

**CASCADING PERENCANAAN PERANGKAT DAERAH  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SUMENEP**

<b>TUJUAN</b>	<b>MENINGKATNYA PROFESIONALISME ASN</b> IK : Indeks Profesionalitas ASN					
<b>SASARAN</b>	Meningkatnya Kualitas Manajemen ASN IK : Indeks Sistem Merit IK : Indeks NSPK Manajemen ASN			Meningkatnya Pengembangan Kompetensi ASN IK : Nilai Dimensi Kompetensi ASN		
<b>SASARAN PROGRAM</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatnya Kualitas Pengadaan dan Pemberhentian ASN IK : Persentase Pengadaan dan Pemberhentian ASN sesuai dengan Ketentuan</li> <li>2. Meningkatnya Kualitas Sistem Informasi Kepegawaian IK : Informasi Kepegawaiaian Yang Akurat</li> <li>3. Meningkatnya Penempatan ASN sesuai dengan Jabatan IK : Persentase ASN yang sesuai Jabatan</li> <li>4. Meningkatnya Kinerja ASN IK : Persentase ASN Yang Penilaian Kinerjanya Baik</li> </ol>			<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatnya Kualitas Pengembangan Kompetensi ASN IK : Persentase ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi</li> </ol>		
<b>PROGRAM</b>	<b>PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH</b> IK : Persentase keterisian pegawai sesuai ABK pada Perangkat Daerah IK : Persentase pegawai yang berkinerja minimal baik IK : Persentase pegawai yang disiplin IK : Persentase pegawai yang telah mengikuti asesmen			<b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b> IK : Persentase ASN yang telah mengikuti pengembangan kompetensi teknis, manajerial, fungsional		
<b>SASARAN KEGIATAN</b>	Terlaksananya Pengadaan ASN Yang Objektif, Akuntabel dan Transparan IK : Jumlah Laporan Pengadaan ASN	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Jabatan Fungsional sesuai Anjab ABK IK: Persentase Jabatan Fungsional yang sesuai Anjab ABK	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Kompetensi ASN	Meningkatnya Disiplin ASN IK : Persentase ASN Yang Disiplin	Meningkatnya Kuantitas Pengembangan Kompetensi ASN IK : Persentase ASN Yang Mendapatkan Pengembangan Kompetensi	Meningkatnya Pelatihan Manajerial dan Sertifikasi Kompetensi IK : Jumlah ASN Yang Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan

	<p>Ketepatan Waktu Pemberhentian ASN IK : Persentase Pemberhentian ASN</p> <p>Meningkatnya Pengelolaan Data Kepegawaian IK : Jumlah Laporan Data Kepegawaian Yang Valid</p>	<p>Meningkatnya Kualitas Promosi dan Mutasi ASN IK : Persentase Promosi dan Mutasi Yang Tepat Waktu</p>	<p>IK : Persentase ASN Yang Mendapatkan Pengembangan Kompetensi</p>	<p>Terwujudnya Dokumen SKP Yang Berkualitas IK : Persentase ASN yang Menyampaikan tepat waktu</p> <p>Meningkatnya Penilaian Kinerja ASN Berbasis Elektronik IK : Persentase Yang menyelesaikan Kinerja tepat waktu</p>		
<b>KEGIATAN</b>	<p>Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</p> <p>IK : Jumlah Laporan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</p>	<p>Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN</p> <p>IK : Jumlah Laporan Mutasi dan Promosi ASN</p>	<p>Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN</p> <p>IK : Jumlah Laporan Pengembangan Kompetensi ASN</p>	<p>Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</p> <p>IK : Jumlah Laporan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</p>	<p>Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis</p> <p>IK : Jumlah Laporan Pengembangan Kompetensi Teknis ASN</p> <p>Kegiatan Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri</p> <p>IK :Jumlah Laporan Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri</p>	<p>Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</p> <p>IK : Jumlah Laporan Sertifikasi, Kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</p>

**PENANGGUNG JAWAB**

BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI; BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN; BIDANG MUTASI DAN PROMOSI DAN BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR

BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR