



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **dr. KUSMUNI, M.Kes.**

Jabatan : Sekretaris Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HERU SANTOSO, S.STP., M.H.**

Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Juni 2024

PIHAK KEDUA,

**KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**



HERU SANTOSO, S.STP., M.H.

Pembina Utama Muda
NIP. 19820509 200012 1 004

PIHAK PERTAMA,

**SEKRETARIS DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

dr. KUSMUNI, M.Kes.

Pembina
NIP. 19690312 200212 1 010

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
SEKRETARIAS DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun	12 Laporan
2	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun	12 Laporan
3	Meningkatnya Kualitas Penyediaan Jasa Layanan kantor	Jumlah layanan jasa yang disediakan	3 Layanan
4	Meningkatnya Kualitas Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Peningkatan Masa Umur Pemakaian Barang Milik Daerah	100 %

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN		KETERANGAN
		SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN	
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 2,950,741,043	Rp 3,416,919,629	APBD
2	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 143,639,500	Rp 143,639,500	APBD
3	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 474,637,675	Rp 474,637,675	APBD
4	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 131,719,200	Rp 331,719,200	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 3,700,737,418	Rp 4,366,916,004	

Sumenep, Juni 2024

PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP



HERU SANTOSO, S.STP., M.H.
Pembina Utama Muda
NIP. 19820509 200012 1 004

PIHAK PERTAMA,

SEKRETARIS DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP

dr. KUSMUNI, M.Kes
Pembina
NIP. 19690312 200212 1 010



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **EKO KURNIA MEDIANTORO, S.E., M.H.**

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja
Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HERU SANTOSO, S.STP., M.H.**

Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep

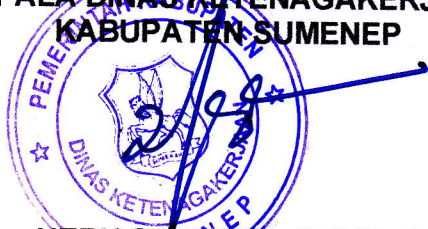
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Juni 2024

PIHAK KEDUA,
**KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**



HERU SANTOSO, S.STP., M.H.

Pembina Utama Muda
NIP. 19820509 200012 1 004

PIHAK PERTAMA,
**KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

EKO KURNIA MEDIANTORO, S.E., M.H.

Penata Tk. I
NIP. 19810527 201001 1 004

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Partisipasi Perusahaan dalam pelaksanaan Bursa Kerja/Job Fair	Persentase Peningkatan Partisipasi Perusahaan dalam Pelaksanaan Bursa Kerja/ Job Fair	30 %
2	Meningkatnya kegiatan padat karya	Jumlah Kegiatan Padat Karya	45 Kegiatan

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp 84,778,000	APBD
2	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 4,749,999,800	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 4,834,777,800	

Sumenep, Juni 2024

PIHAK KEDUA,

KEPALA BIDANG KETENAGAKERJAAN
 KABUPATEN SUMENEP



HERU SANTOSO, S.STP., M.H.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19820509 200012 1 004

PIHAK PERTAMA,

KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN
 KERJA DINAS KETENAGAKERJAAN
 KABUPATEN SUMENEP



EKO KURNIA MEDIANTORO, S.E., M.H.
 Penata Tk. I
 NIP. 19810527 201001 1 004



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **H. EKO FERRYANTO, S.E., M.M.**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas dan Hubungan Industrial Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HERU SANTOSO, S.STP., M.H.**

Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

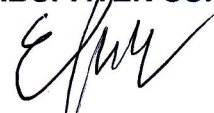
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Juni 2024

PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS
KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP.


HERU SANTOSO, S.STP., M.H.
Pembina Utama Muda
NIP. 19820509 200012 1 004

PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG PELATIHAN, PRODUKTIVITAS
DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP


H. EKO FERRYANTO, SE., MM
Pembina
NIP. 19751125 200801 1 009

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHANTAHUN 2024
KEPALA BIDANG PELATIHAN, PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
	Meningkatnya Jumlah Peserta Pelatihan yang Lulus Uji Kompetensi	Persentase Peserta Pelatihan yang Lulus Uji Kompetensi	85 %
	Meningkatnya Jumlah Instruktur yang bersertifikat	Presentase Instruktur yang bersertifikat	80 %
	Meningkatnya Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	Persentase Tenaga Kerja yang Terdaftar dalam BPJS Ketenagakerjaan	75 %
	Meningkatnya Perusahaan yang Taat Hukum	Presentase Perusahaan yang Menerapkan Tata Kelola yang Layak	3,36 %

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp 1,148,208,187	DBHCHT
2	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp 734,996,600	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 1,883,204,787	

Sumenep, Juni 2024

PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP



HERU SANTOSO, S.STP., M.H.
Pembina Utama Muda
NIP. 19820509 200012 1 004

PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG PELATIHAN, PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP

H. EKO FERRYANTO, SE., MM
Pembina
NIP. 19751125 200801 1 009



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **CHAIRUL SALEH, S.E., M.Si.**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ARIF SUSANTO, A.P., M.Si.**

Jabatan : Plt. Kepala Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP

ARIF SUSANTO, AP. M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19750831 199512 1 001

PIHAK PERTAMA,
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP

CHAIRUL SALEH, S.E., M.Si.
Pembina
NIP. 19710915 200701 1 014

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
JABATAN PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
BIDANG PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tertindakannya perlindungan dan pemberangkatan calon pekerja migran indonesia (PMI)	Jumlah data pekerja migran indonesia (PMI)	120 Data
2	Tertindakannya fasilitasi dan pemulangan pekerja migran indonesia (PMI)	Jumlah data pemulangan pekerja migran indonesia (PMI)	62 Data

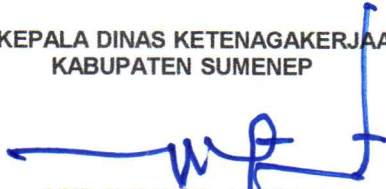
Sumenep, 01 Januari 2024

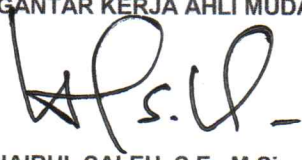
PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Pit. KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP

PENGANTAR KERJA AHLI MUDA


ARIF SUSANTO, A.P., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19750831 199412 1 001


CHAIRUL SALEH, S.E., M.Si
Pembina
NIP. 19710915 200701 1 014



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. RATNA WIDIYAWATI I, S.E., M.Si.**

Jabatan : Instruktur Ahli Muda Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ARIF SUSANTO, A.P., M.Si.**

Jabatan : Plt. Kepala Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**Plt. KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

ARIF SUSANTO, A.P., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19750831 199512 1 001

PIHAK PERTAMA,

**INSTRUKTUR AHLI MUDA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Hj. RATNA WIDIYAWATI I, S.E., M.Si.
Pembina
NIP. 19670703 199602 2 001

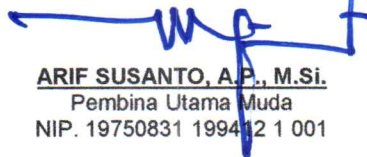
LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
JABATAN INSTRUKTUR AHLI MUDA
BIDANG PELATIHAN, PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya konsultasi dan pemantauan peningkatan produktivitas pada perusahaan kecil	Jumlah konsultasi dan pemantauan produktivitas pada perusahaan kecil	40 Data
2	Terlaksananya rekomendasi atas permohonan izin lembaga pelatihan kerja swasta (LPKS)	Jumlah pemberian rekom atas izin lembaga kerja swasta (LPKS)	40 Data LPKS
3	Terlaksananya informasi regulasi bidang pelatihan kerja kepada lembaga pelatihan kerja swasta (LPKS)	Jumlah regulasi pelatihan kerja kepada lembaga pelatihan kerja swasta (LPKS)	40 Data LPKS
4	Terlaksananya Pengelolaan produktivitas dan Kemitraan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS)	Jumlah Pengelolaan produktivitas dan Kemitraan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS)	80 Data

Sumenep, 01 Januari 2024


PIHAK KEDUA,

**Pit. KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**


ARIF SUSANTO, A.P., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19750831 199412 1 001

PIHAK PERTAMA,

INSTRUKTUR AHLI MUDA


Hj. RATNA WIDIYAWATI I, S.E., M.Si.
Pembina
NIP. 19670703 199602 2 001



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DEWA RIOSAPUTRA, S.E.**

Jabatan : Instruktur Ahli Pertama Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ARIF SUSANTO, A.P., M.Si.**

Jabatan : Plt. Kepala Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**Plt. KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

ARIF SUSANTO, A.P., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19750831 199512 1 001

PIHAK PERTAMA,

**INSTRUKTUR AHLI PERTAMA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

DEWA RIOSAPUTRA, S.E.
Penata Muda
NIP. 19931011 202012 1 005

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
JABATAN INSTRUKTUR AHLI PERTAMA
BIDANG PELATIHAN, PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Menyusun rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi pada level operator	Jumlah Lesson plan/ rencana pelatihan setiap unit kompetensi level operator	4	Lesson Plan
2	Menyusun media pembelajaran pada level operator	Jumlah Media pembelajaran untuk level operator	4	Media
3	Mengidentifikasi perangkat penilaian atau instrumen pada program pelatihan pada level operator	Jumlah Dokumen atau naskah identifikasi perangkat penilaian atau instrumen pada program pelatihan pada level operator	4	Laporan
4	Menyusun daftar kebutuhan fasilitas dan daftar peralatan	Jumlah Dokumen atau naskah daftar kebutuhan fasilitas dan daftar peralatan	4	Naskah
5	Melakukan evaluasi hasil pembelajaran pada level operator	Jumlah Dokumen laporan evaluasi hasil pembelajaran pada level operator	4	Laporan

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**Pit. KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENER**

ARIF SUSANTO, A.P., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19750831 199412 1 001

PIHAK PERTAMA,

INSTRUKTUR AHLI PERTAMA

DEWA RIOSAPUTRA, S.E.
Penata Muda
NIP. 19931011 202012 1 005



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ANDINI NOVITA SARI, S.E.**

Jabatan : Instruktur Ahli Pertama Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ARIF SUSANTO, A.P., M.Si.**

Jabatan : Plt. Kepala Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**Plt. KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

ARIF SUSANTO, A.P., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19750831 199512 1 001

PIHAK PERTAMA,

**INSTRUKTUR AHLI PERTAMA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

ANDINI NOVITA SARI, S.E.
Penata Muda
NIP. 19961116 202012 2 002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
JABATAN INSTRUKTUR AHLI PERTAMA
BIDANG PELATIHAN, PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Menyusun rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi pada level operator	Jumlah Lesson plan/ rencana pelatihan setiap unit kompetensi level operator	4	Lesson Plan
2	Menyusun media pembelajaran pada level operator	Jumlah Media pembelajaran untuk level operator	4	Media
3	Mengidentifikasi perangkat penilaian atau instrumen pada program pelatihan pada level operator	Jumlah Dokumen atau naskah identifikasi perangkat penilaian atau instrumen pada program pelatihan pada level operator	4	Laporan
4	Menyusun daftar kebutuhan fasilitas dan daftar peralatan	Jumlah Dokumen atau naskah daftar kebutuhan fasilitas dan daftar peralatan	4	Naskah
5	Melakukan evaluasi hasil pembelajaran pada level operator	Jumlah Dokumen laporan evaluasi hasil pembelajaran pada level operator	4	Laporan


Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**Plt. KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

INSTRUKTUR AHLI PERTAMA


ARIF SUSANTO, AP., M.Si
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19750831 199412 1 001


