



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **WAHYU KURNIAWAN PRIBADI, A.P., M.Si.**

Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **H. ACHMAD FAUZI WONGSOJUDO, S.H., M.H.**

Jabatan : Bupati Sumenep

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024


PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

BUPATI SUMENEP

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA


H. ACHMAD FAUZI WONGSOJUDO, S.H., M.H.


WAHYU KURNIAWAN PRIBADI, A.P., M.Si.
Pembina Utama Muda / IVc
NIP. 197506191993111001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat Sumenep	Persentase Penurunan Gangguan KAMTIBMAS	98,10% IKU
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
a.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja	Nilai SAKIP	A (81) LHE SAKIP Inspektorat Daerah Kab. Sumenep 2023
b.	Meningkatnya Kualitas Pengendalian Internal	Nilai SPIP	3,2 PM SPIP 2023
c.	Meningkatnya Kualitas Manajemen Risiko (MR)	Nilai MR	3,1 LHE MR 2023
d.	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Capaian Kinerja \geq 90	85% Internal

NO.	PROGRAM	ANGGARAN		KETERANGAN
		SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN	
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp 7.921.191.691	Rp 9.929.831.889	APBD
2	PROGRAM PENINGKATAN KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM DALAM 1 (SATU) DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp 3.999.242.919	Rp 3.999.242.919	APBD/PAJAK ROKOK/DBHCHT
3	PROGRAM PENCEGAHAN, PENANGGULANGAN, PENYELAMATAN KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN NON KEBAKARAN	Rp 1.025.759.609	Rp 1.025.759.609	APBD/PAJAK ROKOK
JUMLAH ANGGARAN		Rp 12.946.194.219	Rp 14.954.834.417	

Sumenep, Mei 2024
PIHAK KEDUA



H. ACHMAD FAUZI WONGSOJUDO, S.H., M.H.

PIHAK PERTAMA

KAPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP



WAHYU KURNIAWAN PRIBADI, A.P., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19750519 199311 1 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **IMAM BUCHARI, S.E.**

Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **WAHYU KURNIAWAN PRIBADI, A.P., M.Si.**

Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

**SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA**

WAHYU KURNIAWAN PRIBADI, A.P., M.Si.
Pembina Utama Muda / IVc
NIP. 197506191993111001

IMAM BUCHARI, S.E.
Pembina / IVa
NIP. 197205062008011013

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
SEKRETARIAT SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Meningkatnya Nilai SAKIP Satpol PP	Nilai SAKIP	A	
2	Tersusunnya Administrasi Keuangan	Persentase Administrasi Keuangan	100	%
3	Terlaksananya Penyusunan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Capaian Kinerja Perangkat Daerah	100	%
4	Tersedianya Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100	%
5	Terpeliharanya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Cakupan Sarana, Prasarana, Aset dalam Kondisi Baik	90	%

NO.	PROGRAM	ANGGARAN		KETERANGAN
		SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN	
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 3.053.500	Rp 3.053.500	APBD
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 6.965.069.799	Rp 8.973.709.997	APBD
3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 397.924.476	Rp 397.924.476	APBD
4	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang	Rp 95.702.216	Rp 95.702.216	APBD
5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 92.542.000	Rp 92.542.000	APBD
6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 366.899.700	Rp 366.899.700	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 7.921.191.691	Rp 9.929.831.889	

PIHAK KEDUA

**KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**



WAHYU KURNIAWAN PRIBADI, A.P., M.Si
Pembina Utama Muda / IVc
NIP. 19750519 199311 1 001

Sumenep, Mei 2024
PIHAK PERTAMA

**SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**



IMAM BUCHARI, S.E.
Pembina / IVa
NIP. 19720506 200801 1 013



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ERFINA RUSWARDINI, S.E.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Program Dan Perencanaan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **IMAM BUCHARI, S.E.**

Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN
PERENCANAAN**

IMAM BUCHARI, S.E.

Pembina / IVa

NIP. 197205062008011013

ERFINA RUSWARDINI, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197412102008012008

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
SUB BAGIAN PROGRAM DAN PERENCANAAN
SEKRETARIAT SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	4	Dokumen
2	Tersedianya Dokumen RKA.-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA - SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	2	Dokumen
3	Tersedianya Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	2	Dokumen
4	Tersedianya Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	2	Dokumen
5	Tersedianya Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	2	Dokumen
6	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan	4	Laporan

NO.	PROGRAM	ANGGARAN		KETERANGAN
		SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN	
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp 598.100	Rp 598.100	APBD
2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp 422.600	Rp 422.600	APBD
3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rp 422.600	Rp 422.600	APBD
4	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Rp 422.600	Rp 422.600	APBD
5	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Rp 422.600	Rp 422.600	APBD
6	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp 765.000	Rp 765.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 3.053.500	Rp 3.053.500	

PIHAK KEDUA

**SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

IMAM BUCHARI, S.E
Pembina / IVa
NIP. 19720506 200801 1 013

Sumenep, Mei 2024
PIHAK PERTAMA

**KEPALA SUBBAG PROGRAM DAN PERENCANAAN
SEKRETARIAT SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

ERFINA RUSWARDINI, S.E.
Penata Tingkat I / III d
NIP. 19741210 200801 2 008



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MOH. MOLYONO, S.H.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **IMAM BUCHARI, S.E.**

Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

IMAM BUCHARI, S.E.

Pembina / IVa

NIP. 197205062008011013

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

MOH. MOLYONO, S.H.

Penata Tk. I / III d

NIP. 196906061994031013

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
SUB BAGIAN KEUANGAN
SEKRETARIAT SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	75	Orang
2	Terlaksananya Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD	324	Dokumen
3	Tersedianya Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD yang	4	Laporan
4	Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD yang Disusun Sesuai Ketentuan	4	Laporan
5	Tersedianya Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Laporan Prognosis yang Disusun Sesuai Ketentuan	4	Laporan

NO.	PROGRAM	ANGGARAN		KETERANGAN
		SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN	
1	Penyediaan Gaji Dan Tunjangan	Rp 6.963.581.599	Rp 8.972.221.797	APBD
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun	Rp 535.400	Rp 535.400	APBD
3	Koordinasi dan penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Rp 530.200	Rp 530.200	APBD
4	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Rp 422.600	Rp 422.600	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 6.965.069.799	Rp 8.973.709.997	

PIHAK KEDUA

SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
 KABUPATEN SUMENEP

IMAM BUCHARI, S.E
 Pembina / IVa
 NIP. 19720506 200801 1 013

Sumenep, Mei 2024
 PIHAK PERTAMA

KEPALA SUBBAG KEUANGAN
 SEKRETARIAT SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
 KABUPATEN SUMENEP

MOH. MOLYONO, S.H.
 Penata Tingkat I / III d
 NIP. 19690606 199403 1 013



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **BENJAMIN PANJUWUN**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kearsipan Dan Kepegawaian
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **IMAM BUCHARI, S.E.**

Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN
DAN KEPEGAWAIAN**

IMAM BUCHARI, S.E.

Pembina / IVa

NIP. 197205062008011013

BENJAMIN PANJUWUN

Penata / IIIc

NIP. 196707281992021001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN, DAN KEPEGAWAIAN
SEKRETARIAT SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Terlaksananya Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	12	Bulan
2	Tersedianya Bahan Logistik Kantor	Jumlah Logistik Kantor yang Disediakan	16 2	Jenis Paket
3	Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	2	Jenis
4	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor	10	Unit
	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Barang Cetak dan Penggandaan	2	Paket
5	Terlaksananya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah dan Luar Daerah	50	Kali
6	Terlaksananya Layanan Komunikasi, Sumber Daya Air, dan Listrik	Jumlah Pembayaran Telepon. Air dan Listrik	12	Kali
7	Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Perorangan/Jabatan	Jumlah Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Perorangan/Jabatan	1	Unit
8	Terlaksananya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional	Jumlah Jasa Pemeliharaan. Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional	18	Unit
9	Terpeliharanya Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang	20	Unit

NO.	PROGRAM	ANGGARAN		KETERANGAN
		SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN	
1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Rp 6.838.420	Rp 6.838.420	APBD
2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp 5.036.500	Rp 5.036.500	APBD
3	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp 259.914.756	Rp 259.914.756	APBD
4	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Rp 6.145.800	Rp 6.145.800	APBD
5	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Rp 7.266.000	Rp 7.266.000	APBD
6	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp 112.723.000	Rp 112.723.000	APBD
7	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 95.702.216	Rp 95.702.216	APBD
8	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 92.542.000	Rp 92.542.000	APBD
9	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp 38.610.000	Rp 38.610.000	APBD
10	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp 287.050.000	Rp 287.050.000	APBD
11	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp 18.070.000	Rp 18.070.000	APBD
12	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp 23.169.700	Rp 23.169.700	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 953.068.392	Rp 953.068.392	

PIHAK KEDUA

SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

IMAM BUCHARI, S.E
Pembina / IVa
NIP. 19720506 200801 1 013

Sumenep, Mei 2024
PIHAK PERTAMA

KEPALA SUBBAG SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN, DAN
KEPEGAWAIAN
SEKRETARIAT SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

BENJAMIN PANJUWUN
Penata IIIc
NIP. 19670728 199202 1 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SUKANDAR, S.A.N.**

Jabatan : Bendahara Pengeluaran
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **MOH. MOLYONO, S.H.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

BENDAHARA PENGELUARAN

MOH. MOLYONO, S.H.
Penata Tk. I / III d
NIP. 196906061994031013

SUKANDAR, S.A.N.
Penata Muda Tk. I / III b
NIP. 198302112010011004

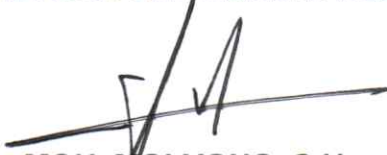
LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SUB BAGIAN KEUANGAN

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksanannya Penerimaan, Pengeluaran dan Pembukuan Transaksi Keuangan	Jumlah Laporan BKU yang Disusun	12 Laporan
		Jumlah Laporan Fungsional yang Disusun	12 Laporan
		Jumlah Laporan SPJ Uang Persediaan yang Disusun	12 Laporan
		Jumlah Laporan Realisasi Anggaran Per-Kegiatan yang Disusun	12 Laporan

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

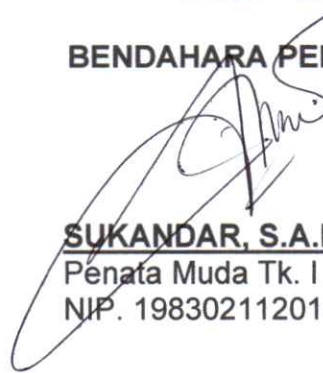
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN



MOH. MOLYONO, S.H.
Penata Tk. I / III d
NIP. 196906061994031013

Pihak Pertama,

BENDAHARA PENGELUARAN



SUKANDAR, S.A.N.
Penata Muda Tk. I / III b
NIP. 198302112010011004



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NURUL HIDAYAT**

Jabatan : Pengadministrasi Keuangan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **MOH. MOLYONO, S.H.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN


MOH. MOLYONO, S.H.

