.1	Kegiatan Pengumpulan informasi hasil tembakau yang tidak dilekati pita cukai diperedaran atau tempat penjualan eceran (Pemberantasan Peredaran Rokok Ilegal)	350.000.000,00	300.976.000,00	85,99%
6.	Program Penegakan Perda dan Peraturan Bupati	1.719.181.300,00	1.674.565.636,00	97,40%
6.1	Kegiatan Penegakan Perda dan Peraturan Bupati	1.680.441.300,00	1.672.920.636,00	99,55%
6.2	Kegiatan Penegakan Displin PNS	38.740.000,00	1.645.000,00	4,25%

BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja ini merupakan laporan pertanggungjawaban atas pencapaian tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan SDM dan pelaksanaan kebijaksanaan yang dipercayakan kepada Pemerintah, dan juga merupakan sebagai alat kendali, alat penilai kualitas kinerja dan alat pendukung terwujudnya *good governance*. Dengan mengacu pada Renstra Satuan Polisi Pamong Praja Tahun 2016-2021. Penyusunan Laporan Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja mengacu pada Peraturan Presiden No 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Reviu Atas Laporan Kinerja.

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah atau LKJIP merupakan pertanggung jawaban untuk mengatur dan mengendalikan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan guna tercapainya visi dan misi yang telah ditetapkan.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Satuan Polisi Pamong Praja kabupaten Sumenep Tahun 2020 ini disusun sebagai salah satu bentuk pertanggung jawaban pelaksanaan anggaran, evaluasi kinerja, dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan selama satu tahun anggaran. Pelaksanaan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai wujud pertanggungjawaban dalam pencapaian misi dan tujuan instansi pemerintah, serta dalam rangka perwujudan **good governance**. Tujuan penyusunan laporan ini adalah untuk memberikan gambaran tingkat pencapaian sasaran maupun tujuan instansi pemerintah sebagai jabaran dari visi, misi dan strategi instansi pemerintah yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

Laporan akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep Tahun 2020 ini menyajikan berbagai keberhasilan maupun kegagalan kinerja capaian sasaran strategis yang ditunjukkan oleh Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep pada tahun anggaran 2020. Berbagai capaian sasaran strategis tersebut tercermin dalam capaian Indikator

Kinerja Utama (IKU) yang telah ditetapkan dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT) dan Penetapan Kinerja Tahun anggaran 2020. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja dari sasaran dan kegiatan secara umum telah dapat dicapai dengan baik.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep Tahun Anggaran 2020. Kendala/hambatan maupun permasalahan-permasalahan yang dihadapi pada tahun kedepan.

Sumenep, Februari 2021

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP



PURWO EDI PRAWITO, S.STP., MM.
Pembina Tk. I
NIP. 19770908 199802 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020 SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **PURWO EDI PRAWITO, S.STP.,MM.**

Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. KH. A. BUSYRO KARIM, M.Si**

Jabatan : Bupati Sumenep

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, **6** Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Dr. KH. A. BUSYRO KARIM, M.Si

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

PURWO EDI PRAWITO, S.STP.,MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19770908 199802 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
I INDIKATOR KINERJA UTAMA			
1	Meningkatkan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat di kabupaten Sumenep	1.1. Persentase penurunan pelanggaran Keamanan dan Ketertiban Masyarakat (Kamtibmas)	20%
II INDIKATOR KINERJA KUMULATIF			
1	Meningkatkan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat di kabupaten Sumenep	1.1. Persentase penurunan pelanggaran Keamanan dan Ketertiban Masyarakat (Kamtibmas)	20%
2	Meningkatnya tingkat penyelesaian pelanggaran KAMTIBMAS	2.1. Persentase Penanganan Pelanggaran Kamtibmas Tuntas	90%
		2.2. Persentase Pencegahan Pelanggaran Keamanan dan Ketertiban Masyarakat (Kamtibmas)	100%
2	Meningkatnya tingkat penyelesaian pelanggaran KAMTIBMAS	2.1 Angka Penurunan Gangguan Kamtibmas	42,10%
3	Meningkatnya Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat	1.3. Angka kriminalitas	12,02%
		1.4. Persentase Penurunan Pelanggaran Perda	90%
		1.5. Persentase Penegakan Perda	99,34%
		1.6. Rasio petugas perlindungan masyarakat (Linmas) di Kab. Sumenep (orang/desa)	45:1
		1.7. Persentase Cakupan Patroli Siaga Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat	0,60%
4	Meningkatnya Fokus Iklim Berinvestasi	1.8. Persentase Tingkat Penyelesaian Pelanggaran K3 (Ketertiban, Ketentraman dan Keindahan)	94,98%
		2.1. Angka kriminalitas	10%
		2.2. Jumlah Demo	36

No.	Program	Sebelum Perubahan Anggaran	Keterangan
1	Program Peningkatan Manajemen dan Pelayanan Administrasi	Rp. 578.309.000	
2	Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	Rp. 10.763.426	
3	Program Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 3.340.000	
4	Program Pemeliharaan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp. 902.428.000	
5	Program Pemberantasan Barang Kena Cukai Ilegal	Rp. 350.000.000	
6	Program Penegakan Perda dan Peraturan Bupati	Rp. 1.903.147.500	
Jumlah Anggaran Belanja Langsung		Rp. 3.747.987.926	

Sumenep, 6 Januari 2020





**PEMERINTAH KABUPATEN SUMENEP
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Jalan Kamboja No. 27A Telp. (0328) 666740
SUMENEP

Kode Pos. 69416

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **FAJARUSSALAM,SP**

Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PURWO EDI PRAWITO,S.STP,MM**

Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kab. Sumenep
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 6 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SATPOL PP
KABUPATEN SUMENEP**

**SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG RAJA
KABUPATEN SUMENEP**

PURWO EDI PRAWITO,S.STP,MM

Pembina Tingkat I

NIP. 19770908 199802 1 001

FAJARUSSALAM,SP

Penata Tingkat I

NIP. 19640913 199803 1 004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP

No.	Sasaran Program /Kegiatan	Indikator Kinerja Program	Target
(1)	(2)		(4)
1.	Meningkatnya pengelolaan arsip Pemerintah Daerah yang tertib, rapi dan handal	Indeks Kepuasan Masyarakat/ Aparatur terhadap pelayanan administrasi perkantoran dan kenyamanan kantor	100%
2.	Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana Aparatur yang layak fungsi	Prosentase sarana dan prasarana yang layak fungsi	100%
3.	meningkatkan kapasitas kelembagaan Pemerintah Daerah	Persentase kelembagaan yang tepat fungsi	100%
4.	Meningkatnya kualitas perencanaan, Penganggaran dan Pengendalian Program serta Kegiatan Pembangunan	Persentase Dokumen Penyelenggaraan Pemerintah yang disusun tepat waktu	100%

Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1 Program Peningkatan Manajemen dan Pelayanan Administrasi	578.309.000	
2 Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur Kegiatan	10.763.426	
3 Program Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3.340.000	
Jumlah Total Anggaran Belanja Langsung	592.412.426	

Sumenep, 6 Januari 2020



SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

FAJARUSSALIM, SP
 Penata Tingkat I
 NIP.19640913 199803 1 004



**PEMERINTAH KABUPATEN SUMENEP
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Jalan Kamboja No. 27A Telp. (0328) 666740
SUMENEP

Kode Pos. 69416

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **FAJAR SANTOSO,S.Pd,M.Si,MM**

Jabatan : Kepala Bidang Ketertiban Umum, Ketentraman dan Perlindungan Masyarakat dan DAMKAR Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PURWO EDI PRAWITO,S.STP,MM**

Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kab. Sumenep

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 6 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA KABUPATEN SUMENEP**



PURWO EDI PRAWITO,S.STP,MM

Pembina Tingkat I

NIP. 19770908 199802 1 001

**KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM,
KETENTRAMAN DAN PERLINDUNGAN
MASYARAKAT SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA KABUPATEN SUMENEP**

FAJAR SANTOSO,S.Pd, MS.i,M.M.

Pembina Tingkat I

NIP. 19690421 199601 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM, KETENTRAMAN DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tercapainya Pemeliharaan ketentraman dan Ketertiban Umum	1.1 Cakupan Patroli siaga ketertiban umum dan ketentraman masyarakat dalam sehari	100%
		1.2 Pengendalian dan Evaluasi Kegiatan Satpol PP	90%
2	Meningkatkan potensi dan Peran Satlinmas dalam pelaksanaan tugas PAM Swakarsa, penanggulangan bencana dan pemadam kebakaran	2.1 Prosentase Anggota Satlinmas dan Damkar yang mengikuti pembinaan dan pelatihan	50%

<u>Program</u>	<u>Anggaran (Rp)</u>	<u>Keterangan</u>
1 Program Pemeliharaan Ketentraman dan Ketertiban Umum Kegiatan	902.428.000	
a Pengendalian dan Evaluasi Kegiatan Satpol PP	222.000.000	
- Peningkatan Kerjasama Dengan Aparat Keamanan Teknik Pencegahan Kejahatan (Pos Trantibum Terpadu)	150.000.000	
- Patroli Insidentil	72.000.000	
b Pemantapan Kemampuan Satuan Keamanan Lingkungan di Masyarakat	680.428.000	
- Pembinaan Anggota Linmas Desa	247.688.000	
- Tugas Pengamanan dalam rangka Pemilihan Kepala Desa	95.000.000	
- Penanggulangan Bencana Kebakaran	301.750.000	
- Tugas Pengamanan Bulan Suci Ramadhan dan Idul Fitri	35.990.000	
Jumlah Anggaran Belanja Langsung	902.428.000	

Sumenep, 6 Januari 2020

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP



PURWO EDI PRAWITO, S.STP, MM
Pembina Tingkat I
NIR. 19770908 199802 1 001

KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM,
KETENTRAMAN DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA



FAJAR SANTOSO, S.Pd, MS.i, M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19690421 199601 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN SUMENEP
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Jalan Kamboja No. 27A Telp. (0328) 666740
SUMENEP

Kode Pos. 69416

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **NURUS DAHRI,SH,M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Peraturan Daerah dan Sumber Daya Aparatur
Satuan Polisi Pamong Praja Kab. Sumenep

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PURWO EDI PRAWITO,S.STP,MM**

Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 6 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SATPOL PP
KABUPATEN SUMENEP**

**KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERATURAN
DAERAH DAN SUMBER DAYA APARATUR
SATUAN POLISI PAMONG RAJA
KABUPATEN SUMENEP**



PURWO EDI PRAWITO,S.STP,MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19770908 199802 1 001

NURUS DAHRI,SH, MS.i
Penata Tingkat I
NIP. 19690521 199302 1 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERATURAN DAERAH DAN SUMBER DAYA APARATUR
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terciptanya Ketertiban dan kepatuhan Masyarakat terhadap Perijinan	1.1 Terwujudnya Ketertiban dan Kepatuhan masyarakat terhadap Perijinan	90%
2	Berkurangnya Jumlah Pelanggaran Peraturan Perundang-Undangan dan Peraturan Daerah	2.1 Tercapainya penindakan atas pelanggaran perda	100%
3	Pengumpulan Informasi tentang cukai ilegal	3.1 Terlaksananya kegiatan Pengumpulan Informasi hasil tembakau yang tidak dilekati pita cukai diperedaran atau tempat penjualan eceran	100%
4	Berkurangnya Jumlah PNS yang berada di luar kantor saat jam kerja	4.1 Terlaksananya Kegiatan Razia PNS	100%

<u>Program</u>	<u>Anggaran (Rp)</u>	<u>Keterangan</u>
1 Program Pemberantasan Barang Kena Cukai Ilegal Kegiatan :	350.000.000	
Pengumpulan Informasi hasil tembakau yang tidak dilekati pita cukai diperedaran atau tempat penjualan eceran	350.000.000	
2 Program Penegakan Perda dan Peraturan Bupati Kegiatan Penegakan Perda dan Peraturan Bupati	1.746.147.500	
Penertiban Pedagang Kaki Lima (PKL)	70.300.000	
Pengembangan Satpol PP dalam rangka Penegakan Perda & Pe	1.500.000.000	
Pembinaan dan Sosialisasi Peraturan Daerah bagi Pedagang Ka	67.922.500	
Penertiban Media Luar Ruang (Reklame)	64.100.000	
Penyidikan dan Penyelidikan Pelanggaran Perda	43.825.000	
Kegiatan Penegakan Disiplin PNS	157.000.000	
Pelatihan Fisik Petugas Lapangan Satpol PP	74.000.000	
Razia Pegawai Negeri Sipil (PNS)	83.000.000	
Jumlah Anggaran Belanja Langsung	<u>2.253.147.500</u>	

Sumenep, 6 Januari 2020

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP



PURWO EDI PRAWITO, S.STP.MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19770908 199802 1 001

KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERATURAN DAERAH
DAN SUMBER DAYA APARATUR
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA


NURUS DAHRI, SH.M.Si.
Penata Tingkat I
NIP. 19690521 199302 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN SUMENEP
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Jalan Kamboja No. 27A Telp. (0328) 666740
SUMENEP

Kode Pos. 69416

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **BENJAMIN PANJUWUN**

Jabatan : Kasubbag Umum, Kearsipan dan Kepegawaian Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep.
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **FAJARUSSALAM,SP**

Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep.
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 6 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**SEKRETARIS SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

**KASUBBAG UMUM, KEARSIPAN DAN
KEPEGAWAIAN SATUAN POLISI PAMONG RAJA
KABUPATEN SUMENEP**

FAJARUSSALAM,SP
Penata Tingkat I
NIP. 19640913 199803 1 004

BENJAMIN PANJUWUN
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19670728 199202 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KASUBBAG UMUM, KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya administrasi surat menyurat	1 Jumlah Surat Menyurat yang di administrasikan	1000 surat
2	Terlaksananya layanan telepon, air dan listrik	2 Jumlah pembayaran jasa komunikasi ,Sumber Daya Air dan Listrik	12 kali
3	Terlaksananya kebersihan kantor	3 Jumlah kebutuhan bahan kebersihan dan jasa kebersihan kantor	17 jenis
4	Tersedianya bahan perkantoran	4 Jumlah ATK, cetak dan penggandaan	26 jenis
5	Tersedianya bahan bacaan	5 Jumlah Bahan Bacaan / Koran, Majalah/ Iklan	3 jenis
6	Tersedianya komponen instalasi listrik	6 Jumlah Komponen Instalasi Listrik Untuk Penerangan Bangunan Kantor	77 unit
7	Tersedianya konsumsi rapat	7 Jumlah konsumsi rapat	564 dos
8	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	8 Jumlah Pelaksanaan rapat koordinasi dan konsultasi	60 kali
9	Terlaksananya peringatan hrai-hari Besar	9 Jumlah Hari-Hari Besar yang diikuti	3 kali
10	Tersedianya Jasa layanan Perkantoran	10 Jumlah jasa Layanan Perkantoran	4 orang
11	Terpeliharanya kendaraan dinas/ operasional	11 Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara	11 unit
12	Terpeliharanya gedung kantor	12 Jumlah gedung kantor yang dipelihara	2 unit%
12	Teerlaksananya pendidikan dan pelatihan	12 Jumlah Pendidikan dan pelatihan yang diikuti	10 kali

Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1 Program Peningkatan Manajemen dan Pelayanan Administrasi Kegiatan	578.309.000	
a Penyediaan Jasa Surat Menyurat	4.775.000	
b Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber daya air dan listrik	51.500.000	
c Penyediaan bahan dan jasa Kebersihan Kantor	3.324.000	
d Penyediaan Kebutuhan Bahan Perkantoran	21.860.000	
e Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	3.665.000	
f Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	6.070.000	
g Penyediaan makanan dan minuman	18.860.000	
h Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi	85.000.000	
i Peringatan Hari-hari besar	159.755.000	
j Penyediaan Jasa Layanan Perkantoran	48.000.000	
j Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor/rumah dinas	25.000.000	
m Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	132.000.000	
n Pemeliharaan rutin/berkala peralatan dan perlengkapan gedung kantor/rumah dinas	18.500.000	
2 Program Peningkatan kapasitas sumber daya aparatur Kegiatan	10.763.426	
a Pendidikan dan Pelatihan Formal	10.763.426	
Jumlah Total Anggaran Belanja Langsung	589.072.426	

Sumenep, 6 Januari 2020

SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
 KABUPATEN SUMENEP


FAJARUSSALAM, SP
 Pembina Tingkat I
 NIP.19611202 198312 1 001

KASUBBAG UMUM, KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN
 SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KAB. SUMENEP


BENJAMIN PANJUWUN
 Penata Muda Tingkat I
 NIP.19670728 199202 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KASUBBAG PROGRAM, PERENCANAAN DAN KEUANGAN SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersusunnya dokumen laporan kinerja	1.1 Jumlah Dokumen laporan kinerja	10 dokumen
2	Tersusunnya Rencana kerja dan Anggaran	2.1 Jumlah perencanaan kegiatan dan anggaran	1 dokumen
3	Tersusunnya Review Renstra SKPD	3.1 Jumlah Dokumen Renstra Satpol PP	1 dokumen
4	Tersusunnya laporan keuangan semesteran	4.1 Jumlah Laporan keuangan semesteran	2 dokumen
5	Tersusunnya laporan keuangan akhir tahun	5.1 Jumlah laporan keuangan akhir tahun	1 dokumen

<u>Program</u>	<u>Anggaran (Rp)</u>	<u>Keterangan</u>
1 Program Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah Kegiatan	3.340.000	
a Penyusunan Laporan Keuangan	955.000	
b Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	2.385.000	
Jumlah Total Anggaran Belanja Langsung	3.340.000	


Sumenep, 6 Januari 2020

SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
 KABUPATEN SUMENEP


FAJARUSSALAM, SP

Penata Tingkat I
 NIP.19640913 199803 1 004

KASUBBAG PROGRAM, PERENCANAAN DAN KEUANGAN
 SATUAN POLISI PAMONG PRAJA, KAB. SUMENEP


ERFINA RUSWARDIN, SE

Penata Tingkat I
 NIP.19741210 200801 2 008



PEMERINTAH KABUPATEN SUMENEP
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Jalan Kamboja No. 27A Telp. (0328) 666740
SUMENEP

Kode Pos. 69416

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **ERFINA RUSWARDINI,SE.**

Jabatan : Kasubbag Program, Perencanaan dan Keuangan Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep.
selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **FAJARUSSALAM,SP**

Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep.
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 6 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**SEKRETARIS SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

FAJARUSSALAM,SP
Penata Tingkat I
NIP. 19640913 199803 1 004

**KASUBBAG PROGRAM, PERENCANAAN
DAN KEUANGAN SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP**

ERFINA RUSWARDINI,SE.
Penata Tingkat I
NIP. 19741210 200801 2 008



**PEMERINTAH KABUPATEN SUMENEP
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Jalan Kamboja No. 27A Telp. (0328) 666740

SUMENEP

Kode Pos. 69416

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **DEDDY SURYA,ST,MM.**

Jabatan : Kepala Seksi Sumber Daya Aparatur Satuan Polisi Pamong Praja
Kabupaten Sumenep
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **NURUS DAHRI,SH,M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Peraturan Daerah dan Sumber Daya Aparatur
Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 6 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KABID PERDA DAN SDA
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

**KASI SUMBER DAYA APARATUR
SATUAN POLISI PAMONG RAJA
KABUPATEN SUMENEP**

NURUS DAHRI,SH,M.Si

Pembina

NIP. 19690521 199302 1 002

DEDDY SURYA,ST,MM.

Pembina

NIP. 19750120 200604 1 015

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI SUMBER DAYA APARATUR
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Berkurangnya Jumlah PNS yang berada di luar kantor saat jam kerja	1.1 Terlaksananya Kegiatan Razia PNS	90%
2	Meningkatnya kemampuan anggota Satpol PP	2.1 Terlaksananya Pelatihan Fisik Petugas Lapangan	100%

Program

Anggaran (Rp)

Keterangan

1 Program Penegakan Perda dan Peraturan Bupati

a Penegakan Disiplin PNS

- Pelatihan Fisik Petugas Lapangan Satpol PP
- Razia Pegawai Negeri Sipil (PNS)

157.000.000

74.000.000

83.000.000

Jumlah Anggaran Belanja Langsung

157.000.000

Sumenep, 6 Januari 2020

**KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERATURAN DAERAH
 DAN SUMBER DAYA APARATUR
 SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
 KABUPATEN SUMENEP**

NURUS DAHRI, SH, M.Si.

Pembina

NIP. 19690521 199302 1 002

**KEPALA SEKSI SUMBER DAYA APARATUR
 SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
 KABUPATEN SUMENEP**

DEDDY SURYA, ST.MM

Pembina

NIP. 19750120 200604 1 015



**PEMERINTAH KABUPATEN SUMENEP
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Jalan Kamboja No. 27A Telp. (0328) 666740
SUMENEP

Kode Pos. 69416

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **RADEN BAGUS TAUFIKURRAHMAN,SE**
Jabatan : Kepala Seksi Penegakan Peraturan Daerah Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep.
selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **NURUS DAHRI,SH,M.Si.**
Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Peraturan Daerah dan Sumber Daya Aparatur Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep.
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 6 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KABID PERDA DAN SDA
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

NURUS DAHRI,SH, MS.i

Pembina

NIP. 19690521 199302 1 002

**KASI PENEGAKAN PERATURAN DAERAH
SATUAN POLISI PAMONG RAJA
KABUPATEN SUMENEP**

RADEN BAGUS TAUFIKURRAHMAN

Penata Tingkat 1

NIP. 19661201 198708 1 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI PENEGAKAN PERATURAN DAERAH
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Berkurangnya Jumlah Pelanggaran Peraturan Perundang-Undangan dan Peraturan Daerah	1.1 Terlaksananya kegiatan Penegakan Perda dan Peraturan Bupati	48 kali
		1.2 Terlaksananya pengembangan satpol PP dalam rangka Penegakan Perda dan Peraturan Bupati	115 orang
2	Pengumpulan Informasi tentang cukai ilegal	2.1 Terlaksananya kegiatan Pengumpulan Informasi hasil tembakau yang tidak dilekati pita cukai diperedaran atau tempat penjualan eceran	48 kali

<u>Program</u>	<u>Anggaran (Rp)</u>	<u>Keterangan</u>
1 Program Penegakan Perda Dan Peraturan Bupati	1.746.147.000	
Kegiatan		
a Penegakan Perda dan Peraturan Bupati	1.746.147.000	
- Penertiban Media Luar Ruang	64.100.000	
- Penertiban Pedagang Kaki Lima (PKL)	70.300.000	
- Penyidikan dan Penyelidikan Pelanggaran Perda	43.825.000	
- Pengembangan Satpol PP dalam rangka Penegakan Perda Dan Peraturan Bupati	1.500.000.000	
- Pembinaan dan Sosialisasi Peraturan Daerah bagi Pedagang Kaki Lima (PKL)	67.922.000	
2 Program Pemberantasan Barang Kena Cukai Ilegal	350.000.000	
Kegiatan		
- Pengumpulan Informasi hasil tembakau yang tidak dilekati pita cukai diperedaran atau tempat penjualan eceran	350.000.000	
Jumlah Anggaran Belanja Langsung	<u>2.096.147.000</u>	

Sumenep, 6 Januari 2020

**KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERATURAN DAERAH
DAN SUMBER DAYA APARATUR
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

NURUS DAHRI, SH, M. Si.

Pembina
NIP. 19690521 199302 1 002

**KEPALA SEKSI PENEGAKAN PERATURAN DAERAH
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

RADEN BAGUS TAUFIKURRAHMAN, SE

Penata Tingkat 1
NIP. 19690521 199302 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN SUMENEP
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Jalan Kamboja No. 27A Telp. (0328) 666740

SUMENEP

Kode Pos. 69416

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **HENDRA HARDIYANTO,SP**

Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **FAJAR SANTOSO,S.Pd,M.Si,MM**

Jabatan : Kepala Bidang Ketertiban Umum, Ketentraman dan Perlindungan Masyarakat Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep.
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 6 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM
KETENTRAMAN DAN PERLINDUNGAN
MASYARAKAT SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA KABUPATEN SUMENEP**

**KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN
KETERTIBAN UMUM
SATUAN POLISI PAMONG RAJA
KABUPATEN SUMENEP**

FAJAR SANTOSO,S.Pd,M.Si,MM

Pembina Tingkat 1

NIP. 19690421 199601 1 001

HENDRA HARDIYANTO,SP

Penata Muda Tingkat 1

NIP. 19770811 200604 1 012

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM, KETENTRAMAN MASYARAKAT
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terciptanya rasa aman, tertib dan nyaman dilingkungan	1.1 Terlaksananya kegiatan Pengendalian dan Evaluasi Kegiatan Satpol PP (patroli Insidentil)	48 kali
		1.2 Terlaksananya kegiatan Kerjasama dengan aparat Keamanan Terpadu	180 kali

<u>Program</u>	<u>Anggaran (Rp)</u>	<u>Keterangan</u>
1 Program pemeliharaan Ketentraman dan Ketertiban Umum Kegiatan	222.000.000	
a Pengendalian dan Evaluasi Kegiatan Satpol PP	222.000.000	
- Kerjasama dengan Aparat Keamanan Terpadu	150.000.000	
- Patroli Insidentil	72.000.000	
Jumlah Anggaran Belanja Langsung	<u>222.000.000</u>	

Sumenep, 6 Januari 2020

**KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM,
 KETENTRAMAN DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT
 SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
 KABUPATEN SUMENEP**



FAJAR SANTOSO, S.Pd, MS.i, M.M.
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19690421 199601 1 001

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM DAN
 KETENTRAMAN MASYARAKAT
 SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
 KABUPATEN SUMENEP**



HENDRA HARDIYANTO, SP
 Penata Muda Tk. I
 NIP. 19770811 200604 1 012



PEMERINTAH KABUPATEN SUMENEP
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Jalan Kamboja No. 27A Telp. (0328) 666740
SUMENEP

Kode Pos. 69416

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **NAWAWI**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep
selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **FAJAR SANTOSO, S.Pd, M.Si, MM**

Jabatan : Kepala Bidang Ketertiban Umum, Ketentraman dan Perlindungan Masyarakat Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 6 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM
KETENTRAMAN DAN PERLINDUNGAN
MASYARAKAT SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA KABUPATEN SUMENEP**

**KASI PERLINDUNGAN MASYARAKAT
SATUAN POLISI PAMONG RAJA
KABUPATEN SUMENEP**


FAJAR SANTOSO, S.Pd, M.Si, MM
Pembina Tingkat 1
NIP. 19690421 199601 1 001


N A W A W I
Penata Tingkat 1
NIP. 19630312 199203 1 008

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kemampuan anggota Linmas	1.1 Terlaksananya kegiatan pemantapan Kemampuan Satuan Keamanan di Masyarakat	27 kecamatan
		1.2 Terlaksananya kegiatan tugas pengamanan Bulan Suci Ramadhan dan Hari Raya Idul Fitri	9 kali
2	Peningkatan peran anggota Damkar dalam pencegahan penanggulangan kebakaran	1.1 Terlaksananya kegiatan penanggulangan bencana kebakaran	250 kali

Program

Anggaran (Rp)

Keterangan

1 Program Pemeliharaan Ketentraman dan Ketertiban Umum

680.428.000

Kegiatan :

a Pemantapan Kemampuan Satuan Keamanan Lingkungan di Masyarakat

680.428.000

- *Pembinaan Anggota Linmas Desa*
- *Tugas Pengamanan dalam rangka Pemilihan Kepala Desa*
- *Penanggulangan Bencana Kebakaran*
- *Tugas Pengamanan Bulan Suci Ramadhan dan Idul Fitri*

247.688.000

95.000.000

301.750.000

35.990.000

Jumlah Anggaran Belanja Langsung

680.428.000

Sumenep, 6 Januari 2020

KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM,
 KETENTRAMAN DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT
 SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

FAJAR SANTOSO, S.Pd., MS.I., M.M.

Pembina Tingkat 1
 NIP. 19690421 199601 1 001

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT
 SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
 KABUPATEN SUMENEP

R A W A W

Penata Tingkat 1
 NIP. 19630312 199203 1 008



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **PURWO EDI PRAWITO, S.STP, M.M**

Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. KH. A. BUSYRO KARIM, M.Si**

Jabatan : Bupati Sumenep

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 20 November 2020

Pihak Kedua,

BUPATI SUMENEP

Dr. KH. A. BUSYRO KARIM, M.Si

Pihak Pertama,

**KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

PURWO EDI PRAWITO, S.STP, M.M
Pembina Tingkat I
NIP. 19770908-199802 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Meningkatnya tingkat penyelesaian pelanggaran KAMTIBMAS	1.1. Persentase Penanganan Pelanggaran Kamtibmas Tuntas	90%	
		1.2. Persentase Pencegahan Pelanggaran Keamanan dan Ketertiban Masyarakat (Kamtibmas)	100%	IKU
2	Meningkatnya tingkat penyelesaian pelanggaran KAMTIBMAS	2.1 Angka Penurunan Gangguan Kamtibmas	42,10%	IKU
3	Meningkatnya Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat	3.1 Angka kriminalitas	12,02%	
		3.2 Persentase Penurunan Pelanggaran Perda	90%	
		3.3 Persentase Penegakan Perda	99,34%	
		3.4 Rasio petugas perlindungan masyarakat (Linmas) di Kab. Sumenep (orang/desa)	45:1	
		3.5 Persentase Cakupan Patroli Siaga Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat	0,60%	
		3.6 Persentase Tingkat Penyelesaian Pelanggaran K3 (Ketertiban, Ketentraman dan Keindahan)	94,98%	
4	Meningkatnya Fokus Iklim Berinvestasi	4.1. Angka kriminalitas	10%	
		4.2. Jumlah Demo	36	
5	Meningkatnya Kualitas Pelaksanaan RB	5.1. Indeks RB	B	

NO.	PROGRAM	SEBELUM PERUBAHAN ANGGARAN (Rp)	SETELAH PERUBAHAN ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Program Peningkatan Manajemen dan Pelayanan Administrasi	Rp. 578.309.000	Rp. 3.775.844.163	
2	Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	Rp. 10.763.426	Rp. 129.410.000	
3	Program Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 3.340.000	Rp. 1.642.500	
4	Program Pemeliharaan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp. 902.428.000	Rp. 462.575.000	
5	Program Pemberantasan Barang Kena Cukai Ilegal	Rp. 350.000.000	Rp. 350.000.000	
6	Program Penegakan Perda dan Peraturan Bupati	Rp. 1.903.147.500	Rp. 1.719.181.300	
Jumlah Anggaran Belanja Langsung		Rp. 3.747.987.926	Rp. 6.438.652.963	

Sumenep, 20 November 2020



D. KH. A. BUSYRO KARIM, M.Si

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP



PURWO EDI PRAWITO, S.STP, M.M

Pembina Tingkat I

NIP. 19770908 199802 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN SUMENEP
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
Jalan Kamboja No. 27A Telp. (0328) 666740
SUMENEP

Kode Pos. 69416

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **FAJARUSSALAM,SP**

Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PURWO EDI PRAWITO,S.STP,MM**

Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kab. Sumenep
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, November 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA SATPOL PP
KABUPATEN SUMENEP

SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG RAJA
KABUPATEN SUMENEP

PURWO EDI PRAWITO,S.STP,MM

Pembina Tingkat I

NIP. 19770908 199802 1 001

FAJARUSSALAM,SP

Penata Tingkat I

NIP. 19640913 199803 1 004

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP**

No.	Sasaran Program /Kegiatan	Indikator Kinerja Program	Target
(1)	(2)		(4)
1.	Meningkatnya pengelolaan arsip Pemerintah Daerah yang tertib, rapi dan handal	Indeks Kepuasan Masyarakat/ Aparatur terhadap pelayanan administrasi perkantoran dan kenyamanan kantor	100%
2	Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana Aparatur yang layak fungsi	Prosentase sarana dan prasarana yang layak fungsi	100%
3	meningkatnya kapasitas kelembagaan Pemerintah Daerah	Persentase kelembagaan yang lepat fungsi	100%
4	Meningkatnya kualitas perencanaan, Penganggaran dan Pengendalian Program serta Kegiatan Pembangunan	Persentase Dokumen Penyelenggaraan Pemerintah yang disusun lepat waktu	100%

Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1 Program Peningkatan Manajemen dan Pelayanan Administrasi	3.775.844.183	
2 Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur Kegiatan	129.410.000	
3 Program Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1.642.500	
Jumlah Total Anggaran Belanja Langsung	3.906.896.683	

Sumenep, November 2020



**SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**
FAJARUSSALAM, SP
Penata Tingkat I
NIP.19640913 199803 1 004



**PEMERINTAH KABUPATEN SUMENEP
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Jalan Kamboja No. 27A Telp. (0328) 666740

SUMENEP

Kode Pos. 69416

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **FAJAR SANTOSO,S.Pd,M.Si,M.M.**

Jabatan : Kepala Bidang Ketertiban Umum, Ketentraman dan Perlindungan Masyarakat dan DAMKAR Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PURWO EDI PRAWITO,S.STP,MM**

Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kab. Sumenep selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, November 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA KABUPATEN SUMENEP**



PURWO EDI PRAWITO,S.STP,MM

Pembina Tingkat I

NIP. 19770908 199802 1 001

**KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM,
KETENTRAMAN DAN PERLINDUNGAN
MASYARAKAT SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA KABUPATEN SUMENEP**

FAJAR SANTOSO,S.Pd, MS.i,M.M.

Pembina Tingkat I

NIP. 19690421 199601 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM, KETENTRAMAN DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tercapainya Pemeliharaan ketentraman dan Ketertiban Umum	1.1 Cakupan Patroli siaga ketertiban umum dan ketentraman masyarakat dalam sehari	100%
		1.2 Pengendalian dan Evaluasi Kegiatan Satpol PP	90%
2	Meningkatkan potensi dan Peran Satlinmas dalam pelaksanaan tugas PAM Swakarsa, penanggulangan bencana dan pemadam kebakaran	2.1 Prosentase Anggota Satlinmas dan Damkar yang mengikuti pembinaan dan pelatihan	50%

<u>Program</u>	<u>Anggaran (Rp)</u>	<u>Keterangan</u>
1 Program Pemeliharaan Ketentraman dan Ketertiban Umum	462.575.000	
Kegiatan-		
a Pengendalian dan Evaluasi Kegiatan Satpol PP	111.280.000	
- Peningkatan Kerjasama Dengan Aparat Keamanan Teknik Pencegahan Kejahatan (Pos Trantibum Terpadu)	75.030.000	
- Patroli Insidentil	36.250.000	
b Pemantapan Kemampuan Satuan Keamanan Lingkungan di Masyarakat	351.295.000	
- Pembinaan Anggota Linmas Desa		
- Tugas Pengamanan dalam rangka Pemilihan Kepala Desa		
- Penanggulangan Bencana Kebakaran	289.500.000	
- Tugas Pengamanan Bulan Suci Ramadhan dan Idul Fitri	11.795.000	
- Tugas Pengamanan Pemilukada	50.000.000	
Jumlah Anggaran Belanja Langsung	462.575.000	

Sumenep, November 2020

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP



PURWO EDI PRAWITO, S.STP, MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19770908 199802 1 001

KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM,
KETENTRAMAN DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA


FAJAR SANTOSO, S.Pd, MS.I.M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19690421 199601 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN SUMENEP
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
Jalan Kamboja No. 27A Telp. (0328) 666740
SUMENEP

Kode Pos. 69416

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **NURUS DAHRI,SH,M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Peraturan Daerah dan Sumber Daya Aparatur
Satuan Polisi Pamong Praja Kab. Sumenep

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PURWO EDI PRAWITO,S.STP,MM**

Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, November 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA SATPOL PP
KABUPATEN SUMENEP

KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERATURAN
DAERAH DAN SUMBER DAYA APARATUR
SATUAN POLISI PAMONG RAJA
KABUPATEN SUMENEP

PURWO EDI PRAWITO,S.STP,MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19770908 199802 1 001

NURUS DAHRI,SH, MS.i
Penata Tingkat I
NIP. 19690521 199302 1 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERATURAN DAERAH DAN SUMBER DAYA APARATUR
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terciptanya Ketertiban dan kepatuhan Masyarakat terhadap Perijinan	1.1 Terwujudnya Ketertiban dan Kepatuhan masyarakat terhadap Perijinan	90%
2	Berkurangnya Jumlah Pelanggaran Peraturan Perundang-Undangan dan Peraturan Daerah	2.1 Tercapainya penindakan atas pelanggaran perda	100%
3	Pengumpulan Informasi tentang cukai ilegal	3.1 Terlaksananya kegiatan Pengumpulan Informasi hasil tembakau yang tidak dilekati pita cukai diperedaran atau tempat penjualan eceran	100%
4	Berkurangnya Jumlah PNS yang berada di luar kantor saat jam kerja	4.1 Terlaksananya Kegiatan Razia PNS	100%

<u>Program</u>	<u>Anggaran (Rp)</u>	<u>Keterangan</u>
1 Program Pemberantasan Barang Kena Cukai Ilegal	350.000.000	
Kegiatan :		
Pengumpulan Informasi hasil tembakau yang tidak dilekati pita cukai diperedaran atau tempat penjualan eceran	350.000.000	
2 Program Penegakan Perda dan Peraturan Bupati	1.719.181.300	
Kegiatan Penegakan Perda dan Peraturan Bupati	1.680.441.300	
Penertiban Pedagang Kaki Lima (PKL)	30.967.500	
Pengembangan Satpol PP dalam rangka Penegakan Perda & Pe	1.601.538.800	
Pembinaan dan Sosialisasi Peraturan Daerah bagi Pedagang Kaki Lima (PKL		
Penertiban Media Luar Ruang (Reklame)	33.310.000	
Penyidikan dan Penyelidikan Pelanggaran Perda	14.625.000	
Kegiatan Penegakan Disiplin PNS	38.740.000	
Pelatihan Fisik Petugas Lapangan Satpol PP	490.000	
Razia Pegawai Negeri Sipil (PNS)	38.250.000	
Jumlah Anggaran Belanja Langsung	2.069.181.300	

Sumenep, November 2020

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP



PURWO EDI PRAWITO, S.STP, MM
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19770908 199802 1 001

KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERATURAN DAERAH
DAN SUMBER DAYA APARATUR
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA



NURUS DAHRI, S.H., M.SI.
 Penata Tingkat I
 NIP. 19690521 199302 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN SUMENEP
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Jalan Kamboja No. 27A Telp. (0328) 666740

SUMENEP

Kode Pos. 69416

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **DEDDY SURYA,ST,MM.**

Jabatan : Kepala Seksi Sumber Daya Aparatur Satuan Polisi Pamong Praja
Kabupaten Sumenep

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **NURUS DAHRI,SH,M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Peraturan Daerah dan Sumber Daya Aparatur
Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, November 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KABID PERDA DAN SDA
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

KASI SUMBER DAYA APARATUR
SATUAN POLISI PAMONG RAJA
KABUPATEN SUMENEP

NURUS DAHRI,SH,M.Si

Pembina

NIP. 19690521 199302 1 002

DEDDY SURYA,ST,MM.

Pembina

NIP. 19750120 200604 1 015

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
KEPALA SEKSI SUMBER DAYA APARATUR
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Berkurangnya Jumlah PNS yang berada di luar kantor saat jam kerja	1.1 Terlaksananya Kegiatan Razia PNS	48 kali
2	Meningkatnya kemampuan anggota Satpol PP	2.1 Terlaksananya Pelatihan Fisik Petugas Lapangan	50 orang

Program

Anggaran (Rp) Keterangan

1 Program Penegakan Perda dan Peraturan Bupati

a Penegakan Disiplin PNS

- Pelatihan Fisik Petugas Lapangan Satpol PP
- Razia Pegawai Negeri Sipil (PNS)

38.740.000

490.000

38.250.000

Jumlah Anggaran Belanja Langsung

38.740.000

Sumenep, November 2020

**KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERATURAN DAERAH
 DAN SUMBER DAYA APARATUR
 SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
 KABUPATEN SUMENEP**

NURUS DAHRI,SH,M.SI.
 Pembina
 NIP. 19690521 199302 1 002

**KEPALA SEKSI SUMBER DAYA APARATUR
 SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
 KABUPATEN SUMENEP**

DEDDY SURYA,ST.MM
 Pembina
 NIP. 19750120 200604 1 015



**PEMERINTAH KABUPATEN SUMENEP
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Jalan Kamboja No. 27A Telp. (0328) 666740
SUMENEP

Kode Pos. 69416

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **RADEN BAGUS TAUFIKURRAHMAN,SE**
Jabatan : Kepala Seksi Penegakan Peraturan Daerah Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep.
selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **NURUS DAHRI,SH,M.Si.**
Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Peraturan Daerah dan Sumber Daya Aparatur Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep.
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, November 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KABID PERDA DAN SDA
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

**KASI PENEGAKAN PERATURAN DAERAH
SATUAN POLISI PAMONG RAJA
KABUPATEN SUMENEP**

NURUS DAHRI,SH, MS.i

Pembina

NIP. 19690521 199302 1 002

RADEN BAGUS TAUFIKURRAHMAN

Penata Tingkat 1

NIP. 19661201 198708 1 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI PENEGAKAN PERATURAN DAERAH
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Berkurangnya Jumlah Pelanggaran Peraturan Perundang-Undangan dan Peraturan Daerah	1.1 Terlaksananya kegiatan Penegakan Perda dan Peraturan Bupati	48 kali
		1.2 Terlaksananya pengembangan satpol PP dalam rangka Penegakan Perda dan Peraturan Bupati	150 orang
2	Pengumpulan Informasi tentang cukai ilegal	2.1 Terlaksananya kegiatan Pengumpulan Informasi hasil tembakau yang tidak dilekati pita cukai diperedaran atau tempat penjualan eceran	48 kali

<u>Program</u>	<u>Anggaran (Rp)</u>	<u>Keterangan</u>
1 Program Penegakan Perda Dan Peraturan Bupati	1.680.441.300	
Kegiatan		
a Penegakan Perda dan Peraturan Bupati	1.680.441.300	
- Penertiban Media Luar Ruang	33.310.000	
- Penertiban Pedagang Kaki Lima (PKL)	30.967.500	
- Penyidikan dan Penyelidikan Pelanggaran Perda	14.625.000	
- Pengembangan Satpol PP dalam rangka Penegakan Perda Dan Peraturan Bupati	1.601.538.800	
- Pembinaan dan Sosialisasi Peraturan Daerah bagi Pedagang Kaki Lima (PKL)		
2 Program Pemberantasan Barang Kena Cukai Ilegal	350.000.000	
Kegiatan		
- Pengumpulan Informasi hasil tembakau yang tidak dilekati pita cukai diperedaran atau tempat penjualan eceran	350.000.000	
 Jumlah Anggaran Belanja Langsung	 <u>2.030.441.300</u>	

Sumenep, November 2020

**KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERATURAN DAERAH
DAN SUMBER DAYA APARATUR
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

NURUS DAHRI,SH,M.Si.
Pembina
NIP. 19690521 199302 1 002

**KEPALA SEKSI PENEGAKAN PERATURAN DAERAH
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

RADEN BAGUS TAUFIKURRAHMAN,SE
Penata Tingkat 1
NIP. 19690521 199302 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN SUMENEP
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Jalan Kamboja No. 27A Telp. (0328) 666740
SUMENEP

Kode Pos. 69416

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **HENDRA HARDIYANTO,SP**

Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **FAJAR SANTOSO,S.Pd,M.Si,MM**

Jabatan : Kepala Bidang Ketertiban Umum, Ketentraman dan Perlindungan Masyarakat Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep. selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, November 2020

**KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM
KETENTRAMAN DAN PERLINDUNGAN
MASYARAKAT SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA KABUPATEN SUMENEP**

FAJAR SANTOSO,S.Pd,M.Si,MM

Pembina Tingkat 1

NIP. 19690421 199601 1 001

**KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN
KETERTIBAN UMUM
SATUAN POLISI PAMONG RAJA
KABUPATEN SUMENEP**

HENDRA HARDIYANTO,SP

Penata Muda Tingkat 1

NIP. 19770811 200604 1 012

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM, KETENTRAMAN MASYARAKAT
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terciptanya rasa aman, tertib dan nyaman dilingkungan	1.1 Terlaksananya kegiatan Pengendalian dan Evaluasi Kegiatan Satpol PP (patroli Insidentil)	48 kali
		1.2 Terlaksananya kegiatan Kerjasama dengan aparat Keamanan Terpadu	180 kali

Program

	<u>Anggaran (Rp)</u>	<u>Keterangan</u>
1 Program pemeliharaan Ketentraman dan Ketertiban Umum Kegiatan	111.280.000	
a Pengendalian dan Evaluasi Kegiatan Satpol PP	111.280.000	
- Kerjasama dengan Aparat Keamanan Terpadu	75.030.000	
- Patroli Insidentil	36.250.000	
Jumlah Anggaran Belanja Langsung	<u>111.280.000</u>	

Sumenep, November 2020

**KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM,
 KETENTRAMAN DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT
 SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
 KABUPATEN SUMENEP**



FAJAR SANTOSO, S.Pd, MS.I, M.M.
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19690421 199601 1 001

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM DAN
 KETENTRAMAN MASYARAKAT
 SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
 KABUPATEN SUMENEP**



HENDRA HARDIYANTO, SP
 Penata Muda Tk. I
 NIP. 19770811 200604 1 012



PEMERINTAH KABUPATEN SUMENEP
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Jalan Kamboja No. 27A Telp. (0328) 666740
SUMENEP

Kode Pos. 69416

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **NAWAWI**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep
selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **FAJAR SANTOSO, S.Pd, M.Si, MM**

Jabatan : Kepala Bidang Ketertiban Umum, Ketentraman dan Perlindungan Masyarakat Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, November 2020

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM
KETENTRAMAN DAN PERLINDUNGAN
MASYARAKAT SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA KABUPATEN SUMENEP**

FAJAR SANTOSO, S.Pd, M.Si, MM

Pembina Tingkat 1

NIP. 19690421 199601 1 001

Pihak Pertama,

**KASI PERLINDUNGAN MASYARAKAT
SATUAN POLISI PAMONG RAJA
KABUPATEN SUMENEP**

N A W A W I

Penata Tingkat 1

NIP. 19630312 199203 1 008

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kemampuan anggota Linmas	1.1 Terlaksananya kegiatan pemantapan Kemampuan Satuan Keamanan di Masyarakat	27 kecamatan
		1.2 Terlaksananya kegiatan tugas pengamanan Bulan Suci Ramadhan dan Hari Raya Idul Fitri	9 kali
2	Peningkatan peran anggota Damkar dalam pencegahan penanggulangan kebakaran	1.1 Terlaksananya kegiatan penanggulangan bencana kebakaran	75 KALI

<u>Program</u>	<u>Anggaran (Rp)</u>	<u>Keterangan</u>
1 Program Pemeliharaan Ketentraman dan Ketertiban Umum	<u>351.295.000</u>	
Kegiatan :		
a Pemantapan Kemampuan Satuan Keamanan Lingkungan di Masyarakat	<u>351.295.000</u>	
- Pembinaan Anggota Linmas Desa	289.500.000	
- Tugas Pengamanan dalam rangka Pemilihan Kepala Desa	11.795.000	
- Penanggulangan Bencana Kebakaran	50.000.000	
- Tugas Pengamanan Bulan Suci Ramadhan dan Idul Fitri		
- Tugas Pengamanan Pemilukada		
 Jumlah Anggaran Belanja Langsung	 <u>351.295.000</u>	

Sumenep, November 2020

**KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM,
 KETENTRAMAN DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT
 SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

FAJAR SANTOSO, S.Pd, MS.I, M.M.

Pembina Tingkat 1
 NIP. 19690421 199601 1 001

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT
 SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
 KABUPATEN SUMENEP**

N A W A W

Penata Tingkat 1
 NIP. 19630312 199203 1 008



**PEMERINTAH KABUPATEN SUMENEP
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Jalan Kamboja No. 27A Telp. (0328) 666740
SUMENEP

Kode Pos. 69416

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **ERFINA RUSWARDINI,SE.**

Jabatan : Kasubbag Program, Perencanaan dan Keuangan Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep.
selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **FAJARUSSALAM,SP**

Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep.
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, November 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**SEKRETARIS SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

**KASUBBAG PROGRAM, PERENCANAAN
DAN KEUANGAN SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP**

FAJARUSSALAM,SP
Penata Tingkat I
NIP. 19640913 199803 1 004

ERFINA RUSWARDINI,SE.
Penata Tingkat I
NIP. 19741210 200801 2 008

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
KASUBBAG PROGRAM, PERENCANAAN DAN KEUANGAN SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1.	Tersusunnya dokumen laporan kinerja	1.1	Jumlah Dokumen laporan kinerja	10 dokumen
2	Tersusunnya Rencana kerja dan Anggaran	2.1	Jumlah perencanaan kegiatan dan anggaran	1 dokumen
3	Tersusunnya Review Renstra SKPD	3.1	Jumlah Dokumen Renstra Satpol PP	1 dokumen
4	Tersusunnya laporan keuangan semesteran	4.1	Jumlah Laporan keuangan semesteran	2 dokumen
5	Tersusunnya laporan keuangan akhir tahun	5.1	Jumlah laporan keuangan akhir tahun	1 dokumen

	<u>Program</u>	<u>Anggaran (Rp)</u>	<u>Keterangan</u>
1	<i>Program Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>	1.642.500	
	<i>Kegiatan</i>		
a	Penyusunan Laporan Keuangan	322.500	
b	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1.320.000	
		1.642.500	
	Jumlah Total Anggaran Belanja Langsung	1.642.500	

Sumenep, November 2020

SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP


FAJARUSSALAM, SP

Penata Tingkat I

NIP.19640913 199803 1 004

KASUBBAG PROGRAM, PERENCANAAN DAN KEUANGAN
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KAB. SUMENEP


ERFINA RUSWARDIM, SE

Penata Tingkat I

NIP.19741210 200801 2 008



**PEMERINTAH KABUPATEN SUMENEP
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Jalan Kamboja No. 27A Telp. (0328) 666740
SUMENEP

Kode Pos. 69416

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **BENJAMIN PANJUWUN**

Jabatan : Kasubbag Umum, Kearsipan dan Kepegawaian Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep.
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **FAJARUSSALAM,SP**

Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sumenep.
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, November 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**SEKRETARIS SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

**KASUBBAG UMUM, KEARSIPAN DAN
KEPEGAWAIAN SATUAN POLISI PAMONG RAJA
KABUPATEN SUMENEP**


FAJARUSSALAM,SP
Penata Tingkat I
NIP. 19640913 199803 1 004


BENJAMIN PANJUWUN
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19670728 199202 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
KASUBBAG UMUM, KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya administrasi surat menyurat	1 Jumlah Surat Menyurat yang di administrasikan	1000 surat
2	Terlaksananya layanan telepon, air dan listrik	2 Jumlah pembayaran jasa komunikasi ,Sumber Daya Air dan Listrik	12 kali
3	Terlaksananya kebersihan kantor	3 Jumlah kebutuhan bahan kebersihan dan jasa kebersihan kantor	17 jenis
4	Tersedianya bahan perkantoran	4 Jumlah ATK, cetak dan penggandaan	26 jenis
5	Tersedianya bahan bacaan	5 Jumlah Bahan Bacaan / Koran, Majalah/ Iklan	3 jenis
6	Tersedianya komponen instalasi listrik	6 Jumlah Komponen Instalasi Listrik Untuk Penerangan Bangunan Kantor	77 unit
7	Tersedianya konsumsi rapat	7 Jumlah konsumsi rapat	564 dos
8	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	8 Jumlah Pelaksanaan rapat koordinasi dan konsultasi	60 kali
9	Terlaksananya peringatan hrai-hari Besar	9 Jumlah Hari-Hari Besar yang diikuti	3 kali
10	Tersedianya Jasa layanan Perkantoran	10 Jumlah jasa Layanan Perkantoran	4 orang
11	Terpeliharanya kendaraan dinas/ operasional	11 Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara	11 unit
12	Terpeliharanya gedung kantor	12 Jumlah gedung kantor yang dipelihara	2 unit%
12	Teerlaksananya pendidikan dan pelatihan	12 Jumlah Pendidikan dan pelatihan yang diikuti	10 kali

Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1 Program Peningkatan Manajemen dan Pelayanan Administrasi Kegiatan	3.775.844.163	
a Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1.050.000	
b Penyediaan Jasa Komunikasi,Sumber daya air dan listrik	65.500.000	
c Penyediaan bahan dan jasa Kebersihan Kantor	3.324.000	
d Penyediaan Kebutuhan Bahan Perkantoran	14.203.500	
e Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	1.832.500	
f Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	5.315.000	
g Penyediaan makanan dan minuman	8.840.000	
h Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi	50.370.000	
i Peringatan Hari-hari besar		
j Penyediaan Jasa Layanan Perkantoran	48.000.000	
k Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional	3.375.000.000	
j Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor/rumah dinas	36.500.228	
m Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	160.299.935	
n Pemeliharaan rutin/berkala peralatan dan perlengkapan gedung kantor/rumah dinas	5.609.000	
2 Program Peningkatan kapasitas sumber daya aparatur Kegiatan	129.410.000	
a Pendidikan dan Pelatihan Formal		
b Pengelolaan dan Peningkatan disiplin Kepegawaian	129.410.000	
Jumlah Total Anggaran Belanja Langsung	3.905.254.163	

Sumeneo, .. November 2020

SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP



FAJARUSSALAM, SP
Pembina Tingkat I
NIP.19611202 198312 1 001

KASUBBAG UMUM, KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KAB. SUMENEP



BENJAMIN PANJUWUN
Penata Muda Tingkat I
NIP.19670728 199202 1 001