ANDINI NOVITA SARI, S.E.
 Penata Muda
 NIP. 19961116 202012 2 002



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **IDA ROHYANI, S.M.**

Jabatan : Instruktur Ahli Pertama Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ARIF SUSANTO, A.P., M.Si.**

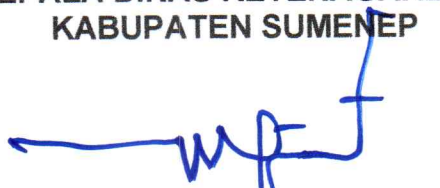
Jabatan : Plt. Kepala Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

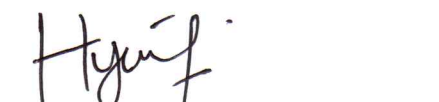
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,
**Plt. KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**


ARIF SUSANTO, A.P., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19750831 199512 1 001

PIHAK PERTAMA,
**INSTRUKTUR AHLI PERTAMA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**


IDA ROHYANI, S.M.
Penata Muda
NIP. 19910813 202204 2 001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
JABATAN INSTRUKTUR AHLI PERTAMA
BIDANG PELATIHAN, PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Menyusun rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi pada level operator	Jumlah Lesson plan/ rencana pelatihan setiap unit kompetensi level operator	4	Lesson Plan
2	Menyusun media pembelajaran pada level operator	Jumlah Media pembelajaran untuk level operator	4	Media
3	Mengidentifikasi perangkat penilaian atau instrumen pada program pelatihan pada level operator	Jumlah Dokumen atau naskah identifikasi perangkat penilaian atau instrumen pada program pelatihan pada level operator	4	Laporan
4	Menyusun daftar kebutuhan fasilitas dan daftar peralatan	Jumlah Dokumen atau naskah daftar kebutuhan fasilitas dan daftar peralatan	4	Naskah
5	Melakukan evaluasi hasil pembelajaran pada level operator	Jumlah Dokumen laporan evaluasi hasil pembelajaran pada level operator	4	Laporan

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**Pit. KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

INSTRUKTUR AHLI PERTAMA



ARIF SUSANTO, A.P., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19750831 199412 1 001



IDA ROHYANI, S.M.
Penata Muda

NIP. 19910813 202204 2 001



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NURUL MUZDALIFAH, S.E.**

Jabatan : Instruktur Ahli Pertama Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ARIF SUSANTO, A.P., M.Si.**

Jabatan : Plt. Kepala Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**Plt. KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

ARIF SUSANTO, A.P., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19750831 199512 1 001

PIHAK PERTAMA,

**INSTRUKTUR AHLI PERTAMA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

NURUL MUZDALIFAH, S.E.
Penata Muda
NIP. 19960601 202204 2 002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
JABATAN INSTRUKTUR AHLI PERTAMA
BIDANG PELATIHAN, PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Menyusun rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi pada level operator	Jumlah Lesson plan/ rencana pelatihan setiap unit kompetensi level operator	4	Lesson Plan
2	Menyusun media pembelajaran pada level operator	Jumlah Media pembelajaran untuk level operator	4	Media
3	Mengidentifikasi perangkat penilaian atau instrumen pada program pelatihan pada level operator	Jumlah Dokumen atau naskah identifikasi perangkat penilaian atau instrumen pada program pelatihan pada level operator	4	Laporan
4	Menyusun daftar kebutuhan fasilitas dan daftar peralatan	Jumlah Dokumen atau naskah daftar kebutuhan fasilitas dan daftar peralatan	4	Naskah
5	Melakukan evaluasi hasil pembelajaran pada level operator	Jumlah Dokumen laporan evaluasi hasil pembelajaran pada level operator	4	Laporan

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

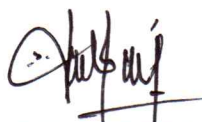
PIHAK PERTAMA,

**Pit. KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
 KABUPATEN SUMENEP**



ARIF SUSANTO, A.P., M.Si.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19750831 199412 1 001

INSTRUKTUR AHLI PERTAMA



NURUL MUZDALIFAH, S.E
 Penata Muda
 NIP. 19960601 202204 2 002



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **H. SUHERMAN, S.Sos.**

Jabatan : Perencana Ahli Muda Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **dr. KUSMUNI, M.Kes.**

Jabatan : Sekretaris Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

**SEKRETARIS
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

**PERENCANA AHLI MUDA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

dr. KUSMUNI, M.Kes.
Pembina
NIP. 19690312 200212 1 010

H. SUHERMAN, S.Sos.
Penata Tk. I
NIP. 19661231 198603 1 052

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PERENCANA AHLI MUDA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3 Dokumen
2	Tersedianya Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	3 Dokumen
3	Terlaksananya Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	4 Laporan

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

SEKRETARIS
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP



dr. KUSMUNI, M.Kes.
Pembina
NIP. 19690312 200212 1 010

PIHAK PERTAMA,

PERENCANA AHLI MUDA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP



H. SUHERMAN, S.Sos.
Penata Tk. 1
NIP. 19661231 198603 1 052



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NANANG RUKIYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum Kearsipan dan Kepegawaian Dinas
Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **dr. KUSMUNI, M.Kes.**

Jabatan : Sekretaris Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 2 Maret 2024

PIHAK KEDUA,

**SEKRETARIS
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

dr. KUSMUNI, M.Kes.
Pembina
NIP. 19690312 200212 1 010

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM KEARSIPAN DAN
KEPEGAWAIAN DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

NANANG RUKIYANTO, S.E.
Penata Muda Tk. I
NIP. 19810601 200701 1 008

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA SUB BAGIAN UMUM KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tersedianya Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	6 Paket
2	Tersedianya Paket Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	10 Paket
3	Tersedianya Paket Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	12 Paket
4	Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	126 Laporan
5	Tersedianya Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	12 Dokumen
6	Terlaksananya Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1000 Laporan
7	Terlaksananya Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan
8	Terlaksananya Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	38 Laporan
9	Tersedianya Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	48 Unit
10	Tersedianya Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	63 Unit
11	Tersedianya Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	2 Unit

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp 6,248,200	APBD
2	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp 40,376,800	APBD
3	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp 2,716,500	APBD
4	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp 94,298,000	APBD
5	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp 86,940,000	APBD
6	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp 387,697,675	APBD
7	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp 78,930,000	APBD
8	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp 4,870,000	APBD
9	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp 47,919,200	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 749,996,375	

Sumenep, 02 Maret 2024

PIHAK KEDUA,

**SEKRETARIS DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**



dr. KUSMUNI, M.Kes.
Pembina
NIP. 19690312 200212 1 010

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM KEARSIPAN DAN
KEPEGAWAIAN DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**



NANANG RUKIYANTO, S.E.
Penata Muda Tk. I
NIP. 19810601 200701 1 008



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AKHMAD DASUKI**

Jabatan : Juru Pungut Kebersihan Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **NANANG RUKIYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum Kearsipan dan Kepegawaian
Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM KEARSIPAN DAN
KEPEGAWAIAN DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

NANANG RUKIYANTO, S.E.
Penata Muda Tk. I
NIP. 19810601 200701 1 008

PIHAK PERTAMA,

**JURU PUNGUT KEBERSIHAN
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

AKHMAD DASUKI
Pengatur
NIP. 19710528 200701 1 011

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
JABATAN JURU PUNGUT KEBERSIHAN
SUB. BAGIAN UMUM KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Terwujudnya kebersihan dan kerapian ruangan kantor	Rutinitas kegiatan kebersihan dan kerapian ruangan kantor	12	Bln
2	Terpeliharanya tanaman dan halaman kantor yang bersih dan rindang	Rutinitas kegiatan pemeliharaan tanaman dan halaman kantor yang bersih dan rindang	12	Bln
3	Terpeliharanya peralatan dan perlengkapan kebersihan kantor	Terpeliharanya peralatan dan perlengkapan kebersihan kantor	12	Keg
4	Terdistribusikannya surat dinas ke alamat tujuan	Jumlah surat keluar yang terdistribusikan ke alamat tujuan	2000	Surat

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM
KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN**

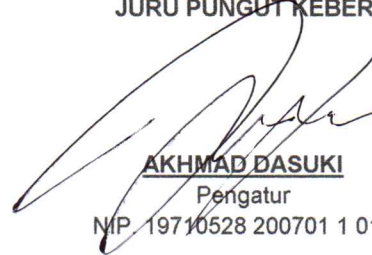


NANANG RUKIYANTO, S.E.

Penata Muda Tk. I
NIP. 19810601 200701 1 008

PIHAK PERTAMA,

JURU PUNGUT KEBERSIHAN



AKHMAD DASUKI

Pengatur
NIP. 19710528 200701 1 011



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MOH. AYYUBI**

Jabatan : Pengadministrasi Data Penyajian dan Publikasi Dinas Ketenagakerjaan
Kabupaten Sumenep

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **NANANG RUKIYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum Kearsipan dan Kepegawaian
Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM KEARSIPAN DAN
KEPEGAWAIAN DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

NANANG RUKIYANTO, S.E.
Penata Muda Tk. I
NIP. 19810601 200701 1 008

PIHAK PERTAMA,

**PENGADMINISTRASI DATA PENYAJIAN DAN
PUBLIKASI DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

MOH. AYYUBI
Pengatur
NIP. 19731229 200701 1 008

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
JABATAN PELAKSANA PENGADMINISTRASI DATA PENYAJIAN DAN PUBLIKASI
SUB. BAGIAN UMUM KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Terlaksananya data kepegawaian dalam urusan kepegawaian	Jumlah data kepegawaian dalam urusan kepegawaian yang sudah tersusun	22	Dok
2	Tersusunnya penyajian dan publikasi data LHKASN melalui SPT Tahunan	Jumlah data LHKASN melalui SPT Tahunan kepegawaian yang sudah terupload ke sistem	25	Data
3	Terkelolanya sistem aplikasi kepegawaian SIAGA dan SIMPEG	Jumlah penginputan data SIAGA dan SIMPEG kepegawaian	25	Data

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM KEARSIPAN
DAN KEPEGAWAIAN**

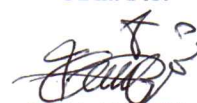


NANANG RUKIYANTO, S.E.

Penata Muda Tk. I
NIP. 19810601200701 1 008

PIHAK PERTAMA,

**PENGADMINISTRASI DATA PENYAJIAN DAN
PUBLIKASI**



MOH. AYYUBI

Pengatur
NIP. 19731229 200701 1 008



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **R.A. SOVIA ROSELLA, S.H.**

Jabatan : Mediator Hubungan Industrial Ahli Pertama Dinas Ketenagakerjaan
Kabupaten Sumenep

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ARIF SUSANTO, A.P., M.Si.**

Jabatan : Plt. Kepala Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

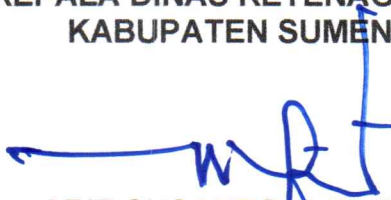
PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**Plt. KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**


ARIF SUSANTO, A.P., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19750831 199512 1 001

PIHAK PERTAMA,

**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI
PERTAMA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**


R.A. SOVIA ROSELLA, S.H.
Penata Muda
NIP. 19920918 202012 2 004

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
JABATAN MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI PERTAMA
BIDANG PELATIHAN, PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Mengidentifikasi pemutusan hubungan kerja	Jumlah data Pekerja dan/atau Perusahaan dan/atau Sektor yang mengalami Pemutusan Hubungan Kerja	10	Data
2	Melakukan pembimbingan perhitungan hak-hak pekerja terkena pemutusan hubungan kerja	Jumlah laporan bimbingan perhitungan hak pekerja yang terkena Pemutusan Hubungan Kerja	5	Laporan
3	Melakukan verifikasi perjanjian kerja	Jumlah dokumen pendaftaran atau pencatatan perjanjian kerja	10	Dokumen
4	Melakukan verifikasi peraturan perusahaan	Jumlah keputusan pengesahan peraturan perusahaan	15	SK
5	Melakukan layanan konseling teknis bidang hubungan industrial tingkat dasar	Jumlah laporan pelayanan konseling teknis bidang hubungan industrial tingkat dasar	5	Laporan