Penata Tk. I / III d

NIP. 196906061994031013

PIHAK PERTAMA,

PENGADMINISTRASI KEUANGAN


NURUL HIDAYAT

Pengatur Tk. I / II d

NIP. 197609302009011004

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SUB BAGIAN KEUANGAN

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksanannya Kegiatan Pengelolaan Penyiapan Bahan Penyusunan Laporan di Bidang Keuangan	Jumlah Verifikasi Kelengkapan SPJ	300 Laporan
		Jumlah Bahan Arsip Dokumen SPJ	300 Laporan
		Jumlah Neraca yang Disusun	12 Bulan
		Jumlah Laporan Realisasi Anggaran yang Disusun	12 Bulan
		Jumlah Laporan Operasional Anggaran yang Disusun	12 Bulan

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN



MOH. MOLYONO, S.H.
Penata Tk. I / III d
NIP. 196906061994031013

Pihak Pertama,

PENGADMINISTRASI KEUANGAN



NURUL HIDAYAT
Pengatur Tk. I / II d
NIP. 197609302009011004



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **JONI FIRDAUS**

Jabatan : Komandan Petugas Keamanan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **BENJAMIN PANJUWUN**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kearsipan Dan Kepegawaian
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN DAN
KEPEGAWAIAN**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN


BENJAMIN PANJUWUN

Penata / N/c

NIP. 196707281992021001


JONI FIRDAUS

Pengatur Tk. I / IId

NIP. 196905112009011001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya Kegiatan Keamanan Kantor	Jumlah Kehadiran Piket Siaga di Kantor	96 Hari
2	Terlaksananya Penerimaan dan Distribusi Surat / Berkas Dokumen	Jumlah Kegiatan Penerimaan dan Distribusi Surat / Berkas Dokumen	96 kali
3	Tersedianya Perawatan Kantor	Jumlah Kegiatan Membersihkan dan Merawat Kantor	96 Kali

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN**


BENJAMIN PANJUWUN
Penata IIIc
NIP. 196707281992021001

Pihak Pertama,

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN


JONI FIRDAUS
Pengatur Tk. I / IId
NIP. 196905112009011001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SAHAMIN**

Jabatan : Komandan Petugas Keamanan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **BENJAMIN PANJUWUN**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kearsipan Dan Kepegawaian
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN DAN
KEPEGAWAIAN**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN


BENJAMIN PANJUWUN

Penata IIIc

NIP. 196707281992021001


SAHAMIN

Pengatur Tk. I / IId

NIP. 197302272010011001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya Kegiatan Keamanan Kantor	Jumlah Kehadiran Piket Siaga di Kantor	96 Hari
2	Terlaksananya Penerimaan dan Distribusi Surat / Berkas Dokumen	Jumlah Kegiatan Penerimaan dan Distribusi Surat / Berkas Dokumen	96 kali
3	Tersedianya Perawatan Kantor	Jumlah Kegiatan Membersihkan dan Merawat Kantor	96 Kali


Sumenep, Mei 2024

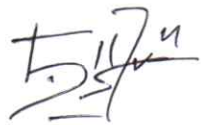
Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN


BENJAMIN PANJUWUN
Penata / Ilc
NIP. 196707281992021001


SAHAMIN
Pengatur Tk. I / Ild
NIP. 197302272010011001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **JUSUP HADIYANTO**
Jabatan : Pengadministrasi Kepegawaian
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **BENJAMIN PANJUWUN**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kearsipan Dan Kepegawaian
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN DAN
KEPEGAWAIAN**

PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN

BENJAMIN PANJUWUN
Penata / IIIc
NIP. 196707281992021001

JUSUP HADIYANTO
Pengatur Tk. I / IId
NIP. 197706122009011003


LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN, DAN KEPEGAWAIAN

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya pengelolaan penyiapan bahan penyusunan laporan di bidang kepegawaian	Jumlah Penyusunan Laporan Kepegawaian	12 Laporan
		Jumlah Usulan Kenaikan Pangkat	25 Orang
		Jumlah Usulan Kenaikan Gaji Berkala	15 Orang

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN**


BENJAMIN PANJUWUN
Penata / IIIc
NIP. 196707281992021001

Pihak Pertama,

PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN


JUSUP HADIYANTO
Pengatur Tk. I / IId
NIP. 197706122009011003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HADY SANTOSO**
Jabatan : Komandan Petugas Keamanan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **BENJAMIN PANJUWUN**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kearsipan Dan Kepegawaian
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN DAN
KEPEGAWAIAN**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN


BENJAMIN PANJUWUN
Penata IIIc
NIP. 196707281992021001


HADY SANTOSO
Penata Muda Tk. I / IIIb
NIP. 196912311987031002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya Kegiatan Keamanan Kantor	Jumlah Kehadiran Piket Siaga di Kantor	96 Hari
2	Terlaksananya Penerimaan dan Distribusi Surat / Berkas Dokumen	Jumlah Kegiatan Penerimaan dan Distribusi Surat / Berkas Dokumen	96 kali
3	Tersedianya Perawatan Kantor	Jumlah Kegiatan Membersihkan dan Merawat Kantor	96 Kali

Sumenep, Mei 2024


Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN


BENJAMIN PANJUWUN
Penata Nllc
NIP. 196707281992021001


HADY SANTOSO
Penata Muda Tk. I / IIIb
NIP. 196912311987031002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DODI AGUS PRATAMA, S.Sos, M.A.P.**

Jabatan : Pengelola Barang Milik Negara

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **BENJAMIN PANJUWUN**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kearsipan Dan Kepegawaian

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN DAN
KEPEGAWAIAN**

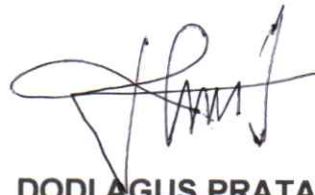
PENGELOLA BARANG MILIK NEGARA



BENJAMIN PANJUWUN

Penata / IIIc

NIP. 196707281992021001



DODI AGUS PRATAMA, S.Sos, M.A.P.

Penata Muda Tk. I / IIIb

NIP. 198108102009011003

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN, DAN KEPEGAWAIAN

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terpenuhinya Data Inventaris Barang	Jumlah Inventaris Barang	344 Unit
2.	Terlaksananya Pengelolaan Kendaraan Dinas Operasional	Jumlah Dokumen Inventaris Barang	10 Laporan
		Jumlah kendaraan Dinas/Operasional yang Tercatat	27 Unit
		Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional yang Dikelola Pemakainnya	27 Unit

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN**

PENGELOLA BARANG MILIK NEGARA



BENJAMIN PANJUWUN
Penata / IIIc
NIP. 196707281992021001



DODI AGUS PRATAMA, S.Sos, M.A.P.
Penata Muda Tk. I / IIIb
NIP. 198108102009011003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MATWIRYO, S.A.P**

Jabatan : Pengadministrasi Kepegawaian
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **BENJAMIN PANJUWUN**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kearsipan Dan Kepegawaian
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

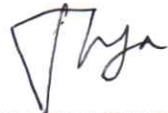
PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN DAN
KEPEGAWAIAN**

PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN


BENJAMIN PANJUWUN
Penata / IIc
NIP. 196707281992021001


MATWIRYO, S.A.P
Penata Muda / IIIa
NIP. 197407092010011003

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN, DAN KEPEGAWAIAN

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya pengelolaan penyediaan bahan penyusunan laporan di bidang kepegawaian	Jumlah Penyusunan Laporan Kepegawaian	12 Laporan
		Jumlah Usulan Kenaikan Pangkat	25 Orang
		Jumlah Usulan Kenaikan Gaji Berkala	15 Orang

Sumenep, Mei 2024


Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN**

PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN


BENJAMIN PANJUWUN
Penata / IIc
NIP. 196707281992021001


MATWIRYO, S.A.P
Penata Muda / IIIa
NIP. 197407092010011003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MUHAMAD NUR ANSARI**
Jabatan : Komandan Petugas Keamanan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **BENJAMIN PANJUWUN**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kearsipan Dan Kepegawaian
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Sumenep, Mei 2024


PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN DAN
KEPEGAWAIAN**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN


BENJAMIN PANJUWUN
Penata / IIIc
NIP. 196707281992021001


MUHAMAD NUR ANSARI
Penata Muda / IIIa
NIP. 196801082007011018

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya Kegiatan Keamanan Kantor	Jumlah Kehadiran Piket Siaga di Kantor	96 Hari
2	Terlaksananya Penerimaan dan Distribusi Surat / Berkas Dokumen	Jumlah Kegiatan Penerimaan dan Distribusi Surat / Berkas Dokumen	96 kali
3	Tersedianya Perawatan Kantor	Jumlah Kegiatan Membersihkan dan Merawat Kantor	96 Kali

Sumenep, Mei 2024

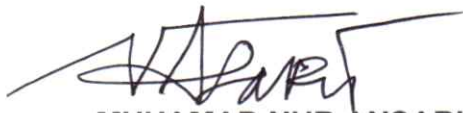
Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN


BENJAMIN PANJUWUN
Penata / IIIc
NIP. 196707281992021001


MUHAMAD NUR ANSARI
Penata Muda / IIIa
NIP. 196801082007011018



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ABD. SALAM**

Jabatan : Komandan Petugas Keamanan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **BENJAMIN PANJUWUN**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kearsipan Dan Kepegawaian
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN DAN
KEPEGAWAIAN**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN


BENJAMIN PANJUWUN

Penata / IIIc

NIP. 196707281992021001


ABD. SALAM

Penata Muda / IIIa

NIP. 197002022007011024

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya Kegiatan Keamanan Kantor	Jumlah Kehadiran Piket Siaga di Kantor	96 Hari
2	Terlaksananya Penerimaan dan Distribusi Surat / Berkas Dokumen	Jumlah Kegiatan Penerimaan dan Distribusi Surat / Berkas Dokumen	96 kali
3	Tersedianya Perawatan Kantor	Jumlah Kegiatan Membersihkan dan Merawat Kantor	96 Kali

Sumenep, Mei 2024


Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN


BENJAMIN PANJUWUN
Penata / IIIc
NIP. 196707281992021001


ABD. SALAM
Penata Muda / IIIa
NIP. 197002022007011024



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SU`ID**
Jabatan : Komandan Petugas Keamanan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **BENJAMIN PANJUWUN**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kearsipan Dan Kepegawaian
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024


PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN DAN
KEPEGAWAIAN**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN


BENJAMIN PANJUWUN
Penata / Ilc
NIP. 196707281992021001


SU`ID
Pengatur / Ilc
NIP. 196901302007011021

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya Kegiatan Keamanan Kantor	Jumlah Kehadiran Piket Siaga di Kantor	96 Hari
2	Terlaksananya Penerimaan dan Distribusi Surat / Berkas Dokumen	Jumlah Kegiatan Penerimaan dan Distribusi Surat / Berkas Dokumen	96 kali
3	Tersedianya Perawatan Kantor	Jumlah Kegiatan Membersihkan dan Merawat Kantor	96 Kali

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN


BENJAMIN PANJUWUN
Penata Nllc
NIP. 196707281992021001


SU'ID
Pengatur / Ilc
NIP. 196901302007011021



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FENDYK EKA ARYANTO**

Jabatan : Pengadministrasi Sarana dan Prasarana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **BENJAMIN PANJUWUN**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kearsipan Dan Kepegawaian
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN DAN
KEPEGAWAIAN**

**PENGADMINISTRASI SARANA DAN
PRASARANA**


BENJAMIN PANJUWUN

Penata / Ilc

NIP. 196707281992021001


FENDYK EKA ARYANTO

Pengatur Tk. I / Ild

NIP. 198202102010011003

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN, DAN KEPEGAWAIAN

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terpenuhinya Data Inventaris Barang	Jumlah Inventaris Barang	344 Unit
2.	Terlaksananya Pengelolaan Kendaraan Dinas Operasional	Jumlah Dokumen Inventaris Barang	10 Laporan
		Jumlah kendaraan Dinas/Operasional yang Tercatat	27 Unit
		Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional yang Dikelola Pemakainnya	27 Unit

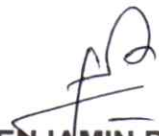
Sumenep, Mei 2024

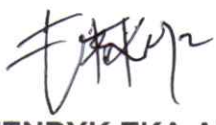
Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN**

**PENGADMINISTRASI SARANA DAN
PRASARANA**


BENJAMIN PANJUWUN
Penata/ Ilc
NIP. 196707281992021001


FENDYK EKA ARYANTO
Pengatur Tk. I / Ild
NIP. 198202102010011003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SAHRUL ANAM**
Jabatan : Komandan Petugas Keamanan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **BENJAMIN PANJUWUN**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kearsipan Dan Kepegawaian
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN DAN
KEPEGAWAIAN**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN


BENJAMIN PANJUWUN
Penata Nllc
NIP. 196707281992021001


SAHRUL ANAM
Pengatur Tk. I / IId
NIP. 198605192010011001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya Kegiatan Keamanan Kantor	Jumlah Kehadiran Piket Siaga di Kantor	96 Hari
2	Terlaksananya Penerimaan dan Distribusi Surat / Berkas Dokumen	Jumlah Kegiatan Penerimaan dan Distribusi Surat / Berkas Dokumen	96 kali
3	Tersedianya Perawatan Kantor	Jumlah Kegiatan Membersihkan dan Merawat Kantor	96 Kali

Sumenep, Mei 2024


Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN


BENJAMIN PANJUWUN
Penata / IIIc
NIP. 196707281992021001


SAHRUL ANAM
Pengatur Tk. I / IId
NIP. 198605192010011001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SLAMET RIYADI**
Jabatan : Komandan Petugas Keamanan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **BENJAMIN PANJUWUN**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kearsipan Dan Kepegawaian
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN DAN
KEPEGAWAIAN**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN


BENJAMIN PANJUWUN

Penata / IIIc

NIP. 196707281992021001


SLAMET RIYADI

Pengatur Muda / IIa

NIP. 198301052010011002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya Kegiatan Keamanan Kantor	Jumlah Kehadiran Piket Siaga di Kantor	96 Hari
2	Terlaksananya Penerimaan dan Distribusi Surat / Berkas Dokumen	Jumlah Kegiatan Penerimaan dan Distribusi Surat / Berkas Dokumen	96 kali
3	Tersedianya Perawatan Kantor	Jumlah Kegiatan Membersihkan dan Merawat Kantor	96 Kali

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN


BENJAMIN PANJUWUN
Penata IIIc
NIP. 196707281992021001


SLAMET RIYADI
Pengatur Muda / IIa
NIP. 198301052010011002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FAJAR SANTOSO, S.Pd., M.Si, M.M.**

Jabatan : Kepala Bidang Ketertiban Umum, Ketentraman Dan Perlindungan Masyarakat

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **WAHYU KURNIAWAN PRIBADI, A.P., M.Si.**

Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

**KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM,
KETENTRAMAN DAN PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

WAHYU KURNIAWAN PRIBADI, A.P., M.Si.

