



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HERU SANTOSO, S.STP., M.H.**

Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Sumenep
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **H. ACHMAD FAUZI WONGSOJUDO, S.H., M.H.**

Jabatan : Bupati Sumenep

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

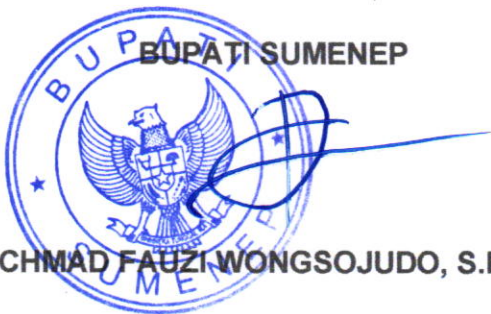
PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, Mei 2024

PIHAK KEDUA,

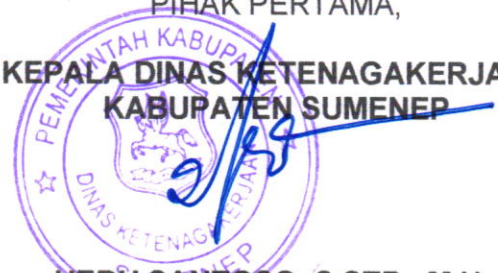
BUPATI SUMENEP



H. ACHMAD FAUZI WONGSOJUDO, S.H., M.H.

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP**



HERU SANTOSO, S.STP., M.H.

Pembina Tingkat I

NIP. 19820509 200012 1 004

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Meningkatnya Tenaga Kerja yang Berkopetensi	Persentase Tenaga Kerja yang Bersertifikat Kompetensi	1,15 %	IKU-tn
2	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja	Presentase Penyelesaian Konflik Hubungan Industrial	100 %	IKU-tn
3	Meningkatnya Tenaga Kerja yang Ditempatkan	Persentase Tenaga Kerja yang Ditempatkan	44 %	IKU-tn
4	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran :			
a.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dinas Ketenagakerjaan	Nilai SAKIP	BB (76%)	
b.	Meningkatnya Kualitas Pengendalian Internal	Nilai SPIP	3,18	
c.	Meningkatnya Kualitas Manajemen Resiko (MR)	Nilai MR	3,03	
d.	Meningkatnya Capaian Kinerja	Persentase Capaian Kinerja \geq 90%	85 %	

NO.	PROGRAM	ANGGARAN		KETERANGAN
		SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN	
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp 3,700,737,418	Rp 4,366,916,004	APBD
2	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Rp 1,883,204,787	Rp 1,883,204,787	DBHCT
3	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Rp 4,749,999,800	Rp 4,749,999,800	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 10,333,942,005	Rp 11,000,120,591	

Sumenep, Mei 2024



H. ACHMAD FAUZI WONGSOJUDO, S.H., M.H.



HERU SANTOSO, S.STP., M.H.
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19820509 200012 1 004