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**Pit. KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**



ARIF SUSANTO, A.P., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19750831 199412 1 001

PIHAK PERTAMA,

MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI PERTAMA



R.A. SOVIA ROSELLA, SH
Penata Muda
NIP. 19920918 202012 2 004



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **M. RUSWIYANTO, S.H.**

Jabatan : Analis Bahan Pelayanan Antar Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **CHAIRUL SALEH, SE., M.Si.**


Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.


PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,
**PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**


CHAIRUL SALEH, SE., M.Si.
Pembina
NIP. 19710915 200701 1 014

PIHAK PERTAMA,
**ANALIS BAHAN PELAYANAN ANTAR
KERJA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**


M. RUSWIYANTO, S.H.
Penata Muda
NIP. 19790215 200801 1 011

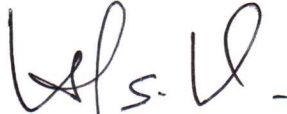
LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
JABATAN ANALIS BAHAN PELAYANAN ANTAR KERJA
BIDANG PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Terlaksananya sosialisasi TKI /PMI dan transmigrasi	Jumlah sosialisasi TKI /PMI dan transmigrasi yang dilaksanakan	3	Keg
3	Terlaksananya identifikasi dan proses pemulangan pekerja migran indonesia (PMI) deportasi	Jumlah identifikasi dan proses pemulangan pekerja migran indonesia (PMI) deportasi	62	Data
5	Terlaksananya ijin rekomendasi untuk ID CPMI yang akan berangkat ke luar negeri	Jumlah ijin rekomendasi untuk ID CPMI yang akan berangkat ke luar negeri	62	Rekom
6	Terlaksananya administrasi dan bantuan ahli waris TKI / PMI yang meninggal dunia dalam kecelakaan kerja	Jumlah administrasi dan bantuan ahli waris TKI / PMI yang meninggal dunia dalam kecelakaan kerja	4	Data
7	Menyiapkan ruangan transitio TKI / PMI deportasi	Jumlah ruangan transitio TKI / PMI deportasi	2	Keg

Sumenep, 01 Januari 2024

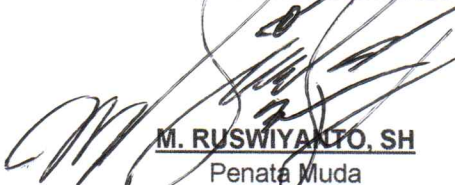
PIHAK KEDUA,

PENGANTAR KERJA AHLI MUDA


CHAIRUL SALEH, SE., M.Si.
Pembina
NIP. 19710915 200701 1 014

PIHAK PERTAMA,

ANALIS BAHAN PELAYANAN ANTAR KERJA


M. RUSWIYANTO, SH
Penata Muda
NIP. 19790215 200801 1 011



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YULI SRI WARDANI, S.Sos.**

Jabatan : Analis Bahan Pelayanan Antar Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **EKO KURNIA MEDIANTORO, S.E., M.H.**

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.


PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,
**KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**


EKO KURNIA MEDIANTORO, S.E., M.H.
Penata Tk. I
NIP. 19810527 201001 1 004

PIHAK PERTAMA,
**ANALIS BAHAN PELAYANAN ANTAR
KERJA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**


YULI SRI WARDANI, S.Sos.
Penata
NIP. 19810724 201407 2 002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
JABATAN ANALIS BAHAN PELAYANAN ANTAR KERJA
BIDANG PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Terkumpulnya data/bahan kegiatan pelayanan antar kerja, perluasan kesempatan kerja	Jumlah data/bahan kegiatan pelayanan antar kerja, perluasan kesempatan kerja	181	Data
2	Terlaksananya monitoring kegiatan pelayanan antar kerja, perluasan kesempatan kerja	Jumlah monitoring kegiatan pelayanan antar kerja, perluasan kesempatan kerja	181	Data
3	Tersusunnya Kuitansi pencairan, NPHD, STPJM, Fakta Integritas	Jumlah Kuitansi pencairan, NPHD, STPJM, Fakta Integritas	724	Dok
5	Terlaksananya pengajuan pencairan kegiatan murni dan PAK	Jumlah pengajuan pencairan kegiatan murni dan PAK	181	Dok
6	Terkumpulnya data/bahan kegiatan bantuan keuangan khusus desa	Jumlah bantuan keuangan khusus desa	32	Data
7	Tersusunnya rekom pencairan, verifikasi dan surat pengajuan	Jumlah rekom pencairan, verifikasi dan surat pengajuan	112	Dok
8	Terlaksananya pengajuan pencairan kegiatan bantuan keuangan khusus desa	Jumlah pencairan kegiatan bantuan keuangan khusus desa	181	Dok

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**



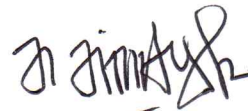
EKO KURNIA MEDANTORO, SE., MH

Penata Tingkat I

NIP. 19810527 201001 1 004

PIHAK PERTAMA,

ANALIS BAHAN PELAYANAN ANTAR KERJA



YULI SRI WARDANI, S.Sos

Penata

NIP. 19810724 201407 2 002



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ZAINUR RAHMAN, S.Sos**

Jabatan : Analis Kursus dan Pelatihan Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **H. EKO FERRYANTO, S.E., M.M.**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas dan Hubungan Industrial Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

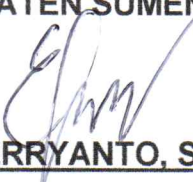
PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 01 Januari 2024

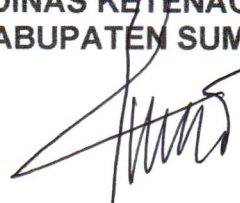
PIHAK KEDUA,

**KEPALA BIDANG PELATIHAN,
PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**


H. EKO FERRYANTO, SE., MM
Pembina
NIP. 19751125 200801 1 009

PIHAK PERTAMA,

**ANALIS KURSUS DAN PELATIHAN KERJA
KERJA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**


ZAINUR RAHMAN, S.Sos.
Penata
NIP. 19771024 200801 1 006

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
JABATAN ANALIS KURSUS DAN PELATIHAN
BIDANG PELATIHAN, PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	terhimpunnya proposal permohonan pelatihan yang masuk untuk diproses sesuai by name by address	Jumlah proposal permohonan pelatihan yang masuk untuk diproses sesuai by name by address	127	Peserta
2	Terlaksananya koordinasi dan penyiapan sarana dan prasarana penyelenggaraan pelatihan	Jumlah proposal permohonan pelatihan yang masuk untuk diproses sesuai by name by address	3	Keg
3	Tersusunnya surat permintaan tenaga instruktur kepada instansi terkait maupun personal yang berkompeten dibidangnya	Jumlah surat permintaan tenaga instruktur	4	Surat
5	Menyiapkan data administrasi kegiatan penyelenggaraan pelatihan	Jumlah surat permintaan tenaga instruktur	3	Keg
6	Tersusunnya laporan SPJ kegiatan penyelenggaraan pelatihan	Jumlah laporan SPJ kegiatan penyelenggaraan pelatihan	3	Lap

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**KEPALA BIDANG PELATIHAN,
 PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN
 INDUSTRIAL**


EKO FERRYANTO, SE. MM

Pembina

NIP. 19751125 200801 1 009

PIHAK PERTAMA,

ANALIS KURSUS DAN PELATIHAN


ZAINUR RAHMAN, S.Sos

Penata

NIP. 19771024 200801 1 006



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SITI HAIRIYAH**

Jabatan : Pengadministrasi Pelatihan Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **H. EKO FERRYANTO, S.E., M.M.**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas dan Hubungan Industrial Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**KEPALA BIDANG PELATIHAN,
PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**


H. EKO FERRYANTO, SE., MM
Pembina
NIP. 19751125 200801 1 009

PIHAK PERTAMA,

**PENGADMINISTRASI PELATIHAN
KERJA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**


SITI HAIRIYAH
Pengatur Tk. I
NIP. 19760625 201001 2 001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
JABATAN PENGADMINISTRASI PELATIHAN
BIDANG PELATIHAN, PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Tersedianya data dan bahan pelatihan berdasarkan klaster kompetensi	Jumlah pelatihan berdasarkan klaster kompetensi	75	Peserta
2	Tersusunnya data pelatihan berdasarkan klaster kompetensi menjahit	Jumlah data pelatihan berdasarkan klaster kompetensi menjahit	50	Peserta
3	Tersusunnya data pelatihan berdasarkan klaster kompetensi tata boga	Jumlah data pelatihan berdasarkan klaster kompetensi tata boga	25	Peserta
4	Tersedianya sertifikat bagi peserta pelatihan sesuai jenisnya	Jumlah data sertifikat bagi peserta pelatihan sesuai klaster	75	Peserta
5	Tersusunnya laporan pertanggung jawaban kegiatan penyelenggaraan pelatihan	Jumlah laporan pertanggung jawaban kegiatan penyelenggaraan pelatihan	2	Lap

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**KEPALA BIDANG PELATIHAN,
PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL**


EKO FERRYANTO, SE. MM

Pembina

NIP. 19751125 200801 1 009

PIHAK PERTAMA,

PENGADMINISTRASI PELATIHAN


SITI HAIRIYAH

Pengatur

NIP. 19760625 201001 2 001



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MARSUKI**

Jabatan : Pengadministrasi Pelatihan Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **H. EKO FERRYANTO, S.E., M.M.**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas dan Hubungan Industrial Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**KEPALA BIDANG PELATIHAN,
PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

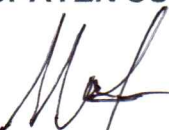

H. EKO FERRYANTO, SE., MM

Pembina

NIP. 19751125 200801 1 009

PIHAK PERTAMA,

**PENGADMINISTRASI PELATIHAN
KERJA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**



MARSUKI

Pengatur Tk. I

NIP. 19740103 200901 1 001

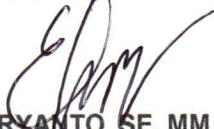
LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
JABATAN PENGADMINISTRASI PELATIHAN
BIDANG PELATIHAN, PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Tersedianya data dan bahan pelatihan berdasarkan klaster kompetensi	Jumlah pelatihan berdasarkan klaster kompetensi	75	Peserta
2	Tersusunnya data pelatihan berdasarkan klaster kompetensi menjahit	Jumlah data pelatihan berdasarkan klaster kompetensi menjahit	50	Peserta
3	Tersusunnya data pelatihan berdasarkan klaster kompetensi tata boga	Jumlah data pelatihan berdasarkan klaster kompetensi tata boga	25	Peserta
4	Tersedianya sertifikat bagi peserta pelatihan sesuai jenisnya	Jumlah data sertifikat bagi peserta pelatihan sesuai klaster	75	Peserta
5	Tersusunnya laporan pertanggung jawaban kegiatan penyelenggaraan pelatihan	Jumlah laporan pertanggung jawaban kegiatan penyelenggaraan pelatihan	2	Lap

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**KEPALA BIDANG PELATIHAN,
PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL**


EKO FERRYANTO, SE. MM
Pembina

NIP. 19751125 200801 1 009

PIHAK PERTAMA,

PENGADMINISTRASI PELATIHAN



MARSUKI

Pengatur Tk.I

NIP. 19740103 200901 1 001



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. SRF. ZAINAH**

Jabatan : **Analisis Bahan Pengembangan Standarisasi Kompetensi dan Pelatihan
Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep**

selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **H. EKO FERRYANTO, S.E., M.M.**

Jabatan : **Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas dan Hubungan Industrial Dinas
Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep**

selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,
**KEPALA BIDANG PELATIHAN,
PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**


H. EKO FERRYANTO, SE., MM
Pembina
NIP. 19751125 200801 1 009

PIHAK PERTAMA,
**ANALISIS BAHAN PENGEMBANGAN
STANDARISASI KOMPETENSI DAN PELATIHAN
KERJA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**


Hj. SRF. ZAINAH
Penata Tk. I
NIP. 19660622 199203 2 008

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
JABATAN ANALIS BAHAN PENGEMBANGAN STANDARISASI KOMPETENSI DAN PELATIHAN KERJA
BIDANG PELATIHAN, PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Terlaksananya Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	Jumlah peserta pelatihan yang dilatih	85	Peserta
2	Terlaksananya pelatihan, kerja sama pelatihan dan sertifikasi serta uji keterampilan/kompetensi pelatihan	Jumlah pelatihan, kerja sama pelatihan dan sertifikasi serta uji keterampilan/kompetensi pelatihan	2	Keg
3	Terlaksananya pelayanan dan penyebarluasan informasi bidang pelatihan	Jumlah pelayanan dan penyebarluasan informasi bidang pelatihan	2	Keg

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**KEPALA BIDANG PELATIHAN,
PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL**


EKO FERRYANTO, SE. MM

Pembina

NIP. 19751125 200801 1 009

PIHAK PERTAMA,

**ANALIS BAHAN PENGEMBANGAN STANDARISASI
KOMPETENSI DAN PELATIHAN KERJA**


SRF. ZAINAH

Penata Tk. I

NIP. 19660622 199203 2 008



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HAIRUL SALEH**

Jabatan : Pengadministrasi Pelatihan Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **H. EKO FERRYANTO, S.E., M.M.**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas dan Hubungan Industrial Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**KEPALA BIDANG PELATIHAN,
PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

H. EKO FERRYANTO, SE., MM

Pembina

NIP. 19751125 200801 1 009

PIHAK PERTAMA,

**PENGADMINISTRASI PELATIHAN
KERJA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

HAIRUL SALEH

Penata Muda

NIP. 19730927 200701 1 009

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
JABATAN PENGADMINISTRASI PELATIHAN
BIDANG PELATIHAN, PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Terdatanya proposal permohonan pelatihan yang masuk untuk diproses sesuai by name by address	Jumlah proposal permohonan pelatihan yang masuk untuk diproses sesuai by name by address	120	Peserta
2	Penyiapan sarana dan prasarana penyelenggaraan pelatihan	Jumlah sarana dan prasarana penyelenggaraan pelatihan	3	Keg
3	Penyiapan surat permintaan tenaga instruktur kepada instansi terkait maupun personal yang berkompeten dibidangnya	Jumlah surat permintaan tenaga instruktur	4	Surat
4	Penyediaan administrasi kegiatan penyelenggaraan pelatihan	Jumlah data administrasi kegiatan penyelenggaraan pelatihan	3	Keg
5	Tersedianya laporan pertanggung jawaban kegiatan penyelenggaraan pelatihan	Jumlah laporan SPJ kegiatan penyelenggaraan pelatihan	3	Lap
6	Mengarsip data pelatihan berdasarkan klaster	Jumlah kegiatan penyelenggaraan pelatihan	3	Dok

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**KEPALA BIDANG PELATIHAN,
PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL**


EKO FERRYANTO, SE. MM

Pembina

NIP. 19751125 200801 1 009

PIHAK PERTAMA,

PENGADMINISTRASI PELATIHAN


HAIRUL SALEH

Penata Muda

NIP. 19730927 200701 1 009



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DESI INDRIYANA NOVA, S.H.**

Jabatan : Analis Bahan Pengupahan Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **H. EKO FERRYANTO, S.E., M.M.**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas dan Hubungan Industrial Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**KEPALA BIDANG PELATIHAN,
PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**


H. EKO FERRYANTO, SE., M.M.

Pembina

NIP. 19751125 200801 1 009

PIHAK PERTAMA,

**ANALIS BAHAN PENGUPAHAN
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**


DESMNDRIYANA NOVA, S.H.

Penata Muda Tk.I

NIP. 19820604 201001 2 002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
JABATAN ANALIS BAHAN PENGUPAHAN
BIDANG PELATIHAN, PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Tersusunnya surat pemberitahuan pembinaan ke perusahaan-perusahaan dalam rangka kegiatan Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Jumlah surat pemberitahuan pembinaan	120	Surat
2	Tersusunnya surat perintah tugas (SPT) dan SPPD dalam rangka kegiatan pembinaan ke perusahaan-perusahaan	Jumlah surat perintah tugas (SPT) dan SPPD pembinaan ke perusahaan	80	Surat
3	Tersusunnya bahan/data dalam rangka monitoring survey kebutuhan hidup layak (KHL) untuk bahan penetapan UMK	Jumlah data monitoring survey kebutuhan hidup layak (KHL) untuk penetapan UMK	1	Keg
5	Tersusunnya bahan/data pelaksanaan rapat koordinasi regulasi penyusunan rumusan Upah Minimum Kabupaten	Jumlah data rapat koordinasi regulasi penyusunan Upah Minimum Kabupaten	2	Lap
6	Terlaksananya bahan/data monitoring penerapan UMK ke perusahaan-perusahaan di kabupaten	Jumlah monitoring penerapan UMK ke perusahaan-perusahaan di kabupaten	30	Data
7	Tersusunnya laporan pertanggung jawaban kegiatan pengupahan dan jaminan sosial tenaga kerja	Jumlah laporan pertanggung jawaban kegiatan pengupahan dan jaminan sosial tenaga kerja	1	Lap

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**KEPALA BIDANG PELATIHAN,
 PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN
 INDUSTRIAL**

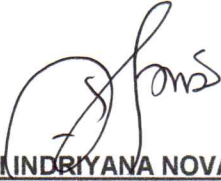

H. EKO FERRYANTO, SE., M.M.

Penata Tingkat I

NIP. 19710915 200701 1 014

PIHAK PERTAMA,

ANALIS BAHAN PENGUPAHAN


DES INDRIYANA NOVA, S.H.