Pembina Utama Muda / IVc

NIP. 197506191993111001

FAJAR SANTOSO, S.Pd., M.Si, M.M.

Pembina Tk.I / IVb

NIP. 196904211996011001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.**

Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum Dan Ketentraman Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **FAJAR SANTOSO, S.Pd., M.Si, M.M.**

Jabatan : Kepala Bidang Ketertiban Umum, Ketentraman Dan Perlindungan Masyarakat

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

**KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM,
KETENTRAMAN DAN PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

FAJAR SANTOSO, S.Pd., M.Si, M.M.
Pembina Tk.I / IVb
NIP. 196904211996011001

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM DAN
KETENTRAMAN MASYARAKAT**

HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.
Penata / IIIc
NIP. 197708112006041012



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.**

Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum Dan Ketentraman Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **FAJAR SANTOSO, S.Pd., M.Si, M.M.**

Jabatan : Kepala Bidang Ketertiban Umum, Ketentraman Dan Perlindungan
Masyarakat

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

**KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM,
KETENTRAMAN DAN PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

FAJAR SANTOSO, S.Pd., M.Si, M.M.
Pembina Tk.I / IVb
NIP. 196904211996011001

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM DAN
KETENTRAMAN MASYARAKAT**

HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.
Penata / IIIc
NIP. 197708112006041012

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BIDANG KETERTIBAN UMUM, KETENTRAMAN DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Terlaksananya Kegiatan Pencegahan Gangguan dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan	Jumlah Kegiatan Operasi Gabungan yang dilaksanakan Jumlah Kegiatan Patroli Insidentil yang dilaksanakan	12 156	Kegiatan Kegiatan
2	Terlaksananya Penindakan Atas Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada Melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	Jumlah Kegiatan Pengamanan Unjuk Rasa yang Dilaksanakan	24	Kegiatan
3	Terlaksananya Peningkatan Kapasitas SDM Satuan Polisi Pamong Praja dan Satuan Perlindungan Masyarakat termasuk dalam Pelaksanaan Tugas yang Bernuansa Hak Asasi Manusia	Jumlah SDM yang mengikuti peningkatan kapasitas SDM Satuan Polisi Pamong Praja dan Satuan Perlindungan Masyarakat termasuk dalam Pelaksanaan Tugas yang Bernuansa Hak Asasi Manusia	82	Orang
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis			
	Melakukan Pengendalian Risiko di Bidang Ketertiban Umum, Ketentraman, dan Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Bidang Ketertiban Umum	50	Persentase

NO.	PROGRAM	ANGGARAN		KETERANGAN
		SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN	
1	Peningkatan Kapasitas SDM Satuan Polisi Pamongpraja dan Satuan Perlindungan Masyarakat Termasuk dalam Pelaksanaan Tugas yang Bernuansa Hak Asasi Manusia	Rp 271.525.200	Rp 271.525.200	APBD
2	KERJA Sama antar Lembaga dan Kemitraan dalam Teknik Pencegahandan Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp 99.986.600	Rp 99.986.600	APBD
3	Pencegahan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum Melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan, dan Pengawasan	Rp 79.892.100	Rp 79.892.100	APBD
2	Penindakan Atas Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum Berdasarkan Perda dan Perkada Melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	Rp 1.276.510.355	Rp 1.276.510.355	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 1.727.914.255	Rp 1.727.914.255	

PIHAK KEDUA

**KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM,
 KETENTRAMAN, DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT
 SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
 KABUPATEN SUMENEP**

FAJAR SANTOSO, S.Pd., M.Si, M.M.
 Pembina Tingkat I / IVb
 NIP. 19690421 199601 1 001

Sumenep, Mei 2024
 PIHAK PERTAMA

**KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM
 BIDANG KETERTIBAN UMUM, KETENTRAMAN, DAN
 PERLINDUNGAN MASYARAKAT
 SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP**

HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.
 Penata IIIc
 NIP. 19770811 200604 1 012



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **FAJAR SANTOSO, S.Pd., M.Si, M.M.**

Jabatan : Kepala Bidang Ketertiban Umum, Ketentraman Dan Perlindungan Masyarakat

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM,
KETENTRAMAN DAN PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

FAJAR SANTOSO, S.Pd., M.Si, M.M.
Pembina Tk.I / IVb
NIP. 196904211996011001

AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **FAJAR SANTOSO, S.Pd., M.Si, M.M.**

Jabatan : Kepala Bidang Ketertiban Umum, Ketentraman Dan Perlindungan Masyarakat

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM,
KETENTRAMAN DAN PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

FAJAR SANTOSO, S.Pd., M.Si, M.M.

Pembina Tk.I / IVb

NIP. 196904211996011001

AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197808162010011001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BIDANG KETERTIBAN UMUM, KETENTRAMAN DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam Rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa yang Dilaksanakan	48	Kegiatan
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis			
	Melakukan Pengendalian Risiko di Bidang Ketertiban Umum, Ketentraman, dan Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Bidang Ketertiban Umum	50	Persentase

NO.	PROGRAM	ANGGARAN		KETERANGAN
		SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN	
1	Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam Rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp 24.740.800	Rp 24.740.800	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 24.740.800	Rp 24.740.800	

PIHAK KEDUA

**KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM,
 KETENTRAMAN, DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT
 SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
 KABUPATEN SUMENEP**

FAJAR SANTOSO, S.Pd., M.Si, M.M.
 Pembina Tingkat I / IVb
 NIP. 19690421 199601 1 001

Sumenep, Mei 2024
 PIHAK PERTAMA

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT
 BIDANG KETERTIBAN UMUM, KETENTRAMAN, DAN
 PERLINDUNGAN MASYARAKAT
 SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP**

AGUS MIRYANTO, S.E.
 Penata Tingkat I / III d
 NIP. 19780816 201001 1 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FIKRI GUNAWAN HELMEI, S.E.**

Jabatan : Pengadministrasi Data Peraturan Perundang-Undangan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.**

Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum Dan Ketentraman Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024


PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM DAN
KETENTRAMAN MASYARAKAT**

**PENGADMINISTRASI DATA PERATURAN
PERUNDANG-UNDANGAN**


HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.
Penata / IIIc
NIP. 197708112006041012


FIKRI GUNAWAN HELMEI, S.E.
Penata Muda / IIIa
NIP. 198205212010011001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pencegahan Gangguan dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini , Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan dan Pengawasan	Jumlah Kegiatan Patroli Insidentil yang dilaksanakan	156 kali
2	Terlaksananya Penindakan Atas Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada Melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan massa	Jumlah Kegiatan Operasi Gabungan yang dilaksanakan Jumlah Kegiatan Pengamanan Unjuk Rasa yang dilaksanakan	12 kali 24 kali
3	Terlaksananya Penyusunan Pelaporan Kegiatan Seksi Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat	Jumlah Pelaporan Seksi Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat yang Disusun	12 Laporan
4	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Ketentraman dan Ketertiban Umum	50%

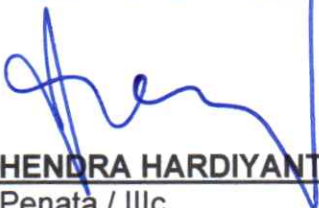
Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM
DAN KETENTRAMAN MASYARAKAT**

**PENGADMINISTRASI DATA PERATURAN
PERUNDANG-UNDANGAN**




HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.
 Penata / IIIc
 NIP. 197708112006041012

FIKRI GUNAWAN HELMEI, S.E.
 Penata Muda / IIIa
 NIP. 198205212010011001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SUPRIYADI**

Jabatan : Komandan Petugas Keamanan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.**

Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum Dan Ketentraman Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM DAN
KETENTRAMAN MASYARAKAT**


HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.
Penata / IIIc
NIP. 197708112006041012

PIHAK PERTAMA,

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN


SUPRIYADI
Penata Muda / IIIa
NIP. 197807232007011008

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pencegahan Gangguan dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini , Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan dan Pengawasan	Jumlah Kegiatan Patroli Insidentil yang dilaksanakan	156 kali
2	Terlaksananya Penindakan Atas Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada Melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan massa	Jumlah Kegiatan Operasi Gabungan yang dilaksanakan Jumlah Kegiatan Pengamanan Unjuk Rasa yang dilaksanakan	12 kali 24 kali
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Ketentraman dan Ketertiban Umum	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM
DAN KETENTRAMAN MASYARAKAT**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN


HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.
 Penata / Illc
 NIP. 197708112006041012


SUPRIYADI
 Penata Muda / Illa
 NIP. 197807232007011008



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **KIFLI**
Jabatan : Komandan Petugas Keamanan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.**
Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum Dan Ketentraman Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM DAN
KETENTRAMAN MASYARAKAT**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN

HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.

KIFLI

Penata / Ilc

Pengatur / Ilc

NIP. 197708112006041012

NIP. 198003252010011001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pencegahan Gangguan dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini , Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan dan Pengawasan	Jumlah Kegiatan Patroli Insidentil yang dilaksanakan	156 kali
2	Terlaksananya Penindakan Atas Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada Melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan massa	Jumlah Kegiatan Operasi Gabungan yang dilaksanakan Jumlah Kegiatan Pengamanan Unjuk Rasa yang dilaksanakan	12 kali 24 kali
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Ketentraman dan Ketertiban Umum	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM
DAN KETENTRAMAN MASYARAKAT**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN

HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.
Penata / Ilc
NIP. 197708112006041012

KIFLI
Pengatur / Ilc
NIP. 198003252010011001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YUYUT KRISDIYANTO**
Jabatan : Komandan Petugas Keamanan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.**
Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum Dan Ketentraman Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM DAN
KETENTRAMAN MASYARAKAT**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN

HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.
Penata / IIIc
NIP. 197708112006041012

YUYUT KRISDIYANTO
Pengatur Tk. I / IId
NIP. 198012252008011016

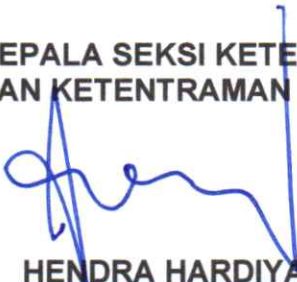
LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pencegahan Gangguan dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini , Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan dan Pengawasan	Jumlah kegiatan pengawalan yang dilaksanakan	60 kali
		Jumlah pelaporan kegiatan pengawalan yang dilaksanakan	60 kali
2.	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Ketentraman dan Ketertiban Umum	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM
DAN KETENTRAMAN MASYARAKAT**



HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P..

Penata / IIIc

NIP. 197708112006041012

Pihak Pertama,

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN



YUYUT KRISDIYANTO

Pengatur Tk. I / IId

NIP. 198012252008011016



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SUGIYANTO**

Jabatan : Komandan Petugas Keamanan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.**

Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum Dan Ketentraman Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM DAN
KETENTRAMAN MASYARAKAT**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN

HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.

SUGIYANTO

Penata / IIIc

Penata Muda / IIIa

NIP. 197708112006041012

NIP. 197406052007011028



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SUGIYANTO**

Jabatan : Komandan Petugas Keamanan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.**

Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum Dan Ketentraman Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM DAN
KETENTRAMAN MASYARAKAT**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN

HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.

SUGIYANTO

Penata / IIIc

Penata Muda / IIIa

NIP. 197708112006041012

NIP. 197406052007011028

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pencegahan Gangguan dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini , Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan dan Pengawasan	Jumlah Kegiatan Patroli Insidentil yang dilaksanakan	156 kali
2	Terlaksananya Penindakan Atas Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada Melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan massa	Jumlah Kegiatan Operasi Gabungan yang dilaksanakan Jumlah Kegiatan Pengamanan Unjuk Rasa yang dilaksanakan	12 kali 24 kali
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Ketentraman dan Ketertiban Umum	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM
DAN KETENTRAMAN MASYARAKAT**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN


HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.
Penata / IIIc
NIP. 197708112006041012


SUGIYANTO
Penata Muda / IIIa
NIP. 197406052007011028



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ACHMAD FAUZAN, S.A.N.**

Jabatan : Pengelola Data Keamanan Dan Ketertiban
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.**

Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum Dan Ketentraman Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM DAN
KETENTRAMAN MASYARAKAT**

**PENGELOLA DATA KEAMANAN DAN
KETERTIBAN**

HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.

