



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**

Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kab. Sumenep

selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dr. H. ACHMAD FAUZI WONGSOJUDO, S.H., M.H.**

Jabatan : Bupati Sumenep

selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep,

Mei 2024

PIHAK KEDUA,

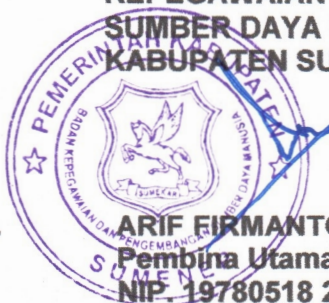
PIHAK PERTAMA,

BUPATI SUMENEP

**Plt. KEPALA BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**



Dr. H. ACHMAD FAUZI WONGSOJUDO, S.H., M.H.



ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Manajemen ASN	Indeks Penilaian Sistem Merit Indeks Implementasi NSPK (Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria) Manajemen ASN	0,70 83
2.	Meningkatnya Pengembangan Kompetensi ASN	Nilai Dimensi Kompetensi ASN (IP ASN)	33
3.	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Meningkatnya Capaian Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Capaian Kinerja Perangkat Daerah	≥90
	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	89,95
	Meningkatnya Kualitas Pengendalian Internal	Nilai SPIP	3,2
	Meningkatnya Kualitas Manajemen Risiko (MR)	Nilai MR	3,2

No.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Program Kepegawaian Daerah	1.943.241.500	APBD
2.	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	605.768.700	APBD
3.	Program Penunjang Urusan Pemeritahan Daerah Kabupaten/Kota	10.859.257.095	APBD
Jumlah Anggaran		13.408.267.295	

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

BUPATI SUMENEP

**Pjt. KEPALA BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**



Dr. H. ACHMAD FAUZI WONGSOJUDO, S.H., M.H.

ARIF FIRMANO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010