Penata Muda Tk.I

NIP. 19820604 201001 2 002



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RIN INDRIATI ADIWIJAYA, S.H.**

Jabatan : **Analisis Bahan Peningkatan Produktivitas Dinas Ketenagakerjaan
Kabupaten Sumenep**

selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Hj. RATNA WIDIYAWATI I, S.E., M.Si.**

Jabatan : **Kepala Seksi Kelembagaan dan Pembinaan Produktivitas Dinas
Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep**

selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN DAN
PEMBINAAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Hj. RATNA WIDIYAWATI I, S.E., M.Si.
Pembina
NIP. 19670703 199602 2 001

PIHAK PERTAMA,

**ANALISIS BAHAN PENINGKATAN
PRODUKTIVITAS
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

RIN INDRIATI ADIWIJAYA, S.H.
Penata Muda Tk.I
NIP. 19730113 201001 2 001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 202
JABATAN ANALIS BAHAN PENINGKATAN PRODUKTIVITAS
BIDANG PELATIHAN, PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Tersusunnya rencana kerja kegiatan monitoring untuk promosi peningkatan produktivitas pasca penyelenggaraan pelatihan dan Lembaga Pelatihan dan Kursus Swasta (LPKS)	Jumlah rencana kerja kegiatan monitoring untuk promosi peningkatan produktivitas pasca penyelenggaraan pelatihan	40	Data
2	Penyiapan data / bahan kegiatan pembinaan produktivitas tenaga kerja pasca penyelenggaraan pelatihan dan Lembaga Pelatihan dan Kursus Swasta (LPKS)	Jumlah data / bahan kegiatan pembinaan produktivitas tenaga kerja pasca penyelenggaraan pelatihan	40	Data
3	Pelaksanaan pemantauan peningkatan produktivitas pasca pelatihan untuk pengembangan embrio usaha peserta dan Pengelola LPKS	Jumlah pemantauan peningkatan produktivitas pasca pelatihan untuk pengembangan embrio usaha peserta	80	Peserta
5	Menganalisa data hasil pembinaan produktivitas tenaga kerja untuk bahan evaluasi	Jumlah data hasil pembinaan produktivitas tenaga kerja untuk bahan evaluasi	80	Peserta
6	Tersusunnya laporan kegiatan pembinaan produktivitas tenaga kerja	Jumlah laporan kegiatan pembinaan produktivitas tenaga kerja	2	Lap
7	Terlaksananya pembinaan untuk bahan bimbingan lanjutan produktivitas tenaga kerja	Jumlah pembinaan untuk bahan bimbingan lanjutan produktivitas tenaga kerja	80	Peserta

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

INSTRUKTUR AHLI MUDA



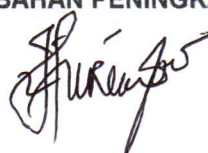
RATNA WIDIYAWATI, SE., M.Si

Pembina

NIP. 19670703 199602 2 001

PIHAK PERTAMA,

ANALIS BAHAN PENINGKATAN PRODUKTIVITAS



RIN INDRIATI ADIWIJAYA, SH

Penata Muda Tk.I

NIP. 19730113 201001 2 001



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MOHAMMAD HARUN, S.E.**

Jabatan : Analis Pengembangan SDM Aparatur Dinas Ketenagakerjaan
Kabupaten Sumenep

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **NANANG RUKIYANTO, S.E.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum Kearsipan dan Kepegawaian
Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM KEARSIPAN DAN
KEPEGAWAIAN DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

NANANG RUKIYANTO, S.E.
Penata Muda Tk. I
NIP. 19810601 200701 1 008

PIHAK PERTAMA,

**ANALIS PENGEMBANGAN SDM
APARATUR DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

MOHAMMAD HARUN, S.E.
Penata Muda Tk. I
NIP. 19760404 201001 1 002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
JABATAN ANALIS PENGEMBANGAN SDM APARATUR
SUB. BAGIAN UMUM KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Terhimpunnya data kepegawaian dan menyimpan dokumen tata kearsipan administrasi kepegawaian	Jumlah data/dokumen tata kearsipan kepegawaian yang tersusun/tersimpan	25	Dok
2	Terlaksananya data kepegawaian dalam urusan kepegawaian	Jumlah data kepegawaian dalam urusan kepegawaian yang sudah terealisasi	22	Dok
3	Tersusunnya tata usaha kepegawaian yang meliputi pengembangan peningkatan karier pegawai, kesejahteraan dan pemberhentian pegawai	Jumlah data pengelolaan kepegawaian yang sudah terlaksana dilingkungan dinas ketenagakerjaan	22	Dok
4	Terkelolanya sistem aplikasi kepegawaian SIAGA, SIMPEG dan SILAHKAN	Jumlah penginputan data SIAGA, SIMPEG dan SILAHKAN kepegawaian	25	Data
5	Tersusunnya data e-Kinerja ASN	Terinputnya jumlah data e-Kinerja ASN ke aplikasi	25	Data

Sumenep, 01 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM
KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN**


NANANG RUKIYANTO, S.E.
 Penata Muda Tk. I

NIP. 19810601 200701 1 008

PIHAK PERTAMA,

ANALIS PENGEMBANGAN SDM APARATUR


MOHAMMAD HARUN, SE
 Penata Muda Tk. I

NIP. 19760404 201001 1 002