ACHMAD FAUZAN, S.A.N.

Penata / IIIc

Penata Muda Tk. I / IIIb

NIP. 197708112006041012

NIP. 198505102010011002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ACHMAD FAUZAN, S.A.N.**

Jabatan : Pengelola Data Keamanan Dan Ketertiban

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.**

Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum Dan Ketentraman Masyarakat

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM DAN
KETENTRAMAN MASYARAKAT**

**PENGELOLA DATA KEAMANAN DAN
KETERTIBAN**

HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.

ACHMAD FAUZAN, S.A.N.

Penata / IIIc

Penata Muda Tk. I / IIIb

NIP. 197708112006041012

NIP. 198505102010011002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pencegahan Gangguan dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini , Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan dan Pengawasan	Jumlah Kegiatan Patroli Insidentil yang dilaksanakan	156 kali
2	Terlaksananya Penindakan Atas Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada Melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan massa	Jumlah Kegiatan Operasi Gabungan yang dilaksanakan Jumlah Kegiatan Pengamanan Unjuk Rasa yang dilaksanakan	12 kali 24 kali
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Ketentraman dan Ketertiban Umum	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM
DAN KETENTRAMAN MASYARAKAT**

**PENGELOLA DATA KEAMANAN DAN
KETERTIBAN**

HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.
Penata / IIIc
NIP. 197708112006041012

ACHMAD FAUZAN, S.A.N.
Penata Muda Tk. I / IIIb
NIP. 198505102010011002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **BAMBANG HARIYANTO**
Jabatan : Komandan Petugas Keamanan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.**
Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum Dan Ketentraman Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM DAN
KETENTRAMAN MASYARAKAT**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN

HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.
Penata / Ilc
NIP. 197708112006041012

BAMBANG HARIYANTO
Pengatur / Ilc
NIP. 197603222009011002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pencegahan Gangguan dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini , Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan dan Pengawasan	Jumlah Kegiatan Patroli Insidentil yang dilaksanakan	156 kali
2	Terlaksananya Penindakan Atas Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada Melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan massa	Jumlah Kegiatan Operasi Gabungan yang dilaksanakan Jumlah Kegiatan Pengamanan Unjuk Rasa yang dilaksanakan	12 kali 24 kali
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Ketentraman dan Ketertiban Umum	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM
DAN KETENTRAMAN MASYARAKAT**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN


HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.


BAMBANG HARIYANTO

Penata / IIIc

Pengatur / IIc

NIP. 197708112006041012

NIP. 197603222009011002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ANDRI MULYANTO**
Jabatan : Komandan Petugas Keamanan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.**
Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum Dan Ketentraman Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM DAN
KETENTRAMAN MASYARAKAT**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN

HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.

ANDRI MULYANTO

Penata / Ilc

Pengatur Tk. I / Ild

NIP. 197708112006041012

NIP. 197512192009011001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pencegahan Gangguan dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini , Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan dan Pengawasan	Jumlah Kegiatan Patroli Insidentil yang dilaksanakan	156 kali
2	Terlaksananya Penindakan Atas Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada Melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan massa	Jumlah Kegiatan Operasi Gabungan yang dilaksanakan Jumlah Kegiatan Pengamanan Unjuk Rasa yang dilaksanakan	12 kali 24 kali
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Ketentraman dan Ketertiban Umum	50%

Sumenep, Mei 2024


Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM
DAN KETENTRAMAN MASYARAKAT**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN


HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.
Penata / IIIc
NIP. 197708112006041012


ANDRI MULYANTO
Pengatur Tk. I / IId
NIP. 197512192009011001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HAYAT**
Jabatan : Komandan Petugas Keamanan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.**
Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum Dan Ketentraman Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM DAN
KETENTRAMAN MASYARAKAT**

HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.
Penata / Ilc
NIP. 197708112006041012

PIHAK PERTAMA,

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN

HAYAT
Pengatur / Ilc
NIP. 197809032007011004

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pencegahan Gangguan dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini , Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan dan Pengawasan	Jumlah kegiatan pengawalan yang dilaksanakan Jumlah pelaporan kegiatan pengawalan yang dilaksanakan	60 kali 60 kali
2.	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Ketentraman dan Ketertiban Umum	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM
DAN KETENTRAMAN MASYARAKAT**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN



HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P..

HAYAT

Penata / IIIc

Pengatur / IIc

NIP. 197708112006041012

NIP. 197809032007011004



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NANANG WAHYUDI**

Jabatan : Komandan Petugas Keamanan

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.**

Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum Dan Ketentraman Masyarakat

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM DAN
KETENTRAMAN MASYARAKAT**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN

HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.

NANANG WAHYUDI

Penata / IIIc

Pengatur Tk. I / IId

NIP. 197708112006041012

NIP. 197806222009011004

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pencegahan Gangguan dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini , Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan dan Pengawasan	Jumlah kegiatan pengawalan yang dilaksanakan	60 kali
		Jumlah pelaporan kegiatan pengawalan yang dilaksanakan	60 kali
2.	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Ketentraman dan Ketertiban Umum	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM
DAN KETENTRAMAN MASYARAKAT**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN



HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P..

Penata / IIIc

NIP. 197708112006041012

NANANG WAHYUDI

Pengatur Tk. I / IId

NIP. 197806222009011004



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **JAKFAR SADIK**

Jabatan : Komandan Petugas Keamanan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.**

Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum Dan Ketentraman Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM DAN
KETENTRAMAN MASYARAKAT**

HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.
Penata / Ilc
NIP. 197708112006041012

PIHAK PERTAMA,

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN

JAKFAR SADIK
Pengatur / Ilc
NIP. 197807112007011008

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pencegahan Gangguan dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini , Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan dan Pengawasan	Jumlah kegiatan pengawalan yang dilaksanakan	60 kali
		Jumlah pelaporan kegiatan pengawalan yang dilaksanakan	60 kali
2.	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Ketentraman dan Ketertiban Umum	50%

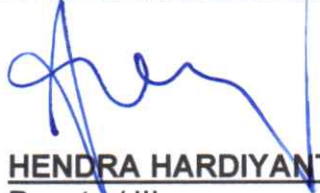
Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM
DAN KETENTRAMAN MASYARAKAT**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN



HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P..

JAKFAR SADIK

Penata / Ilc

Pengatur / Ilc

NIP. 197708112006041012

NIP. 197807112007011008



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SUNARTO**

Jabatan : Komandan Petugas Keamanan

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.**

Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum Dan Ketentraman Masyarakat

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM DAN
KETENTRAMAN MASYARAKAT**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN

HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.

SUNARTO

Penata / IlIc

Penata Muda / IlIa

NIP. 197708112006041012

NIP. 197704062007011015

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pencegahan Gangguan dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini , Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan dan Pengawasan	Jumlah Kegiatan Patroli Insidentil yang dilaksanakan	156 kali
2	Terlaksananya Penindakan Atas Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada Melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan massa	Jumlah Kegiatan Operasi Gabungan yang dilaksanakan Jumlah Kegiatan Pengamanan Unjuk Rasa yang dilaksanakan	12 kali 24 kali
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Ketentraman dan Ketertiban Umum	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM
DAN KETENTRAMAN MASYARAKAT**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN

HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.
Penata / IIIc
NIP. 197708112006041012

SUNARTO
Penata Muda / IIIa
NIP. 197704062007011015



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ASPANDI**

Jabatan : Komandan Petugas Keamanan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.**

Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum Dan Ketentraman Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

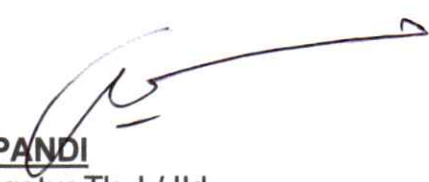
PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM DAN
KETENTRAMAN MASYARAKAT**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN


HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.
Penata / Ilc
NIP. 197708112006041012


ASPANDI
Pengatur Tk. I / IId
NIP. 197309082010011001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pencegahan Gangguan dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini , Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan dan Pengawasan	Jumlah Kegiatan Patroli Insidental yang dilaksanakan	156 kali
2	Terlaksananya Penindakan Atas Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada Melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan massa	Jumlah Kegiatan Operasi Gabungan yang dilaksanakan Jumlah Kegiatan Pengamanan Unjuk Rasa yang dilaksanakan	12 kali 24 kali
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Ketentraman dan Ketertiban Umum	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM
DAN KETENTRAMAN MASYARAKAT**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN



HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.

ASPANDI

Penata / Ilc

Pengatur Tk. I / IId

NIP. 197708112006041012

NIP. 197309082010011001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **CUCUK SISWOYO BROTO NEGORO, S.H.**

Jabatan : Pengelola Keamanan Dan Ketertiban
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.**

Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum Dan Ketentraman Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM DAN
KETENTRAMAN MASYARAKAT**

**PENGELOLA KEAMANAN DAN
KETERTIBAN**

HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.

CUCUK SISWOYO BROTO NEGORO, S.H.

Penata / IIIc

Penata Muda Tk. I / IIIb

NIP. 197708112006041012

NIP. 198009292010011003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **CUCUK SISWOYO BROTO NEGORO, S.H.**

Jabatan : Pengelola Keamanan Dan Ketertiban

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.**

Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum Dan Ketentraman Masyarakat

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM DAN
KETENTRAMAN MASYARAKAT**

**PENGELOLA KEAMANAN DAN
KETERTIBAN**

HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.

Penata / IIIc

NIP. 197708112006041012

CUCUK SISWOYO BROTO NEGORO, S.H.

Penata Muda Tk. I / IIIb

NIP. 198009292010011003

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pencegahan Gangguan dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini , Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan dan Pengawasan	Jumlah Kegiatan Patroli Insidentil yang dilaksanakan	156 kali
2	Terlaksananya Penindakan Atas Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada Melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan massa	Jumlah Kegiatan Operasi Gabungan yang dilaksanakan Jumlah Kegiatan Pengamanan Unjuk Rasa yang dilaksanakan	12 kali 24 kali
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Ketentraman dan Ketertiban Umum	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM
 DAN KETENTRAMAN MASYARAKAT**

**PENGELOLA KEAMANAN DAN
 KETERTIBAN**

HENDRA HARDIYANTO, S.P., M.A.P.
 Penata / IIIc
 NIP. 197708112006041012

CUCUK SISWOYO BROTO NEGORO, S.H.
 Penata Muda Tk. I / IIIb
 NIP. 198009292010011003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NORMAN TRISNADI, A.Md.**

Jabatan : Pengelola Data Keamanan Dan Ketertiban
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

**PENGELOLA DATA KEAMANAN DAN
KETERTIBAN**

AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001

NORMAN TRISNADI, A.Md.
Penata / III c
NIP. 198108262005011006



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NORMAN TRISNADI, A.Md.**

Jabatan : Pengelola Data Keamanan Dan Ketertiban
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

**PENGELOLA DATA KEAMANAN DAN
KETERTIBAN**

AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197808162010011001

NORMAN TRISNADI, A.Md.

Penata / III c

NIP. 198108262005011006

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2.	Tersusunnya Laporan Kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat	Jumlah Tersusunnya Laporan Kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat	12 Laporan
3	Tersusunnya Pengumpulan Data Jumlah Satlinmas di Kecamatan-Kecamatan Wilayah Kabupaten Sumenep	Jumlah Laporan Data Satlinmas di Kecamatan-Kecamatan Kabupaten Sumenep	27 Laporan
4	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

**PENGELOLA DATA KEAMANAN DAN
KETERTIBAN**



AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001



NORMAN TRISNADI, A.Md.
Penata / III c
NIP. 198108262005011006



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SAIFUL LATIEF**

Jabatan : Pelatih Satuan Pelindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**

AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197808162010011001

SAIFUL LATIEF

Pengatur Tk. I / II d

NIP. 198507262010011002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**



AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / IId
NIP. 197808162010011001



SAIFUL LATIEF
Pengatur Tk. I / IId
NIP. 198507262010011002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NYUHADAM ABDI**

Jabatan : Pelatih Satuan Pelindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**

AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001

NYUHADAM ABDI
Penata Muda / III a
NIP. 197411072007011011



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NYUHADAM ABDI**

Jabatan : Pelatih Satuan Pelindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**

AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001

NYUHADAM ABDI
Penata Muda / III a
NIP. 197411072007011011

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**



AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001

NYUHADAM ABDI

Penata Muda / III a
NIP. 197411072007011011



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SYAIFUL ARDI**

Jabatan : Pelatih Satuan Pelindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**

AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / IId

NIP. 197808162010011001

SYAIFUL ARDI

Pengatur Tk. I / IId

NIP. 197805052007011023

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**



AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001



SYAIFUL ARDI
Pengatur Tk. I / II d
NIP. 197805052007011023



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **A. RAFIK**
Jabatan : Komandan Petugas Keamanan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**
Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN

AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197808162010011001

A. RAFIK

Pengatur / II c

NIP. 197106142009011001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**



AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197808162010011001

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN



A. RAFIK

Pengatur / II c

NIP. 197106142009011001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AMJID**

Jabatan : Pelatih Satuan Pelindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**

AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001

AMJID
Pengatur Tk. I / II d
NIP. 196810082009011001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AMJID**

Jabatan : Pelatih Satuan Pelindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**

AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001

AMJID
Pengatur Tk. I / II d
NIP. 196810082009011001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**



AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / IId
NIP. 197808162010011001



AMJID
Pengatur Tk. I / IId
NIP. 196810082009011001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SULAIMAN**

Jabatan : Komandan Petugas Keamanan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN

AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197808162010011001

SULAIMAN

Penata Muda / III a

NIP. 198008082007011007

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN



AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197808162010011001

SULAIMAN

Penata Muda / III a

NIP. 198008082007011007



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MAD. SALEH**

Jabatan : Pranata Perlindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

PRANATA PERLINDUNGAN MASYARAKAT

AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197808162010011001

MAD. SALEH

Penata Muda / III a

NIP. 196812052007011023



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MAD. SALEH**

Jabatan : Pranata Perlindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

PRANATA PERLINDUNGAN MASYARAKAT

AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197808162010011001

MAD. SALEH

Penata Muda / IIIa

NIP. 196812052007011023

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

**PRANATA PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**



AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001



MAD. SALEH
Penata Muda / III a
NIP. 196812052007011023



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MOH. RAMADAN**

Jabatan : Pranata Perlindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

PRANATA PERLINDUNGAN MASYARAKAT

AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197808162010011001

MOH. RAMADAN

Penata Muda / III a

NIP. 196612072007011014



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MOH. RAMADAN**

Jabatan : Pranata Perlindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

PRANATA PERLINDUNGAN MASYARAKAT

AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197808162010011001

MOH. RAMADAN

Penata Muda / III a

NIP. 196612072007011014

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

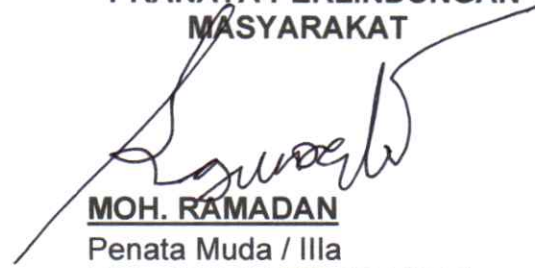
Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

**PRANATA PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**



AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001



MOH. RAMADAN
Penata Muda / III a
NIP. 196612072007011014



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **BAMBANG SUTRISNO**

Jabatan : Pelatih Satuan Pelindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**

AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197808162010011001

BAMBANG SUTRISNO

Penata Muda / III a

NIP. 197104292007011008



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **BAMBANG SUTRISNO**

Jabatan : Pelatih Satuan Pelindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**

AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197808162010011001

BAMBANG SUTRISNO

Penata Muda / III a

NIP. 197104292007011008

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**



AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001

BAMBANG SUTRISNO
Penata Muda / III a
NIP. 197104292007011008



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ADAM WIYONO**
Jabatan : Komandan Petugas Keamanan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**
Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN

AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001

ADAM WIYONO
Pengatur / II c
NIP. 197911212007011002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**



AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN



ADAM WIYONO
Pengatur / II c
NIP. 197911212007011002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **M. TOHA HASAN DIKRULLAH**

Jabatan : Pelatih Satuan Pelindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**

AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001

M. TOHA HASAN DIKRULLAH
Penata Muda / III a
NIP. 197409122007011016



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **M. TOHA HASAN DIKRULLAH**

Jabatan : Pelatih Satuan Pelindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**

AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / Illid
NIP. 197808162010011001

M. TOHA HASAN DIKRULLAH
Penata Muda / Illa
NIP. 197409122007011016

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

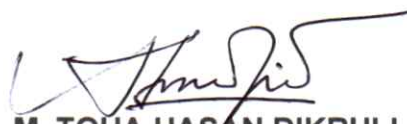
Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**



AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001



M. TOHA HASAN DIKRULLAH
Penata Muda / III a
NIP. 197409122007011016



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SUPRAYITNO**

Jabatan : Pelatih Satuan Pelindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**

AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001

SUPRAYITNO
Pengatur / II c
NIP. 198109042007011002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

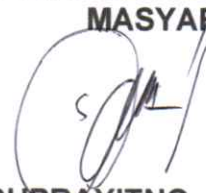
Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**



AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001



SURRAYITNO
Pengatur / II c
NIP. 198109042007011002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NURUS DAHRI, S.H., M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Peraturan Daerah Dan Sumber Daya Aparatur selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **WAHYU KURNIAWAN PRIBADI, A.P., M.Si.**

Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

**KEPALA BIDANG PENEGAKAN
PERATURAN DAERAH DAN SUMBER
DAYA APARATUR**

WAHYU KURNIAWAN PRIBADI, A.P., M.Si.
Pembina Utama Muda / IVc
NIP. 197506191993111001

NURUS DAHRI, S.H., M.Si.
Pembina / IVa
NIP. 196905211993021002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BIDANG PENEGAKAN PERATURAN DAERAH DAN SUMBER DAYA APARATUR
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Meningkatnya Penegakan Peraturan Daerah	Persentase Penyelesaian Pelanggaran Perda	100	%
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis			
	Melakukan Peningkatan Kualitas Manajemen Risiko di Bidang Penegakan Peraturan Daerah dan Sumber Daya Aparatur	Persentase Terlaksananya Pengendalian Risiko	50	%

NO.	PROGRAM	ANGGARAN		KETERANGAN
		SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN	
1	Penegakan Peraturan Daerah Kabupaten/Kota dan Peraturan Bupati/Wali Kota	Rp 2.211.329.464	Rp 2.211.329.464	APBD / PAJAK ROKOK / DBHCHT
JUMLAH ANGGARAN		Rp 2.211.329.464	Rp 2.211.329.464	

PIHAK KEDUA

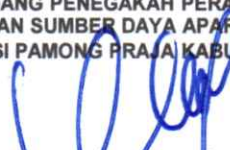
**KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**



WAHYU KURNIAWAN PRIBADI, A.P., M.Si
Pembina Utama Muda / IVc
NIP. 19750519 199311 1 001

Sumenep, Mei 2024
PIHAK PERTAMA

**KEPALA BIDANG PENEGAKAH PERATURAN DAERAH
DAN SUMBER DAYA APARATUR
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP**



NURUS DAHRI S.H., M.Si
Pembina / IVa
NIP. 19690521 199302 1 002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.**

Jabatan : Kepala Seksi Penegakan Peraturan Daerah
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **NURUS DAHRI, S.H., M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Peraturan Daerah Dan Sumber Daya Aparatur
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERATURAN
DAERAH DAN SUMBER DAYA APARATUR**

**KEPALA SEKSI PENEGAKAN PERATURAN
DAERAH**


NURUS DAHRI, S.H., M.Si.

Pembina / IVa

NIP. 196905211993021002


DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.

Penata Tk. I / IIIa

NIP. 197404132010011001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BIDANG PENEGAKAN PERATURAN DAERAH DAN SUMBER DAYA APARATUR
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Terlaksananya Kegiatan Pengawasan atas Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Jumlah Kegiatan Pengawasan dan Pemberantasan Peredaran Rokok Ilegal yang Dilaksanakan	36	Kegiatan
2	Terlaksananya kegiatan Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peratrran Bupati/Walikota	Jumlah Kegiatan Penertiban Media Luar Ruang yang Dilaksanakan Jumlah Kegiatan Penyidikan dan Penyelidikan yang Dilaksanakan	48	Kegiatan
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis Melakukan Pengendalian Risiko di Bidang Penegakan Peraturan Daerah dan Sumber Daya Aparatur	Persentase Pengendalian Risiko di Bidang Ketertiban Umum	50	Persentase

NO.	PROGRAM	ANGGARAN		KETERANGAN
		SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN	
1	Pengawasan atas Kepatuhan Terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan	Rp 573.742.700	Rp 573.742.700	PAJAK ROKOK
2	Penanganan Atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali Kota	Rp 601.098.551	Rp 601.098.551	APBD/DBHCHT
JUMLAH ANGGARAN		Rp 1.174.841.251	Rp 1.174.841.251	

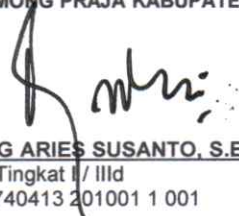
PIHAK KEDUA

**KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERATURAN DAERAH
DAN SUMBER DAYA APARATUR
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**


NURUS DAHRI, S.H. M.Si.
Pembina / IVa
NIP. 19690521 199302 1 002

Sumenep, Mei 2024
PIHAK PERTAMA

**KEPALA SEKSI PENEGAKAN PERATURAN DAERAH
BIDANG PENEGAKAN PERATURAN DAERAH DAN SUMBER
DAYA APARATUR
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP**


DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.
Penata Tingkat II / III d
NIP. 19740413 201001 1 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **I BAGUS SALAM, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Sumber Daya Aparatur
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **NURUS DAHRI, S.H., M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Peraturan Daerah Dan Sumber Daya Aparatur
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

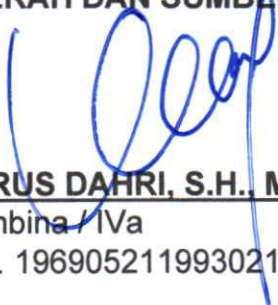
Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERATURAN
DAERAH DAN SUMBER DAYA APARATUR**

**KEPALA SEKSI SUMBER DAYA
APARATUR**


NURUS DAHRI, S.H., M.Si.
Pembina / IVa
NIP. 196905211993021002


I BAGUS SALAM, S.E.
Penata Muda Tk. I / IIIb
NIP. 197906282009011002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BIDANG PENEGAKAN PERATURAN DAERAH DAN SUMBER DAYA APARATUR
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Terlaksananya kegiatan Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Jumlah Kegiatan Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	12	Kegiatan
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis			
	Melakukan Pengendalian Risiko di Bidang Penegakan Peraturan Daerah dan Sumber Daya Aparatur	Persentase Pengendalian Risiko di Bidang Ketertiban Umum	50	Persentase

NO.	PROGRAM	ANGGARAN		KETERANGAN
		SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN	
1	Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali Kota	Rp 1.036.488.213	Rp 1.036.488.213	APBD/DBHCHT
JUMLAH ANGGARAN		Rp 1.036.488.213	Rp 1.036.488.213	

PIHAK KEDUA

**KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERATURAN DAERAH
DAN SUMBER DAYA APARATUR
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

NURUS DANRI, S.H. M.Si.
Pembina / IVa
NIP. 19690521 199302 1 002

Sumenep, Mei 2024
PIHAK PERTAMA

**KEPALA SEKSI SUMBER DAYA APARATUR
BIDANG PENEGAKAN PERATURAN DAERAH DAN SUMBER
DAYA APARATUR
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP**

I BAGUS SALAM, S.E.
Penata Muda Tingkat I / IIIb
NIP. 19790628 200901 1 002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.**

Jabatan : Kepala Seksi Penegakan Peraturan Daerah
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **NURUS DAHRI, S.H., M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Peraturan Daerah Dan Sumber Daya Aparatur
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERATURAN
DAERAH DAN SUMBER DAYA APARATUR**

**KEPALA SEKSI PENEGAKAN PERATURAN
DAERAH**

NURUS DAHRI, S.H., M.Si.
Pembina / IVa
NIP. 196905211993021002

DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.
Penata Tk. I / Ud
NIP. 197404132010011001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DEWI IKA SUSANTI, S.T.**

Jabatan : Pengelola Pelanggaran Peraturan Daerah
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.**

Jabatan : Kepala Seksi Penegakan Peraturan Daerah
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SEKSI PENEGAKAN PERATURAN
DAERAH**

**PENGELOLA PELANGGARAN
PERATURAN DAERAH**

DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.
Penata Tk. I / IIIId
NIP. 197404132010011001

DEWI IKA SUSANTI, S.T.
Penata Tk. I / IIIId
NIP. 197906182005012000

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PENEGAKAN PERATURAN DAERAH

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1	Terlaksananya kegiatan Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Jumlah Kegiatan Penertiban Media Luar Ruang yang dilaksanakan Jumlah Kegiatan Penyidikan dan Penyelidikan yang dilaksanakan	48 kali 18 kali
2	Tersusunnya Laporan Seksi Peraturan Daerah	Jumlah Laporan Seksi Peraturan Daerah yang Tersusun	12 Laporan
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Penegakan Peraturan Daerah	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Seksi Penegakan Peraturan Daerah	50%


Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PENEGAKAN
PERATURAN DAERAH**

**PENGELOLA PELANGGARAN
PERATURAN DAERAH**



DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.

DEWI IKA SUSANTI, S.T.

Penata Tk. I / III d

Penata Tk. I / III d

NIP. 197404132010011001

NIP. 197906182005012000



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **BUDIYANTO, S.E.**

Jabatan : Pengelola Pelanggaran Peraturan Daerah
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.**

Jabatan : Kepala Seksi Penegakan Peraturan Daerah
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SEKSI PENEGAKAN PERATURAN
DAERAH**

**PENGELOLA PELANGGARAN
PERATURAN DAERAH**

DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.

BUDIYANTO, S.E.

Penata Tk. I / IIIc

Penata Muda Tk. I / IIIb

NIP. 197404132010011001

NIP. 197911012010011003

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PENEGAKAN PERATURAN DAERAH

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1	Terlaksananya kegiatan Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Jumlah Kegiatan Penertiban Media Luar Ruang yang dilaksanakan Jumlah Kegiatan Penyidikan dan Penyelidikan yang dilaksanakan	48 kali 18 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Penegakan Peraturan Daerah	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Seksi Penegakan Peraturan Daerah	50%

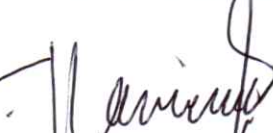
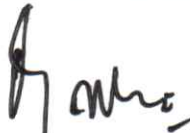
Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PENEGAKAN
PERATURAN DAERAH**

**PENGELOLA PELANGGARAN
PERATURAN DAERAH**



DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.

BUDIYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d
NIP. 197404132010011001

Penata Muda Tk. I / III b
NIP. 197911012010011003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SYAMSUL ARIFIN, S.H.**

Jabatan : Pengelola Pelanggaran Peraturan Daerah
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.**

Jabatan : Kepala Seksi Penegakan Peraturan Daerah
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SEKSI PENEGAKAN PERATURAN
DAERAH**

**PENGELOLA PELANGGARAN
PERATURAN DAERAH**

DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.

Penata Tk. I / III d
NIP. 197404132010011001

SYAMSUL ARIFIN, S.H.

Penata Muda / III a
NIP. 199501202020121001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PENEGAKAN PERATURAN DAERAH

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1	Terlaksananya kegiatan Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Jumlah Kegiatan Penertiban Media Luar Ruang yang dilaksanakan Jumlah Kegiatan Penyidikan dan Penyelidikan yang dilaksanakan	48 kali 18 kali
2	Tersusunnya Laporan Seksi Peraturan Daerah	Jumlah Laporan Seksi Peraturan Daerah yang Tersusun	12 Laporan
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Penegakan Peraturan Daerah	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Seksi Penegakan Peraturan Daerah	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PENEGAKAN
PERATURAN DAERAH**

**PENGELOLA PELANGGARAN
PERATURAN DAERAH**



DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.

SYAMSUL ARIFIN, S.H.

Penata Tk. I/ III d

Penata Muda / III a

NIP. 197404132010011001

NIP. 199501202020121001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MOHAMMAD NIZAR**

Jabatan : Pengadministrasi Data Peraturan Perundang-Undangan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.**

Jabatan : Kepala Seksi Penegakan Peraturan Daerah
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SEKSI PENEGAKAN PERATURAN
DAERAH**

**PENGADMINISTRASI DATA PERATURAN
PERUNDANG-UNDANGAN**

DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.

MOHAMMAD NIZAR

Penata Tk. I / III d

Pengatur Tk. I / I d

NIP. 197404132010011001

NIP. 197307062008011017

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PENEGAKAN PERATURAN DAERAH

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1	Terlaksananya kegiatan Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Jumlah Kegiatan Penertiban Media Luar Ruang yang dilaksanakan Jumlah Kegiatan Penyidikan dan Penyelidikan yang dilaksanakan	48 kali 18 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Penegakan Peraturan Daerah	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Seksi Penegakan Peraturan Daerah	50%

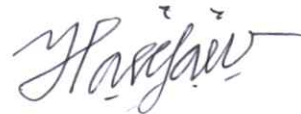
Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PENEGAKAN
PERATURAN DAERAH**

**PENGADMINISTRASI DATA PERATURAN
PERUNDANG-UNDANGAN**



DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.
Penata Tk. I / IId
NIP. 197404132010011001

MOHAMMAD NIZAR
Pengatur Tk. I / IId
NIP. 197307062008011017



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MOHAMMAD SALEH**

Jabatan : Pengadministrasi Data Peraturan Perundang-Undangan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.**

Jabatan : Kepala Seksi Penegakan Peraturan Daerah
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SEKSI PENEGAKAN PERATURAN
DAERAH**

**PENGADMINISTRASI DATA PERATURAN
PERUNDANG-UNDANGAN**

DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.

MOHAMMAD SALEH

Penata Tk. I / III d

Pengatur Tk. I / IId

NIP. 197404132010011001

NIP. 197405252008011007

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PENEGAKAN PERATURAN DAERAH

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1	Terlaksananya kegiatan Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Jumlah Kegiatan Penertiban Media Luar Ruang yang dilaksanakan Jumlah Kegiatan Penyidikan dan Penyelidikan yang dilaksanakan	48 kali 18 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Penegakan Peraturan Daerah	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Seksi Penegakan Peraturan Daerah	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PENEGAKAN
PERATURAN DAERAH**

**PENGADMINISTRASI DATA PERATURAN
PERUNDANG-UNDANGAN**



DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.
Penata Tk. I / IId
NIP. 197404132010011001

MOHAMMAD SALEH
Pengatur Tk. I / IId
NIP. 197405252008011007



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SURYA CAHYADI BURHAN**

Jabatan : Pengadministrasi Data Peraturan Perundang-Undangan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.**

Jabatan : Kepala Seksi Penegakan Peraturan Daerah
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SEKSI PENEGAKAN PERATURAN
DAERAH**

**PENGADMINISTRASI DATA PERATURAN
PERUNDANG-UNDANGAN**

DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.

Penata Tk. I / IId

NIP. 197404132010011001

SURYA CAHYADI BURHAN

Pengatur Tk. I / IId

NIP. 197506032008011012

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PENEGAKAN PERATURAN DAERAH

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1	Terlaksananya kegiatan Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Jumlah Kegiatan Penertiban Media Luar Ruang yang dilaksanakan Jumlah Kegiatan Penyidikan dan Penyelidikan yang dilaksanakan	48 kali 18 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Penegakan Peraturan Daerah	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Seksi Penegakan Peraturan Daerah	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PENEGAKAN
PERATURAN DAERAH**

**PENGADMINISTRASI DATA PERATURAN
PERUNDANG-UNDANGAN**



DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.
Penata Tk. I / IId
NIP. 197404132010011001

SURYA CAHYADI BURHAN
Pengatur Tk. I / IId
NIP. 197506032008011012



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MOH. AS`ARI**
Jabatan : Komandan Petugas Keamanan
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.**
Jabatan : Kepala Seksi Penegakan Peraturan Daerah
selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SEKSI PENEGAKAN PERATURAN
DAERAH**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN

DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197404132010011001

MOH. AS`ARI
Pengatur / II c
NIP. 197703142009011001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PENEGAKAN PERATURAN DAERAH


NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1	Terlaksananya kegiatan Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Jumlah Kegiatan Penertiban Media Luar Ruang yang dilaksanakan Jumlah Kegiatan Penyidikan dan Penyelidikan yang dilaksanakan	48 kali 18 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Penegakan Peraturan Daerah	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Seksi Penegakan Peraturan Daerah	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PENEGAKAN
PERATURAN DAERAH**



DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197404132010011001

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN



MOH. AS'ARI
Pengatur / II c
NIP. 197703142009011001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AMIN RUSFANDI, S.Psi.**

Jabatan : Analis Perencanaan SDM Aparatur
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **I BAGUS SALAM, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Sumber Daya Aparatur
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI SUMBER DAYA APARATUR

ANALIS PERENCANAAN SDM APARATUR

I BAGUS SALAM, S.E.
Penata Muda Tk. I / IIIb
NIP. 197906282009011002

AMIN RUSFANDI, S.Psi.
Penata Muda / IIIa
NIP. 199603052022041001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI SUMBER DAYA APARATUR

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Jumlah Kegiatan Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota di Wilayah Kecamatan-Kecamatan	12 Kegiatan
2	Tersusunnya Pelaporan Kegiatan Seksi Sumber Daya Aparatur	Jumlah Pelaporan yang Tersusun	12 Laporan
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Sumber Daya Manusia Aparatur	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

**KEPALA SEKSI SUMBER DAYA
APARATUR**



I BAGUS SALAM, S.E.
Penata Muda Tk. I / IIIb
NIP. 197906282009011002

Pihak Pertama,

**ANALIS PERENCANAAN SDM
APARATUR**



AMIN RUSFANDI, S.Psi.
Penata Muda / IIIa
NIP. 199603052022041001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **REZA ADITYA PUTRA, S.Psi.**

Jabatan : Analis Perencanaan SDM Aparatur
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **I BAGUS SALAM, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Sumber Daya Aparatur
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI SUMBER DAYA APARATUR

ANALIS PERENCANAAN SDM APARATUR

I BAGUS SALAM, S.E.
Penata Muda Tk. I / IIIb
NIP. 197906282009011002

REZA ADITYA PUTRA, S.Psi.
Penata Muda / IIIa
NIP. 199611182022041001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI SUMBER DAYA APARATUR

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Jumlah Kegiatan Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota di Wilayah Kecamatan-Kecamatan	12 Kegiatan
2	Tersusunnya Pelaporan Kegiatan Seksi Sumber Daya Aparatur	Jumlah Pelaporan yang Tersusun	12 Laporan
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Sumber Daya Manusia Aparatur	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI SUMBER DAYA
APARATUR**

**ANALIS PERENCANAAN SDM
APARATUR**



I BAGUS SALAM, S.E.
Penata Muda Tk. I / IIIb
NIP. 197906282009011002



REZA ADITYA PUTRA, S.Psi.
Penata Muda / IIIa
NIP. 199611182022041001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SYAIFUL ANWAR**

Jabatan : Pengadministrasi Data Peraturan Perundang-Undangan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **I BAGUS SALAM, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Sumber Daya Aparatur
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI SUMBER DAYA APARATUR

**PENGADMINISTRASI DATA PERATURAN
PERUNDANG-UNDANGAN**

I BAGUS SALAM, S.E.
Penata Muda Tk. I / IIIb
NIP. 197906282009011002

SYAIFUL ANWAR
Pengatur Tk. I / IId
NIP. 197710012010011002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI SUMBER DAYA APARATUR

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Jumlah Kegiatan Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota di Wilayah Kecamatan-Kecamatan	12 Kegiatan
2.	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Sumber Daya Manusia Aparatur	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI SUMBER DAYA
APARATUR**

**PENGADMINISTRASI DATA PERATURAN
PERUNDANG-UNDANGAN**



I BAGUS SALAM, S.E.
Penata Muda Tk. I / IIIb
NIP. 197906282009011002



SYAIFUL ANWAR
Pengatur Tk. I / IId
NIP. 197710012010011002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AMIR MAHMUD**

Jabatan : Pengadministrasi Data Peraturan Perundang-Undangan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **I BAGUS SALAM, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Sumber Daya Aparatur
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI SUMBER DAYA APARATUR

**PENGADMINISTRASI DATA PERATURAN
PERUNDANG-UNDANGAN**

I BAGUS SALAM, S.E.
Penata Muda Tk. I / IIIb
NIP. 197906282009011002

AMIR MAHMUD
Pengatur Tk. I / IId
NIP. 197505012009011004



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SUGIANTO, S.Sos., M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Pencegahan Dan Pemadam Kebakaran
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **WAHYU KURNIAWAN PRIBADI, A.P., M.Si.**

Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

**KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN
PEMADAM KEBAKARAN**

WAHYU KURNIAWAN PRIBADI, A.P., M.Si.
Pembina Utama Muda / IVc
NIP. 197506191993111001

SUGIANTO, S.Sos., M.Si.
Penata Tk.I / III d
NIP. 197801262009011008

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BIDANG PENCEGAHAN DAN PEMADAM KEBAKARAN
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Meningkatnya Pencegahan, Pengendalian, Pemadam Kebakaran, dan Kejadian Evakuasi	Persentase Bencana Kebakaran dan Evakuasi Non Kebakaran yang Ditangani	100	%
2	Terlaksananya Sosialisasi Pencegahan Kebakaran	Persentase Terlaksananya Sosialisasi Pencegahan Kebakaran	100	%
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis			
	Melakukan Peningkatan Kualitas Manajemen Risiko di Bidang Pencegahan dan Pemadam	Persentase Terlaksananya Pengendalian Risiko	50	%

NO.	PROGRAM	ANGGARAN		KETERANGAN
		SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN	
1	Pencegahan, Pengendalian, Pemadaman, Penyelamatan, dan Penanganan Bahan Berbahaya dan Beracun Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	Rp 1.025.759.609	Rp 1.025.759.609	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 1.025.759.609	Rp 1.025.759.609	

PIHAK KEDUA

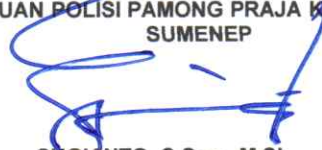
**KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**



WAHYU KURNIAWAN PRIBADI, A.P., M.Si
Pembina Utama Muda / IVc
NIP. 19750519 199311 1 001

Sumenep, Mei 2024
PIHAK PERTAMA

**KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN
PEMADAM KEBAKARAN
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN
SUMENEP**



SUCIANTO, S.Sos., M.Si.
Penata Tingkat I / III d
NIP. 19780126 200901 1 008



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **WIDARTONO, S.T**

Jabatan : Kepala Seksi Pencegahan Kebakaran
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **SUGIANTO, S.Sos., M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pencegahan Dan Pemadam Kebakaran
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PEMADAM
KEBAKARAN**

**KEPALA SEKSI PENCEGAHAN
KEBAKARAN**

SUGIANTO, S.Sos., M.Si

Penata Tk. I / III d

NIP. 197801262009011008

WIDARTONO, S.T

Penata Tk.I / III d

NIP. 197606292010011009

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BIDANG PENCEGAHAN DAN PEMADAM KEBAKARAN
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Terlaksananya Kegiatan Pemadam dan Pengendalian Kebakaran serta Evakuasi Non Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kegiatan Sosialisasi Pencegahan Kebakaran Dilaksanakan	48	Kegiatan
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis			
	Melakukan Pengendalian Risiko di Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	Persentase Pengendalian Risiko	50	Persentase

NO.	PROGRAM	ANGGARAN		KETERANGAN
		SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN	
1	Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran dalam	Rp 138.596.800	Rp 138.596.800	APBD
	JUMLAH ANGGARAN	Rp 138.596.800	Rp 138.596.800	

PIHAK KEDUA

**KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PEMADAM
KEBAKARAN
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

SUGIANTO, S.Sos., M.Si.
Penata Tingkat I / III d
NIP. 19780126 200901 1 008

Sumenep, Mei 2024
PIHAK PERTAMA

**KEPALA SEKSI PEMADAM KEBAKARAN
BIDANG PENCEGAHAN DAN PEMADAM KEBAKARAN
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP**

WIDARTONO, S.T.
Penata Tingkat I / III d
NIP. 19760629 201001 1 009



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.**

Jabatan : Kepala Seksi Pemadam Kebakaran
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **SUGIANTO, S.Sos., M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pencegahan Dan Pemadam Kebakaran
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PEMADAM
KEBAKARAN**

KEPALA SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

SUGIANTO, S.Sos., M.Si
Penata Tk. I / III d
NIP. 197801262009011008

MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.
Pembina / IVa
NIP. 196803011993031008

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BIDANG PENCEGAHAN DAN PEMADAM KEBAKARAN
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Terlaksananya Kegiatan Pemadam dan Pengendalian Kebakaran serta Evakuasi Non Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kegiatan Pemadam dan Pengendalian Kebakaran serta Evakuasi Non Kebakaran yang Dilakukan	48	Kegiatan
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis			
	Melakukan Pengendalian Risiko di Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	Persentase Pengendalian Risiko	50	Persentase

NO.	PROGRAM	ANGGARAN		KETERANGAN
		SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN	
1	Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	Rp 546.506.993	Rp 546.506.993	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 546.506.993	Rp 546.506.993	

PIHAK KEDUA

**KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PEMADAM
 KEBAKARAN
 SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
 KABUPATEN SUMENEP**

SUGIANTO, S.Sos., M.Si.
 Penata Tingkat I / III d
 NIP. 19780126 200901 1 008

Sumenep, Mei 2024
 PIHAK PERTAMA

**KEPALA SEKSI PEMADAM KEBAKARAN
 BIDANG PENCEGAHAN DAN PEMADAM KEBAKARAN
 SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP**

MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.
 Pembina / IVa
 NIP. 19680301 199303 1 008



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FATHOR RAHEM**

Jabatan : Pemula - Pemadam Kebakaran

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.**

Jabatan : Kepala Seksi Pemadam Kebakaran

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

PEMULA - PEMADAM KEBAKARAN


MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.
Pembina / IVa
NIP. 196803011993031008


FATHOR RAHEM
Pemula - Pemadam Kebakaran
NIPPPK. 197512182023211002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksanannya Kegiatan Sosialisasi Pencegahan Kebakaran	Jumlah Kegiatan Sosialisasi Pencegahan Kebakaran Dilaksanakan	48 Kegiatan
2.	Terlaksanannya Kegiatan Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Kegiatan Pemadam dan Pengendalian Kebakaran yang Dilakukan	48 Kegiatan
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	50%


Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

PEMULA - PEMADAM KEBAKARAN


MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.
Pembina / IVa
NIP. 196803011993031008


FATHOR RAHEM
Pemula - Pemadam Kebakaran
NIPPPK. 197512182023211002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ANAS ALFARISI**

Jabatan : Pemula - Pemadam Kebakaran
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.**

Jabatan : Kepala Seksi Pemadam Kebakaran
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

PEMULA - PEMADAM KEBAKARAN


MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.
Pembina / IVa
NIP. 196803011993031008


ANAS ALFARISI
Pemula - Pemadam Kebakaran
NIPPPK. 198509182024211002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksanannya Kegiatan Sosialisasi Pencegahan Kebakaran	Jumlah Kegiatan Sosialisasi Pencegahan Kebakaran Dilaksanakan	48 Kegiatan
2.	Terlaksanannya Kegiatan Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Kegiatan Pemadam dan Pengendalian Kebakaran yang Dilakukan	48 Kegiatan
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

PEMULA - PEMADAM KEBAKARAN


MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.
Pembina / IVa
NIP. 196803011993031008


ANAS ALFARISI
Pemula - Pemadam Kebakaran
NIPPPK. 198509182024211002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SISWANTO ANDI FIRMANSYAH**

Jabatan : Pemula - Pemadam Kebakaran

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.**

Jabatan : Kepala Seksi Pemadam Kebakaran

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

PEMULA - PEMADAM KEBAKARAN


MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.

Pembina / IVa

NIP. 196803011993031008


SISWANTO ANDI FIRMANSYAH

Pemula - Pemadam Kebakaran

NIPPPK. 199006012024211009



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SAIFUL LATIEF**

Jabatan : Pelatih Satuan Pelindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**

AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197808162010011001

SAIFUL LATIEF

Pengatur Tk. I / II d

NIP. 198507262010011002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**


**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**



AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / IId

NIP. 197808162010011001



SAIFUL LATIEF

Pengatur Tk. I / IId

NIP. 198507262010011002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NYUHADAM ABDI**

Jabatan : Pelatih Satuan Pelindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**

AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197808162010011001

NYUHADAM ABDI

Penata Muda / III a

NIP. 197411072007011011



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NYUHADAM ABDI**

Jabatan : Pelatih Satuan Pelindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**

AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001

NYUHADAM ABDI
Penata Muda / III a
NIP. 197411072007011011

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**



AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001

NYUHADAM ABDI
Penata Muda / III a
NIP. 197411072007011011



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SYAIFUL ARDI**

Jabatan : Pelatih Satuan Pelindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**

AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197808162010011001

SYAIFUL ARDI

Pengatur Tk. I / II d

NIP. 197805052007011023

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**



AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / IId
NIP. 197808162010011001



SYAIFUL ARDI
Pengatur Tk. I / IId
NIP. 197805052007011023



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **A. RAFIK**

Jabatan : Komandan Petugas Keamanan

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN

AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197808162010011001

A. RAFIK

Pengatur / II c

NIP. 197106142009011001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**



AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN



A. RAFIK
Pengatur / II c
NIP. 197106142009011001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AMJID**

Jabatan : Pelatih Satuan Pelindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**

AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001

AMJID
Pengatur Tk. I / II d
NIP. 196810082009011001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AMJID**

Jabatan : Pelatih Satuan Pelindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**

AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001

AMJID
Pengatur Tk. I / II d
NIP. 196810082009011001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**



AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001



AMJID
Pengatur Tk. I / II d
NIP. 196810082009011001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SULAIMAN**

Jabatan : Komandan Petugas Keamanan

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN

AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197808162010011001

SULAIMAN

Penata Muda / III a

NIP. 198008082007011007

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN



AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001

SULAIMAN
Penata Muda / III a
NIP. 198008082007011007



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MAD. SALEH**

Jabatan : Pranata Perlindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

PRANATA PERLINDUNGAN MASYARAKAT

AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197808162010011001

MAD. SALEH

Penata Muda / III a

NIP. 196812052007011023



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MAD. SALEH**

Jabatan : Pranata Perlindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

PRANATA PERLINDUNGAN MASYARAKAT

AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001

MAD. SALEH
Penata Muda / III a
NIP. 196812052007011023

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

**PRANATA PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**



AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001



MAD. SALEH
Penata Muda / III a
NIP. 196812052007011023



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MOH. RAMADAN**

Jabatan : Pranata Perlindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

PRANATA PERLINDUNGAN MASYARAKAT

AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197808162010011001

MOH. RAMADAN

Penata Muda / III a

NIP. 196612072007011014



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MOH. RAMADAN**
Jabatan : Pranata Perlindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**
Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

PRANATA PERLINDUNGAN MASYARAKAT

AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197808162010011001

MOH. RAMADAN

Penata Muda / III a

NIP. 196612072007011014

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

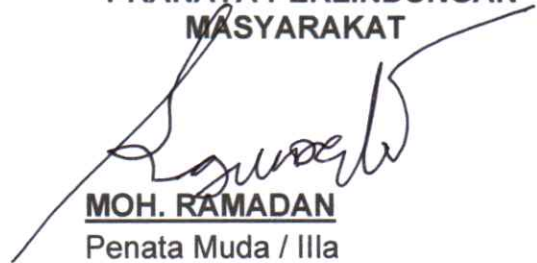
Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

**PRANATA PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**



AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001

MOH. RAMADAN
Penata Muda / III a
NIP. 196612072007011014



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **BAMBANG SUTRISNO**

Jabatan : Pelatih Satuan Pelindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**

AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001

BAMBANG SUTRISNO
Penata Muda / III a
NIP. 197104292007011008



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **BAMBANG SUTRISNO**

Jabatan : Pelatih Satuan Pelindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**

AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197808162010011001

BAMBANG SUTRISNO

Penata Muda / III a

NIP. 197104292007011008

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**



AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001



BAMBANG SUTRISNO
Penata Muda / III a
NIP. 197104292007011008



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ADAM WIYONO**

Jabatan : Komandan Petugas Keamanan

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN

AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197808162010011001

ADAM WIYONO

Pengatur / II c

NIP. 197911212007011002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

KOMANDAN PETUGAS KEAMANAN



AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001

ADAM WIYONO
Pengatur / II c
NIP. 197911212007011002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **M. TOHA HASAN DIKRULLAH**

Jabatan : Pelatih Satuan Pelindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**

AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001

M. TOHA HASAN DIKRULLAH
Penata Muda / III a
NIP. 197409122007011016



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **M. TOHA HASAN DIKRULLAH**

Jabatan : Pelatih Satuan Pelindungan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**

AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001

M. TOHA HASAN DIKRULLAH
Penata Muda / III a
NIP. 197409122007011016

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

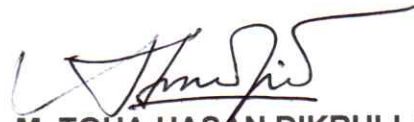
Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**



AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001



M. TOHA HASAN DIKRULLAH
Penata Muda / III a
NIP. 197409122007011016



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SUPRAYITNO**

Jabatan : Pelatih Satuan Pelindungan Masyarakat

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AGUS MIRYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**

AGUS MIRYANTO, S.E.

Penata Tk. I / III d

NIP. 197808162010011001

SUPRAYITNO

Pengatur / II c

NIP. 198109042007011002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Kegiatan Penyuluhan Terhadap Linmas Desa Yang dilaksanakan	48 kali
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Sub Kegiatan Seksi Perlindungan Masyarakat	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Perlindungan Masyarakat	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

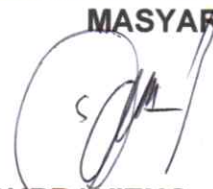
Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

**PELATIH SATUAN PELINDUNGAN
MASYARAKAT**



AGUS MIRYANTO, S.E.
Penata Tk. I / III d
NIP. 197808162010011001



SUPRAYITNO
Pengatur / II c
NIP. 198109042007011002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NURUS DAHRI, S.H., M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Peraturan Daerah Dan Sumber Daya Aparatur selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **WAHYU KURNIAWAN PRIBADI, A.P., M.Si.**

Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

**KEPALA BIDANG PENEGAKAN
PERATURAN DAERAH DAN SUMBER
DAYA APARATUR**

WAHYU KURNIAWAN PRIBADI, A.P., M.Si.

Pembina Utama Muda / IVc
NIP. 197506191993111001

NURUS DAHRI, S.H., M.Si.

Pembina / IVa
NIP. 196905211993021002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BIDANG PENEGAKAN PERATURAN DAERAH DAN SUMBER DAYA APARATUR
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Meningkatnya Penegakan Peraturan Daerah	Persentase Penyelesaian Pelanggaran Perda	100	%
2	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis			
	Melakukan Peningkatan Kualitas Manajemen Risiko di Bidang Penegakan Peraturan Daerah dan Sumber Daya Aparatur	Persentase Terlaksananya Pengendalian Risiko	50	%

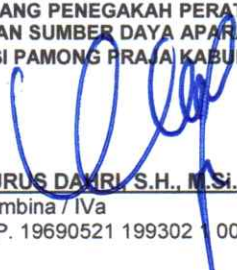
NO.	PROGRAM	ANGGARAN		KETERANGAN
		SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN	
1	Penegakan Peraturan Daerah Kabupaten/Kota dan Peraturan Bupati/Wali Kota	Rp 2.211.329.464	Rp 2.211.329.464	APBD / PAJAK ROKOK / DBHCHT
JUMLAH ANGGARAN		Rp 2.211.329.464	Rp 2.211.329.464	

Sumenep, Mei 2024
 PIHAK PERTAMA

PIHAK KEDUA

**KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
 KABUPATEN SUMENEP**

**KEPALA BIDANG PENEGAKAH PERATURAN DAERAH
 DAN SUMBER DAYA APARATUR
 SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SUMENEP**

WAHYU KURNIAWAN PRIBADI, A.P., M.Si
 Pembina Utama Muda / IVc
 NIP. 19750519 199311 1 001

NURUS DAHRI S.H., M.Si
 Pembina / IVa
 NIP. 19690521 199302 1 002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.**

Jabatan : Kepala Seksi Penegakan Peraturan Daerah
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **NURUS DAHRI, S.H., M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Peraturan Daerah Dan Sumber Daya Aparatur
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERATURAN
DAERAH DAN SUMBER DAYA APARATUR**

**KEPALA SEKSI PENEGAKAN PERATURAN
DAERAH**

NURUS DAHRI, S.H., M.Si.
Pembina / IVa
NIP. 196905211993021002

DADANG ARIES SUSANTO, S.E., M.Si.
Penata Tk. I / IIIb
NIP. 197404132010011001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksanannya Kegiatan Sosialisasi Pencegahan Kebakaran	Jumlah Kegiatan Sosialisasi Pencegahan Kebakaran Dilaksanakan	48 Kegiatan
2.	Terlaksanannya Kegiatan Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Kegiatan Pemadam dan Pengendalian Kebakaran yang Dilakukan	48 Kegiatan
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

PEMULA - PEMADAM KEBAKARAN



MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.

SISWANTO ANDI FIRMANSYAH

Pembina / IVa

Pemula - Pemadam Kebakaran

NIP. 196803011993031008

NIPPPK. 199006012024211009



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AMINUR RAHMAN**

Jabatan : Pemula - Pemadam Kebakaran
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.**

Jabatan : Kepala Seksi Pemadam Kebakaran
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

PEMULA - PEMADAM KEBAKARAN


MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.
Pembina / IVa
NIP. 196803011993031008


AMINUR RAHMAN
Pemula - Pemadam Kebakaran
NIPPPK. 199212112023211014

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksanannya Kegiatan Sosialisasi Pencegahan Kebakaran	Jumlah Kegiatan Sosialisasi Pencegahan Kebakaran Dilaksanakan	48 Kegiatan
2.	Terlaksanannya Kegiatan Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Kegiatan Pemadam dan Pengendalian Kebakaran yang Dilakukan	48 Kegiatan
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	50%


Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

PEMULA - PEMADAM KEBAKARAN


MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.
Pembina / IVa
NIP. 196803011993031008


AMINUR RAHMAN
Pemula - Pemadam Kebakaran
NIPPPK. 199212112023211014



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FITRIL YULIANSYAH PUTRA**

Jabatan : Pemula - Pemadam Kebakaran
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.**

Jabatan : Kepala Seksi Pemadam Kebakaran
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

PEMULA - PEMADAM KEBAKARAN


MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.

Pembina / IVa
NIP. 196803011993031008


FITRIL YULIANSYAH PUTRA

Pemula - Pemadam Kebakaran
NIPPPK. 199403132024211010

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksanannya Kegiatan Sosialisasi Pencegahan Kebakaran	Jumlah Kegiatan Sosialisasi Pencegahan Kebakaran Dilaksanakan	48 Kegiatan
2.	Terlaksanannya Kegiatan Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Kegiatan Pemadam dan Pengendalian Kebakaran yang Dilakukan	48 Kegiatan
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

KEPALA SEKSI PEMADAM KEBAKARAN


MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.
Pembina/ IVa
NIP. 196803011993031008

Pihak Pertama,

PEMULA - PEMADAM KEBAKARAN


FITRIL YULIANSYAH PUTRA
Pemula - Pemadam Kebakaran
NIPPPK. 199403132024211010



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DIMAS TRI LAKSONO**
Jabatan : Pemula - Pemadam Kebakaran
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.**
Jabatan : Kepala Seksi Pemadam Kebakaran
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

PEMULA - PEMADAM KEBAKARAN


MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.

Pembina / IVa

NIP. 196803011993031008


DIMAS TRI LAKSONO

Pemula - Pemadam Kebakaran

NIPPPK. 198405202024211001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksanannya Kegiatan Sosialisasi Pencegahan Kebakaran	Jumlah Kegiatan Sosialisasi Pencegahan Kebakaran Dilaksanakan	48 Kegiatan
2.	Terlaksanannya Kegiatan Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Kegiatan Pemadam dan Pengendalian Kebakaran yang Dilakukan	48 Kegiatan
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	50%


Sumenep, Mei 2024

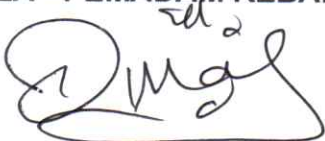
Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

PEMULA - PEMADAM KEBAKARAN


MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.
Pembina / IVa
NIP. 196803011993031008


DIMAS TRI LAKSONO
Pemula - Pemadam Kebakaran
NIPPPK. 198405202024211001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **JUNAIDI EFFENDY**

Jabatan : Pemula - Pemadam Kebakaran

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.**

Jabatan : Kepala Seksi Pemadam Kebakaran

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

PEMULA - PEMADAM KEBAKARAN


MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.

Pembina / IVa

NIP. 196803011993031008


JUNAIDI EFFENDY

Pemula - Pemadam Kebakaran

NIPPPK. 197603142024211001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksanannya Kegiatan Sosialisasi Pencegahan Kebakaran	Jumlah Kegiatan Sosialisasi Pencegahan Kebakaran Dilaksanakan	48 Kegiatan
2.	Terlaksanannya Kegiatan Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Kegiatan Pemadam dan Pengendalian Kebakaran yang Dilakukan	48 Kegiatan
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	50%

Sumenep, Mei 2024

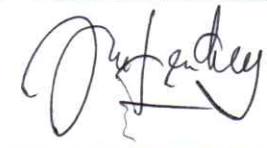
Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

PEMULA - PEMADAM KEBAKARAN


MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.
Pembina / IVa
NIP. 196803011993031008


JUNAIDI EFFENDY
Pemula - Pemadam Kebakaran
NIPPPK. 197603142024211001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **TOHIRUDIN**
Jabatan : Pemula - Pemadam Kebakaran
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.**
Jabatan : Kepala Seksi Pemadam Kebakaran
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

PEMULA - PEMADAM KEBAKARAN


MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.
Pembina / IVa
NIP. 196803011993031008


TOHIRUDIN
Pemula - Pemadam Kebakaran
NIPPPK. 197704072024211003

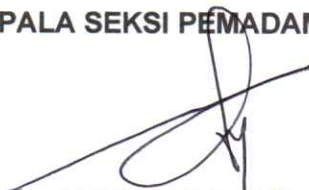
LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksanannya Kegiatan Sosialisasi Pencegahan Kebakaran	Jumlah Kegiatan Sosialisasi Pencegahan Kebakaran Dilaksanakan	48 Kegiatan
2.	Terlaksanannya Kegiatan Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Kegiatan Pemadam dan Pengendalian Kebakaran yang Dilakukan	48 Kegiatan
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

KEPALA SEKSI PEMADAM KEBAKARAN


MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.
Pembina / IVa
NIP. 196803011993031008

Pihak Pertama,

PEMULA - PEMADAM KEBAKARAN


TONIRUDIN
Pemula - Pemadam Kebakaran
NIPPPK. 197704072024211003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **EDI PURNA FACO DWITRA**

Jabatan : Pemula - Pemadam Kebakaran

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.**

Jabatan : Kepala Seksi Pemadam Kebakaran

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

PEMULA - PEMADAM KEBAKARAN


MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.

Pembina / IVA

NIP. 196803011993031008


EDI PURNA FACO DWITRA

Pemula - Pemadam Kebakaran

NIPPPK. 198302142024211006

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksanannya Kegiatan Sosialisasi Pencegahan Kebakaran	Jumlah Kegiatan Sosialisasi Pencegahan Kebakaran Dilaksanakan	48 Kegiatan
2.	Terlaksanannya Kegiatan Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Kegiatan Pemadam dan Pengendalian Kebakaran yang Dilakukan	48 Kegiatan
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	50%

Sumenep, Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

PEMULA - PEMADAM KEBAKARAN



MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.
Pembina / IVa
NIP. 196803011993031008



EDI PURNA FACO DWITRA
Pemula - Pemadam Kebakaran
NIPPPK. 198302142024211006



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ADI KUSUMA**

Jabatan : Pemula - Pemadam Kebakaran

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.**

Jabatan : Kepala Seksi Pemadam Kebakaran

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

PEMULA - PEMADAM KEBAKARAN


MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.

Pembina / IVa

NIP. 196803011993031008


ADI KUSUMA

Pemula - Pemadam Kebakaran

NIPPPK. 198310152024211003

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
STAF SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA
1.	Terlaksanannya Kegiatan Sosialisasi Pencegahan Kebakaran	Jumlah Kegiatan Sosialisasi Pencegahan Kebakaran Dilaksanakan	48 Kegiatan
2.	Terlaksanannya Kegiatan Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Kegiatan Pemadam dan Pengendalian Kebakaran yang Dilakukan	48 Kegiatan
3	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Melakukan Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	Persentase Pengendalian Risiko di Tiap Sub Kegiatan Bidang Pencegahan dan Pemadam Kebakaran	50%

Sumenep, Mei 2024


Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA SEKSI PEMADAM KEBAKARAN

PEMULA - PEMADAM KEBAKARAN


MOH ZAINI, S.Sos, M.Si.
Pembina / IVa
NIP. 196803011993031008


ADI KUSUMA
Pemula - Pemadam Kebakaran
NIPPPK. 198310152024211003